

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT.
MIMOZA MULTIMEDIA
KOTA GORONTALO

Oleh
DESY J. KONDENGIS
NIM. 931414060

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 27 Juli 2018

Waktu : 09.00-10.00

Penguji

1. **Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si**
NIP. 197807042005012003
2. **AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si**
NIP. 198608172015041002
3. **Dr. JURIKO ABDUSSAMAD, M.Si**
NIP. 196707231992032006
4. **VALENTINA MONOARFA, SE., MM**
NIP. 196907102008122001

1. 

2. 

3. 

4. 

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI YANG BERJUDUL “PENGARUH KEPUASAN KERJA
TERHADAP KOMITMEN ORGANISASI PADA KARYAWAN PT.
MIMOZA MULTIMEDIA KOTA GORONTALO”

SKRIPSI
Oleh

DESY J. KONDENGIS
NIM. 931 414 060

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



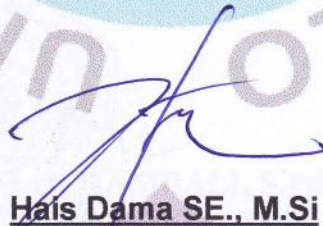
Dr. Dra. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP. 19670723 199203 2 006

Pembimbing II



Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM
NIP. 19690710 200812 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama SE., M.Si
Nip. 19730305 200212 1 003

ABSTRAK

Desy J. Kondengis. 931 414 045. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Mimoza Multimedia Kota Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Dr. Dra. Juriko Abdussamad, M.Si dan Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Mimoza Multimedia Kota Gorontalo. Data dalam penelitian ini yakni data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner penelitian kepada Karyawan PT. Mimoza Multimedia Kota Gorontalo. Analisis data menggunakan regresi linear sederhana dengan menggunakan bantuan program SPSS 21.

Hasil penelitian melalui t dengan nilai t-hitung (11,636) dan $> t$ -tabel (1,990) dengan $\text{sig} = (0,000) < \alpha (0,05)$ dengan demikian maka hipotesis penelitian teruji kebenarannya bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Mimoza Multimedia Kota Gorontalo. Hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan bahwa besar pengaruh menggunakan nilai R Square, sebesar 0,632 hal tersebut menjelaskan bahwa sebesar 63,2% dari variabilitas Komitmen organisasi di PT. Mimoza Multimedia Kota Gorontalo memiliki kontribusi untuk mempengaruhi kepuasan kerja, sedangkan sisanya sebesar 36,8% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat disimpulkan bahwa Kepuasan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan PT. Mimoza Multimedia Kota Gorontalo.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

Desy J. Kondengis. 931 414 045. 2018. The influence of Job Satisfaction on Organizational Commitment to Employees at PT. Mimoza Multimedia of Gorontalo City. Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics. State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Dra. Juriko Abdussamad, M. Si, and the co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE., MM.

The study aims to determine how much Influence of Job Satisfaction on Organizational Commitment to employees at PT. Mimoza Multimedia of Gorontalo City. The data in this study were primary data obtained by distributing questionnaires research to Employees at PT. Mimoza Multimedia of Gorontalo City. The data analysis used the assistance of SPSS 21 program.

The results of research through t with t-count value (11,636) and $> t$ -table (1,990) with $\text{sig} = (0,000) < \alpha (0.05)$ thus the research hypothesis verified that the work satisfaction has a positive and significant on Organizational Commitment to Employees at PT. Mimoza Multimedia of Gorontalo City. The result of determination coefficient analysis showed that the influence R Square value is 0,632 as it explained that 63,2% of organizational commitment variability has a contribution to influence job satisfaction, while the rest of 36,8% can be explained by other variables that are not studied in this research.

Based on the results of research conducted it can be concluded that Job Satisfaction has a positive and significant influence on Organizational Commitment at Employees at PT. Mimoza Multimedia of Gorontalo City.

Keywords : Job Satisfaction, Organizational Commitment