

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGEMBANGAN SUMBER DAYA APARATUR MELALUI
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DI BADAN PENANGGULANGAN
BENCANA DAERAH PROVINSI GORONTALO**

SKRIPSI

Oleh:

FATMAWATI YULIANI SYAHRUDIN

NIM : 931 414 048

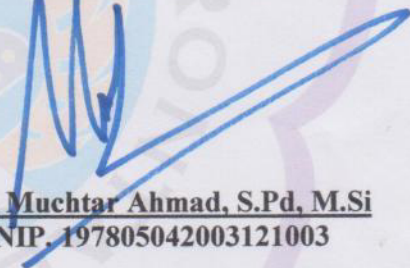
Telah diperiksa dan Disetujui Untuk Diuji

PEMBIMBING 1



Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si
NIP. 195912271986032003

PEMBIMBING 2



Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si
NIP. 197805042003121003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 1973003052002121003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA APARATUR MELALUI PENDIDIKAN DAN PELATIHAN DI
BADAN PENANGGULANGAN
BENCANA DAERAH PROVINSI GORONTALO

Oleh
FATMAWATI YULIANI SYAHRUDIN
NIM. 931414048

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 30 Juli 2018

Waktu : 11.00-12.00

Penguji

1. **Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si**
NIP. 195812201986031001
2. **Dr. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si**
NIP. 197604302001122002
3. **Prof. Dr ASNA ANETA, M.Si**
NIP. 195912271986032003
4. **DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si**
NIP. 197805042003121003

1.....
2.....
3.....
4.....



Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP. 197008231999031005

ABSTRAK

Fatmawati Yuliani Syahrudin, NIM 931 414 048. Pengembangan Sumber Daya Aparatur Melalui Pendidikan dan Pelatihan di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan Ibu Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si selaku pembimbing II

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana pengembangan sumber daya aparatur melalui Diklat dan faktor-faktor pendukung dan penghambat pengembangan SDM di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Gorontalo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Prosedur pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis domain, taksonomi, komponensia, dan analisis tema.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan sumber daya aparatur di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Gorontalo cenderung berjalan dengan baik, hal ini dapat dilihat dari kurangnya pegawai yang mengikuti diklat dan keikutsertaan pegawai dalam pelaksanaan diklat yang tidak sesuai dengan jabatan atau tugas pokok dan fungsi pegawai, sehingga diklat tersebut tidak berpengaruh dalam meningkatkan kinerja pegawai. Dan terdapat factor pendukung dan penghambat, factor pendukung seperti kemauan dari pegawai, perencanaan yang matang dan dukungan pimpinan. Sedangkan factor penghambat yaitu cenderung termotivasi dari pimpinan serta biaya kontribusi yang terlalu besar. Hal ini dapat dilihat pada deskripsi hasil penelitian.

Kata Kunci : *Pengembangan SDM, Diklat.*

ABSTRACT

Fatmawati Yuliani Syahrudin, Student ID 931 414 048. Development of Apparatus Resources through Education and Training in the Disaster Management Agency Province of Gorontalo. Bachelor Study Program of Management State University of Gorontalo. The principal supervisor is Prof. Dr. Asna Aneta, M.Si, and the co-supervisor is Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si.

The study aims to find out how the development of apparatus resources is through training and supporting factors and the inhibitor of human resource development in disaster management agency province of Gorontalo. The study applies a qualitative approach. Data were collected through observation, interview, and documentation. Data analysis used domain, taxonomy, compound, and theme analysis.

The finding reveals that development of apparatus resources in disaster management agency province of Gorontalo tends running well. This can be seen from the lack of employees who follow the training that is not following the basic tasks and functions of employees so that the training does not influence the improvement of employee performance. There is also supporting and inhibiting factors, supporting factors such as the willingness of employees, careful planning, and leader support. While the inhibiting factors that tend to be motivated by the leadership and the cost of contribution are too significant. This can be seen in the description of research finding.

Keywords : *Human Resources Development, Training.*