

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Indikator yang didalamnya terdapat alat ukur penelitian yang mewakili variabel *Pendidikan dan pelatihan*, dan *Kinerja pegawai* di Kantor Inspektorat Kabupaten Bone Bolango, melalui kuisisioner mendapatkan tanggapan yang “baik” dari responden/ pegawai, yang mengindikasikan bahwa pernyataan yang disusun sudah sangat andal dan konsisten.
2. Variabel *Pendidikan dan Pelatihan* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel *Kinerja* pegawai Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Bone Bolango, yang ditunjukkan dengan uji regresi dan koefisien regresi, dengan membandingkan nilai t hitung dan t tabel, sehingga hipotesis penelitian terbukti dan diterima.
3. Dengan adanya pendidikan dan pelatihan bagi pegawai maka pegawai mengalami perubahan-perubahan yang positif bagi pegawai baik pengetahuan, kemampuan dan keterampilan yang semakin meningkat dengan adanya pengembangan sumber daya manusia seperti diklat ini.
4. Variabel pendidikan dan pelatihan mempengaruhi Kinerja Pegawai sebesar 37,3%, adapun sebesar 62,7% dari kinerja pegawai di Kantor

Inspektorat Kabupaten Bone Bolango dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti menyarankan:

1. Kantor Inspektorat Daerah Kabupaten Bone Bolango serta instansi pemerintahan lainnya dapat mempertimbangkan setiap kebijakan mengenai pengelolaan Sumberdaya manusia melalui pelaksanaan pendidikan dan pelatihan sehingga tujuan organisasi melalui peningkatan kinerja pegawai dapat tercapai.
2. Kiranya penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi Intansi pemerintahan, akademisi, masyarakat, dan pihak lainnya dalam kaitannya membahas persoalan kinerja pegawai.
3. Kiranya penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi peneliti dan akademisi lainnya untuk dapat menambahkan variabel-variabel lain yang berhubungan dengan kinerja pegawai, untuk memperkaya bahasan penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anwar Prabu Mangkunegara. 2010. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung: PT Refika Aditama
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2007, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Ke Tujuh PT.Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Anwar Prabu Mangkunegara 2001. *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Anwar Prabu Mangkunegara, 2013, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Abdurrahman Fathoni. 2006. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Ali Irfan. 2002. Pelaporan Keuangan dan Asimetri Informasi dalam Hubungan Agensi. *Lintasan Ekonomi* Vol.XIX. No.2. Juli 2002.
- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto. 2005. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Jakarta: Sagung Seto.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Dessler. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indeks
- Elnaga Amir 2013. *The Effect of Training on Employee Performance Dar Al Uloom University*. Journal Vol.5, No.4
- Gidion 2009. Pengaruh Pendidikan danPelatihan, Motivasi serta Budaya Kerja terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Pemasarakatan Wanita Kelas II A di Medan”.
- Ghozali, Imam. 2009. “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS “.Semarang : UNDIP.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Penerbit Andi. Yogyakarta

- Hasibuan, Malayu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Jakarta: PT Bumi Aksara
- Hozali, Imam. 2006. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. Cetakan Keempat. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Kepha Ombui 2012. *The Influence of Training and Development on the Performance of Employees in Research Institutes in Kenya*. Journal Volume 3 Issue 5
- Malayu S.P Hasibuan. 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Mahmudi, 2010, *Manajemen Kinerja Sektor Publik*, UPP STM YKPN, Yogyakarta.
- Mendari, 2010. “ Aplikasi Teori Hierarki Maslow dalam Meningkatkan Motivasi Belajar Mahasiswa di Perguruan Tiinggi ”.Jurnal Widya Warta. (1), h.82-91.
- Mondy, 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Erlangga
- Ningrum Widhayu. 2013. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan *Joint Operating Body* Pertamina-PertoChina *East Java*). *Jurnal Administrasi Bisnis*
- Rivai. 2006. Dalam buku widodo Suparno (*Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*). Yogyakarta
- Rivai 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*, Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Samsudin Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju
- Saranani Fajar 2015. *Effect of education and training to performance mediated career development inspectorate city employees kendari*. Journal Volume 4, Issue 3

Setiaji, Bambang, 2004. Panduan Riset dengan Pendekatan Kuantitatif. Surakarta: Program Pascasarjana UMS, 2004.

Sekaran, Uma, 2000, Research Methods for Business: A Skill Building Approach; third.

Simanungkalit 2010 Analisis Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Serta Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Regional VI Badan Kepegawaian Negara Medan”

Simanjuntak, Payman J. 2011, *Manajemen & Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia

Sugiyono. 2015. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2014. *Metode Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung:Alfabeta

Sugiyono 2000. Statistika untuk Penelitian, Bandung: Alfabeta.

Sumarsono, S. 2009. *Ekonomi Sumber Daya Manusia Teori dan Kebijakan Publik*.Jogyakarta : Graha Ilmu.

Sjafri. 2011. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bogor: Ghalia Indonesia

Teguh,Ambar. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*.Jakarta:Graha Ilmu.

Thoha,Miftah, 2001,Perilaku Organisasi,Konsep Dasar dan Aplikasinya,Raja Grafindo Persada,Jakarta.

Pribadi Teguh Aryo 2009. Pengaruh pendidikan dan Pelatihan Terhadap kemampuan dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PDAM Kota Malang)

<https://www.scribd.com/doc/55461188/Makalah-Pendidikan-Dan-Pelatihan-Diklat>

10 Desember 2017 pukul 15.30 pm

<http://tipsserbaserbi.blogspot.co.id/2015/05/pengertian-dan-indikator-kinerja-pegawai.html?m=1>

14 Desember 2017 pukul 21:30 pm