

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**“Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di
Inspektorat Daerah Kabupaten Bone Bolango”**

OLEH

SINTIYA ULOLI

NIM : 931 414 026

Telah Diperiksa Dan Disetujui Untuk Diuji

Pembimbing I



Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si
Nip. 19820320 200604 2 003

Pembimbing II



Agus Hakri Bokingo, S.Pd, M.Si
Nip. 19860817 2010504 1 002

**Ketua Jurusan
Manajemen**



Hais Dama, SE, M.Si
Nip. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
INSPEKTORAT DAERAH
KABUPATEN BONE BOLANGO

Oleh
SINTIYA ULOLI
NIM. 931414026

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 18 Juli 2018

Waktu : 14.00-15.00

Penguji

1. **Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si**
NIP. 195812201986031001
2. **LISDA L ASI, S.Pd, M.Si**
NIP. 197304052000032002
3. **MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si**
NIP. 198203202006042003
4. **AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si**
NIP. 198608172015041002

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi




IRWAN ROSSEN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP. 197008231999031605

ABSTRAK

Sintiya Uloli. 931 414 026. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Inspektorat Daerah Kabupaten Bone Bolango. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo 2018, dibawah Bimbingan Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si Selaku Pembimbing I Dan Bapak Agus Hakri Bokingo, S.Pd, M.Si Selaku Pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa Besar Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Inspektorat Daerah Kabupaten Bone Bolango. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai yang ikut pelatihan di Inspektorat Daerah Kabupaten Bone Bolango berjumlah 35 orang dan jumlah sampel 35 pegawai. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sample random sampling yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi tersebut. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier sederhana.

Hasil penelitian melalui pengujian dengan uji t diperoleh nilai signifikan T_{value} (0,000) < alpha (0.05) dan nilai uji T_{hitung} (4,434) > T_{tabel} (1,692). Hal tersebut juga didukung oleh nilai koefisien regresi sebesar 0,443 atau lebih besar dari skala 0,05, sehingga dapat ditekankan bahwa variabel pendidikan dan pelatihan memiliki pengaruh yang positif terhadap kinerja pegawai di Inspektorat Daerah Kabupaten Bone Bolango.

Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai (R^2) sebesar 0,373. Hal tersebut menjelaskan bahwa sebesar 37,3% dari variabel bebas (pendidikan dan pelatihan) memiliki kontribusi untuk mempengaruhi kinerja pegawai dikantor Inspektorat Daerah Kabupaten Bone Bolango adapun sisanya sebesar 62,7% memungkinkan untuk dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa hasil uji regresi menunjukkan variabel Pendidikan Dan Pelatihan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Pegawai dengan melihat hasil koefisien regresi dimana T_{hitung} lebih besar dari T_{tabel} , dan kontribusi variabel Pendidikan Dan Pelatihan untuk mempengaruhi Kinerja Pegawai.

Kata kunci: Pendidikan dan Pelatihan, Kinerja Pegawai

ABSTRAC

Sintiya Uloli. 931 414 026. The Influence of Education and Training on Employee Performance in Bone Bolango District Inspectorate. A thesis of Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. 2018. The principal supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si, and the co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd, M.Si.

The research aims at knowing the extent of influence of education and training on employee's performance in Inspectorate Office of Bone Bolango District. The research population are all employees who participated in the training conducted at the Inspectorate Office of Bone Bolango District amounted to 35 people, and the number of samples is 35 employees. The sampling technique used random sampling which is done randomly without considering a degree among the population. The method uses a quantitative method. Data analysis technique uses a simple linear regression analysis.

The research findings showed that Tvalue (0,000) is lower than alpha (0,05) and value of Tcount (4,434) is higher than Ttable (1,692). It was also supported by regression coefficient value of 0,443 or higher than 0,05, so it can be emphasized that education and training variable have a positive influence on employee's performance in the Inspectorate Office of Bone Bolango District.

Based on the calculation of the coefficient of determination obtained value (R²) of 0,373. It explains that 37,3% of the independent variables (education and training) has contributed to affect employee's performance in the Inspectorate office of Bone Bolango District. While the rest of 62,7% allows being influenced by other variables that are not described in this study. Based on the result of the research, it can be concluded that the regression test shows that the education and training variables have a significant influence on the employee performance by observing the regression coefficients where Tcount is higher than Ttable, and the contribution of education and training variable to influence employee's performance.

Keyword : Education and Training, Employee Performance

