

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI YANG BERJUDUL "PENGARUH PENDIDIKAN DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR WILAYAH
KEMENTERIAN HUKUM DAN HAM GORONTALO"

SKRIPSI
Oleh

NURHAYATI RAUF
NIM. 931 414 045

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si
Nip. 19560826 198203 1 002

Pembimbing II



Agus Hakri Bokingo, S.Pd, M.Si
Nip. 19860817 2010504 1 002

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama SE, M.Si
Nip. 19730305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI KANTOR
WILAYAH KEMENTERIAN
HUKUM DAN HAM GORONTALO

Oleh
NURHAYATI RAUF
NIM. 931414045

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 30 Juli 2018

Waktu : 11.00-12.00

Penguji

1. **Dr. ZUCHRI ABDUSSAMAD, M.Si**
NIP. 196602161997031001
2. **MELAN ANGRIANI ASNAWI, S.Pd., M.Si**
NIP. 198203202006042003
3. **Prof. Dr. ARIFIN TAHIR, M.Si**
NIP. 195608261982031002
4. **AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si**
NIP. 198608172015041002

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

**Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai
Di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan Ham Gorontalo**

**Oleh: Nurhayati Rauf
Prodi S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo**

ABSTRAK

"Pengaruh Pendidikan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Ham Gorontalo" Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si selaku pembimbing 1 dan Bapak Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si selaku pembimbing 2.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sumber daya manusia terhadap kinerja pegawai di kantor Wilayah Kementerian Hukum Dan Ham Gorontalo. Data dalam penelitian ini yakni data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner penelitian kepada pegawai di Kantor Wilayah Kementerian Hukum dan HAM Gorontalo. Analisis data menggunakan regresi linear sederhana dengan menggunakan bantuan program SPSS 21.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari Pendidikan dan Pelatihan kepada pegawai Kantor Wilayah Kementrian Hukum dan Hak Asasi Manusia Gorontalo terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Kementrian Hukum dan Hak Asasi Manusia Gorontalo. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,748 menunjukan sebesar 74,8% Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Kementrian Hukum dan Hak Asasi Manusia Gorontalo dipengaruhi oleh Pendidikan dan Pelatihan yang diikuti oleh pegawai. Adapun pengaruh dari variabel lain terhadap Kinerja Pegawai sebesar 25,2% yang dipengaruhi oleh variabel kepemimpinan, kompensasi, penempatan kerja, budaya organisasi, stres kerja, disiplin kerja, kompetensi pegawai serta motivasi kerja.

Kata Kunci: Pendidikan dan Pelatihan, Kinerja Pegawai

**The Influence of Education and Training towards Employee
Performance at Gorontalo Provincial Ministry of Law and Human Right**

**By: Nurhayati Rauf
Study Program of Management
Faculty of Economics
State University of Gorontalo**

ABSTRACT

"The Influence of Education and Training towards Employee Performance at Gorontalo Provincial Ministry of Law and Human Right" Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Prof. Dr. Arifin Tahir, M.Si, and the co-supervisor is Agus Hakri Bokingo, S.Pd., M.Si.

The research aimed at determining to what extent the influence of human resource towards employee performance at Gorontalo Provincial Ministry of Law and Human Right. Data in this research were primary data which obtained through the distribution of a questionnaire to the employee at Gorontalo Provincial Ministry of Law and Human Right. Data analysis used simple linear regression analysis with the assistance of SPSS 21 program.

The research finding revealed that there was a significant influence of Education and Training on the employee of Gorontalo Provincial Ministry of Law and Human Right toward employee performance of Gorontalo Provincial Ministry of Law and Human Right. The value of determination coefficient was 0,748, and it indicated that 74,8 % of Employee performance at Gorontalo Provincial Ministry of Law and Human Right influence by Education and Training that was followed by the employee. While the influence of other variables toward Employee Performance was 25,2% that was influenced by leadership, compensation, work placement, organizational culture, work stress, work discipline, employee competence, and work motivation.

Keywords: Education and Training, Employee Performance

