

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. PG TOLANGOHULA
KABUPATEN GORONTALO**

SKRIPSI


Oleh:

**MAIMUNA IGRISA
NIM : 931 414 028**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II


Dr. ZUCHRI ABDUSSAMAD, M.Si
NIP. 19660216 11199703 1 001


ENDI RAHMAN, SE, MM
NIP. 19800613 200912 1 004

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**


HAIS DAMA, SE., M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH STRES KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. PG
TOLANGOHULA
KABUPATEN GORONTALO

Oleh
MAIMUNA IGIRISA
NIM. 931414028

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 07 Agustus 2018

Waktu : 11.00-12.00

Penguji

1. **Dr. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si**
NIP. 197604302001122002 1.....
2. **LISDA L ASI, S.Pd, M.Si**
NIP. 197304052000032002 2.....
3. **Dr. ZUCHRI ABDUSSAMAD, M.Si**
NIP. 196602161997031001 3.....
4. **ENDI RAHMAN, SE, MM**
NIP. 198006132009121004 4.....

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRAK

Maimuna Igrisa. 931 414 028. 2018. Pengaruh Stres Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. PG Tolangohula Kabupaten Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si selaku pembimbing 1 dan Bapak Endi Rahman, SE., MM selaku pembimbing 2.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. PG Tolangohula Kabupaten Gorontalo. Data dalam penelitian ini yakni data primer yang yang diperoleh dari penyebaran kuesioner penelitian kepada responden yang telah ditentukan dengan menggunakan rumus slovin. Analisis data menggunakan regresi linear sederhana dengan bantuan Program SPSS versi 21.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa stres kerja karyawan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap Produktivitas kerja karyawan di PT. PG Tolangohula Kabupaten Gorontalo. Makna dari koefisien negatif menunjukkan bahwa semakin tinggi stres kerja karyawan dari karyawan maka Produktivitas kerja karyawan akan mengalami penurunan yang dikarenakan stres kerja karyawan yang tinggi maka karyawan akan bekerja dengan tidak maksimal sehingga proses kerja yang kurang baik inilah akan membuat tingkat produktivitas kerja menjadi kurang optimal. Nilai R Square sebesar 0,637. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 63,7% variabilitas Produktivitas kerja karyawan di PT. PG Tolangohula Kabupaten Gorontalo dapat dijelaskan oleh stres kerja karyawan, sedangkan sisanya sebesar 36,3% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian in seperti variabel kepemimpinan, kompensasi, penempatan kerja, budaya organisasi, motivasi kerja, disiplin kerja, kompetensi karyawan serta variabel lainnya.

Kata Kunci: Stres Kerja, Produktivitas Kerja

ABSTRACT

Maimuna Igirisa. 931 414 028. 2018. The influence of Work Stress towards the Employee's Working Productivity at PT. PG Tolangohula of Gorontalo District. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si and the co-supervisor is Endi Rahman, SE., MM.

The research aimed at determining to what extent the influence of stress work towards employee's working productivity at PT. PG Tolangohula of Gorontalo District. Data in this research were primary data which were obtained from the distribution of the questionnaire to the respondents that were selected through slovin formula. Data analysis used simple regression linear analysis with the help of SPSS version 21 program.

Research finding revealed that employee work stress had a negative and significant influence towards the employee's working productivity at PT. PG Tolangohula of Gorontalo District. The meaning of negative coefficient indicated that the higher the employee work stress then the employee's work productivity will decrease. The high employee work stress caused it so that the employee will work with unmaximum, so this unfavorable work process will make the work productivity level become less optimal. The value of R square was 0,637. The value indicated that 63,7% variability of employee's working productivity at PT. PG Tolangohula of Gorontalo District can be explained by employee work stress. While the rest which was 36,3% can be explained by the other variables which were not being observed in this research, such as leadership variable, compensation, work placement, organizational culture, work motivation, work discipline, employee competence and other variables

Keywords: Work Stress, Work Productivity

