

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada bab sebelumnya maka dapat ditarik simpulan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Komitmen organisasi di PT. Mimoza Multimedia Kota Gorontalo. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa semakin tinggi tingkat kepuasan kerja dari seorang karyawan maka akan meningkatkan komitmen organisasi karyawan tersebut, dimana karyawan akan lebih setia dan berupaya untuk meningkatkan berbagai potensi yang akan berdampak baik bagi peningkatan kinerja dari perusahaan tempat karyawan tersebut bekerja.

Hasil analisis koefisien determinasi pada tabel di atas maka dapat dilihat bahwa besar pengaruh variabilitas Komitmen Organisasi di PT. Mimoza Multimedia Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh kepuasan kerja, sedangkan sisanya dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti kepemimpinan transformasional, motivasi, lingkungan kerja dan etika kerja

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, maka saran yang ditawarkan oleh peneliti yakni:

1. Bagi pimpinan PT. Mimoza Multimedia Kota Gorontalo terus meningkatkan komitmen organisasi dengan terus memberikan kepuasan kerja baik secara materil maupun non materil.

2. Bagi pimpinan PT. Mimoza Multimedia Kota Gorontalo aktif dan intens dalam memberikan arahan kepada karyawan agar mampu mencapai target kerja yang telah ditetapkan oleh perusahaan PT. Mimoza Multimedia Kota Gorontalo
3. Bagi peneliti selanjutnya yakni mengembangkan penelitian ini dengan memecah indikator menjadi variabel atau dengan analisis berganda. Kemudian instrumen penelitian sebaiknya menggunakan skala guttman agar hasilnya lebih objektif terkait dengan variabel penelitian. Serta mengembangkan sasaran penelitian dengan menguji kepuasan dan komitmen organisasi dari karyawan yang bekerja dalam instansi publik.

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 2013. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Celik, Cemile. *Relationship of Organizational Commitment and Job Satisfaction: A Field Study of Tax Office Employees*. Turkey: Diterbitkan.
- Dewi, A.A Mas Utami & I Gst. Ayu Adnyani. *Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi*. Bali: Diterbitkan.
- Gibson, et al. 2009. *Organisasi*. Jakarta: Erlangga.
- Hellriegel dan Slocum. 2011. *Organizational Behavior* 13th edition. South-Western Cengage Learning: USA.
- Koeshartono, Mersi D. *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional*.
- Kusumaputri, Erika Setyanti. 2015. *Komitmen pada Perubahan Organisasi*. Yogyakarta: Deepublish.
- Luthans, Fred. 2011. *Organizational Behavior*. New York : McGraw-Hill.
- Mangkunegara, Anwar Prabu A. A. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Mathis, Robert L. Dan John H. Jacson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Priansa, Donni Juni. 2016. *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Puspitawati, Ni Made Dwi & I Gede Riana. 2014. *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan Vol.8*. Bali: Diterbitkan.
- Robbins, SP, dan Judge. 2011. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Sianipar, Anggie Rumondang Berliana & Kristianan Haryanti. *Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover* Vo.13. Semarang: Ditebitkan.
- Soedarmayanti. 2004. *Pengembangan Kepribadian Pegawai*. Bandung: Mandar Maju
- Soetrisno, Edy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2013. *Metode Penelitian Pendidikan*. Bandung: Alfabeta.
- _____. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta.
- Wibowo. 2015. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Zurnali, Cut. 2010. *Learning Organization, Competency, Organizational Commitment, and Customer Orientation: Knowledge Worker: Kerangka Riset Manajemen Sumber Daya Masa Depan*. Bandung: Unpad Press.