

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian yang telah dikemukakan diatas, maka peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Pengembangan sumber daya manusia melalui pendidikan dan pelatihan di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Gorontalo belum sepenuhnya berjalan dengan baik, hal itu dapat dilihat dari kurangnya pegawai yang mengikuti diklat selama tiga tahun terakhir, perencanaan diklat yang kurang matang sehingga diklat yang diikuti tidak sesuai dengan jabatan atau tugas pokok dan fungsi yang menyebabkan diklat tersebut tidak mempengaruhi kinerja pegawai.
2. Dalam pengembangan sumber daya manusia terdapat factor pendukung dan penghambat. Factor pendukung yaitu kemauan dari pegawai itu sendiri, perencanaan yang matang terkait pengembangan SDM, dan dukungan atau motivasi dari pimpinan. Sedangkan factor penghambat yaitu kurangnya motivasi atau dukungan dari pimpinan serta biaya kontribusi yang terlalu besar.

5.2 SARAN

Berdasarkan kesimpulan dari hasil penelitian mengenai pengembangan sumber daya aparatur melalui pendidikan di Badan Penanggulan Bencana Daerah

Provinsi Gorontalo yang telah diuraikan diatas, maka diajukan beberapa saran.

Berikut beberapa saran yang diajukan dalam penelitian ini diantaranya adalah:

1. Pengembangan sumber daya aparatur melalui pendidikan dan pelatihan di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Gorontalo perlu ditingkatkan dan direncanakan kembali secara matang agar pelaksanaan pengembangan SDM dapat berpengaruh pada kinerja pegawai di kantor tersebut
2. Pengambil kebijakan dilingkungan Badan Penanggulangan Bencana Daerah Provinsi Gorontalo perlu memberikan dukungan dan motivasi baik moril dan materil kepada pegawai dalam persiapan pengembangan SDM agar pelaksanaan pengembangan SDM dapat terlaksana dengan baik.
3. Pegawai di lingkungan BPBD Provinsi Gorontalo agar dapat memotivasi diri sendiri dalam meningkatkan kinerja, agar pelaksanaan tugas dapat berjalan dengan baik.

DAFTAR PUSTAKA

- Alam, Hedy Vanni. 2017. *Pengembangan Sumber Daya Aparatur Desa*. Gorontalo: Ideas Publishing
- Ardana, I Komang. dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Mangkunegara, A. A. Anwar. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Refika Aditama
- Notoatmodjo, Soekidjo. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Aneka Cipta
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bandung: PT Refika Aditama
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. ALFABETA
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Zainal, Veithzal Rivai. dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada

Referensi Lain:

- Anita, dkk. 2013. *Jurnal Peran Diklat dalam Peningkatan Kualitas SDM di Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Jawa Tengah*. Jurusan Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Diponegoro
- Dharta, I Ketut. 2010. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) terhadap kinerja pegawai negeri sipil pada sekretariat daerah kota Malang*. MODERNISASI, Volume 6, Nomor 2, Juni 2010
- Ekaningsih, Ana Sri. 2013. *Peran Pendidikan dan Pelatihan Serta Kompetensi Dalam Upaya Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur (Studi pada Dinas Perhubungan Kota Tarakan)*. Jurnal Borneo Administrator/Volume 9/No.2/2013
- Herlina. 2015. *Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia*. Program Studi Pendidikan Luar Sekolah, FIP IKIP Mataram

- Irawan, Andri. 2013. *Pentingnya Pelatihan Dalam Persoalan Kinerja SDM*. Volume 10 No. 2, November 2013: 1-10
- Kune, Debiyanti. 2015. *Pengembangan Sumber Daya Aparatur Melalui Pendidikan dan Pelatihan Dalam Meningkatkan Kinerja Pejabat Eselon IV pada Badan Kepegawaian Daerah dan Pendidikan Pelatihan Kota Gorontalo*. Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo
- Ningsih, Citra Rahayu. 2017. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kompetensi Karyawan PT. Antam Pomalaa*. Kendari
- Setiawan, Rifki. 2015. *Analisis Pengembangan Sumber Daya Manusia pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Bone Bolango*. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Negeri Gorontalo
- Subagyo. 2015. *Pengembangan Kualitas Sumber Daya Manusia Pegawai Perusahaan Listrik Negara Rayon Tenggara Kabupaten Kutai Kartanegara*. e-Journal Pemerintahan, 3 (2) 2015: 1098-1112
- Sudaryanto. *Pengembangan Sumber Daya Manusia Melalui Pelatihan*. Forum Diklat Vol. 04. No. 2
- Turere, Verra Nitta. 2013. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Balai Pelatihan Teknis Pertanian Kalasey*. Fakultas Ekonomi, Universitas Samratulangi Manado
- Wahyuni, Indah. 2013. *Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Kinerja Karyawan Pusat Pengembangan Sumber Daya Manusia Aparatur Perhubungan Bogor*. Jurusan Manajemen, Sekolah Tinggi Ekonomi Ahmad Dahlan
- Wickramasinghe, V. (2013). Human resource development in organisations: A review of current practices in Sri Lanka. In S. Ranasinghe and A. Dharmasiri (Eds.) *HR challenge: Dynamics of value creation and competitiveness through people*. Institute of Personnel Management Sri Lanka, 41-67, ISBN: 978-955-4778-00-9

Perundang-undangan:

Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Negeri Sipil