

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

**PENGARUH REKRUTMEN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
ASURANSI JIWA BERSAMA BUMIPUTERA 1912 KANTOR CABANG
ASURANSI KONVENSIONAL GORONTALO**

OLEH

ADELIN SULUH

NIM : 931 414 037

Telah diperiksa dan disetujui oleh komisi

Pembimbing I



Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si
Nip. 197807042005012003

Pembimbing II



Hl. Valentina Monoarfa, SE, MM
Nip. 196907102008122001

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**



Hais Dama, SE., M.Si
Nip. 197303052002121003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH REKRUTMEN KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA ASURANSI
JIWA BERSAMA
BUMIPUTERA 1912 KANTOR CABANG ASURANSI KONVENSIONAL GORONTALO

Oleh
ADELIN SULUH
NIM. 931414037

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 26 Juli 2018

Waktu : 13.00-14.00

Penguji

1. **Dr. JURIKO ABDUSSAMAD, M.Si**
NIP. 196707231992032006

2. **LISDA L ASI, S.Pd, M.Si**
NIP. 197304052000032002

3. **Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si**
NIP. 197807042005012003

4. **VALENTINA MONOARFA, SE., MM**
NIP. 196907102008122001

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP. 197008231999031005

ABSTRAK

Adelin Suluh. *Pengaruh Rekrutmen Terhadap Kinerja Karyawan Pada Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera 1912 Cabang Gorontalo.* di bawah bimbingan Pembimbing I Dr. Yanti Aneta, M.Si dan Pembimbing II Hj. Valentina Monoarfa, SE.,MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh rekrutmen karyawan terhadap kinerja karyawan pada Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera 1912 Cabang Gorontalo. Penelitian ini dilakukan 3 bulan yaitu April sampai Juni 2018. Metode pengambilan sampel adalah *Non probability* dengan teknik penarikan sampel Jenuh (Sensus) pada seluruh karyawan Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera 1912 Cabang Gorontalo.

Hasil pengujian Instrumen validitas menunjukkan $r_{hitung} > r_{tabel}$ artinya valid dan reliabilitas berada di atas 0,7 artinya reliabel. Adapun hasil penelitian menunjukkan analisis regresi berganda yaitu, $Y = + X + = 1,663 + 0,922X$. Hasil uji t menunjukkan variabel rekrutmen berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan signifikansi 0,000 artinya model yang ditawarkan *Fit* atau model yang digunakan dapat memprediksi masalah dalam penelitian ini. Koefisien Korelasi rekrutmen mempunyai hubungan kuat dengan variabel dependent. Adapun koefisien determinasi (R^2) menunjukkan besarnya kontribusi 0,759 atau 75,9% dan sisanya sebesar 0,241 atau 24,1 % berupa kontribusi dari faktor-faktor lain yang tidak diikutsertakan dan diteliti dalam penelitian ini seperti kompetensi individu, dukungan organisasi dan juga faktor lainnya

Kata kunci: Rekrutmen dan Kinerja Karyawan .

ABSTRACT

Adelin Suluh. *The Influence of Recruitment toward employee's performance at Asuransi Jiwa Bersama (AJB) Bumiputera 1912, Branch of Gorontalo.* The principal supervisor is Dr. Yanti Aneta, M.Si and the co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM.

The study aims at investigating the influence of recruitment on employee's performance at Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912, Branch of Gorontalo. It has been conducted for 3 months from April to June, 2018. Sampling employs Non Probability with Total Sampling (Census) on all employees of Asuransi Jiwa Bersama Bumiputera 1912, Branch of Gorontalo.

Findings reveal that validity instrument obtains r_{count} higher than r_{table} which means valid and reliability is above 0.7 which means reliable. The multiple regression analysis result obtains the equation of $Y = \alpha + \beta X + \varepsilon = 1,663 + 0,922X$. The result of t-test shows that there is a positive and significant influence of recruitment toward employee's performance. The result of F test shows that F_{count} is higher than F_{table} with a significance of 0,000. It means that the model is fit or it can predict the problem of this research. The correlation coefficient test result reveals the strong correlation between requirement and employee's performance. Finally, the determination coefficient (R^2) value is 0,759 or 75,9% which indicates the influence of recruitment towards employee's performance and the rest 0,241 or 24,1% is the contribution of other factors such as individual competence, organizational support, etc.

Keywords: Recruitment and Employee's Performance.