

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil pembahasan yang telah diuraikan di atas, maka dapat disimpulkan masih terdapat dua indikator yang belum dapat dilaksanakan secara efektif sebagai berikut

1. Peningkatan sumber daya manusia aparatur sipil negara (ASN) melalui pelatihan pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Gorontalo masih terdapat pelaksanaan diklat yang belum sesuai dengan bidang tugas dan pendidikan formal pegawai, dilihat dari kesesuaian diklat yang diikuti bahwa perlu diketahui dalam mengikuti pelatihan tidak disesuaikan dengan bidangnya maka akan sulit untuk mengupayakan peningkatan SDM aparatur itu sendiri. Oleh sebab itu sulit untuk mempercepat atau meningkatkan sumber daya manusia karena kebijakan seperti itu.
2. Keterampilan teknis. Hal ini dibuktikan tentang kedisiplinan para pegawai, yaitu masih terdapat pegawai yang belum mentaati peraturan yang telah diterapkan pada instansi seperti masih terdapat pegawai yang terlambat masuk kantor, pekerjaan tidak dapat dilaksanakan secara tepat dan tuntas jika masih terdapat pegawai yang belum disiplin dalam kehadirannya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan hasil penelitian mengenai peningkatan sumber daya manusia aparatur sipil negara (ASN) melalui pelatihan pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Gorontalo yang telah diuraikan di atas, maka dapat diajukan beberapa saran. Berikut beberapa saran yang diajukan dalam penelitian ini diantaranya adalah :

1. Pimpinan harus mengevaluasi pelatihan yang diikuti oleh bawahannya melalui tugas dan fungsi, pengiriman utusan harus disesuaikan dengan bidang tugas yang ada di instansi. dalam penempatan aparatur pada bidang pekerjaan yang akan diemban harus disesuaikan dengan latar belakang pendidikan yang di sandang oleh aparatur yang bersangkutan sehingga akan terjadi kelancaran dalam pelaksanaan tugas sesuai tupoksi yang ada pada Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Gorontalo.
2. Sumber daya manusia aparatur yang ada di Dinas Perikanan dan Kelautan Provinsi Gorontalo perlu ditingkatkan lagi dalam aspek disiplin agar pegawai bekerja lebih baik lagi dalam mematuhi peraturan yang telah diterapkan di instansi tersebut.

DAFTAR PUSTAKA

- Armstrong, Michael. 2006. *Strategic human resource management*. British Library Cataloguing-in-Publication Data. United Kingdom.
- Bangun, Wilson.2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Brown, Lisanne; LaFond Anne; Macintyre, Kate, 2001, *Measuring Capacity Building*, Carolina Population Centre/University of North Carolina, Chapel Hill.
- Fathoni, Abdurrahmat. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Gioyannini, enrico. 2013. *Human Resources Management and Training*. PBB New York dan Jenewa
- Hasan Shintia Sri.2015. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pt Hasjrat Abadi Divisi Yamaha 3S Cabang Gorontalo*. Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Program Studi S1 Manajemen.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hunowu Amalia Murni.2014. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Karyawan Dinas Kebudayaan dan Pariwisata Kota Gorontalo*. Skripsi.

Universitas Negeri Gorontalo Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Program Studi S1 Manajemen.

Karyoto. 2016. *Dasar-dasar Manajemen (Teori,Definisi, dan Konsep)*. Penerbit CV Andi Offset. Yogyakarta

Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*. Edisi pertama. Yogyakarta.

Manullang, 2008. *Dasar-Dasar Manajemen*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama.

Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Mangkuprawira, Sjafri. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. Jakarta Selatan: Penerbit Ghalia Indonesia

Musa M Rahmat. 2017. *Optimalisasi Penyelenggaraan Pendidikan dan Pelatihan Inspektorat Kota Gorontalo*. Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo Fakultas Ekonomi Jurusan Manajemen Program Studi S1 Manajemen.

Notoatmodjo, Soekidjo. Dkk. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT, Rineka Cipta.

Peraturan Pemerintah Nomor 101 Tahun 2000 Tentang Pendidikan dan Pelatihan
Jabatan Pegawai Negeri Sipil.

Rezita, Riza. 2015. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai
Perpustakaan Dan Arsip Daerah DIY*.hlm.17-18

Ridhotullah Subeki dan Mohammad Jauhar, 2015. *Pengantar Manajemen*. Jakarta:
Penerbit Prestasi Pustakaraya.

Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bandung: PT
Refika Aditama.

Siswanto, 2012. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: PT Bumi Askara

Soeprapto, Riyadi. 2006. *Pengembangan Kapasitas Pemerintah Daerah Menuju
Good Governance (The Capacity Building For Local Government
Toward Good Governance)*. Kendari

Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV . ALFABETA

Undang-undang Republik Indonesia No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*,.
Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori,
Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Zainal, Veithzal Rivai. Dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT, Rajagrafindo Persada.

<http://jasaoperator.blogspot.co.id/2015/06/proposal-pengaruh-pelatihan-dan.html>

11 Januari 2018 pukul 13.22