

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH MOTIVASI TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN PADA PT. PRIMARINDO KENCANA (HOTEL MAQNA)**

SKRIPSI

OLEH

FIERA ZELINSA LAISA
NIM. 931 414 072

TELAH DIPERIKSA DAN DISETUJUI UNTUK DIUJI

Pembimbing I

Pembimbing II


Irwan Yantu, S.Pd, M.Si
NIP. 197310202003121001


Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM
NIP. 196907102008122001

Mengetahui

 Ketua Jurusan Manajemen

Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 197303052002121003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh motivasi terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Primarindo kencana (Hotel Maqna By Prasanty Gorontalo)

Oleh
FIERA ZELINSA LAISA
NIM. 931414072

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

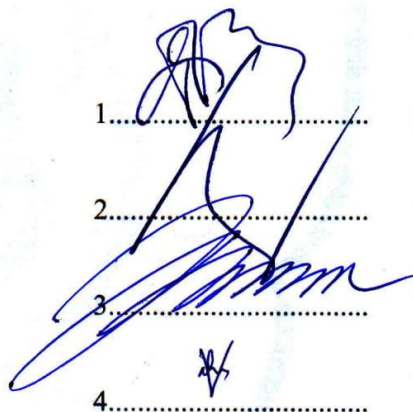
Hari/Tanggal : Senin, 23 Juli 2018

Waktu : 11.00-12.00

Penguji

1. **Prof. Dr. ARIFIN TAHIR, M.Si**
NIP. 195608261982031002
2. **AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si**
NIP. 198608172015041002
3. **IRWAN YANTU, S.Pd., M.Si**
NIP. 197310202003121001
4. **VALENTINA MONOARFA, SE., MM**
NIP. 196907102008122001

1.....
2.....
3.....
4.....



Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRAK

Fiera Zelinsa Laisa. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Primarindo Kencana Kota Gorontalo.* di bawah bimbingan Pembimbing I IrwanYantu, S.Pd, M.Si dan Pembimbing II Ibu Hj. Valentina Monoarfa,SE,MM

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Primarindo Kencana Kota Gorontalo. Penelitian ini dilakukan 4 bulan yaitu Februari sampai Mei 2018. Metode pengambilan sampel adalah *Non probability* dengan teknik penarikan sampel Jenuh (Sensus) pada seluruh karyawan PT. Primarindo Kencana (Hotel Maqna) yang berjumlah 45 karyawan

Hasil pengujian Instrumen validitas menunjukkan $r_{hitung} > r_{tabel}$ artinya valid dan reliabilitas berada diatas 0,8 artinya sangat reliabel. Adapun hasil penelitian menunjukkan analisis regresi sederhana yaitu, $Y = \alpha + \beta X + \varepsilon = 18.253 + 0,445X$. Hasil uji t menunjukkan variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan. Hasil uji F menunjukkan bahwa $F_{hitung} > F_{tabel}$ dengan signifikansi 0,000 artinya model yang ditawarkan *Fit* atau model yang digunakan dapat memprediksi masalah dalam penelitian ini. Koefisien Korelasi motivasi kerja mempunyai hubungan kuat dengan variabel dependent. Adapun koefisien determinasi (R^2) menunjukkan besarnya kontribusi 0,365 atau 36,5% dan sisanya sebesar 0,635 atau 63,5 % berupa kontribusi dari faktor-faktor lain yang tidak diikutsertakan dan diteliti dalam penelitian ini seperti pengalaman kerja, pendidikan, disiplin kerja, keterampilan, lingkungan kerja serta kompensasi

Kata kunci: Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja .

ABSTRACT

Fiera Zelinsa Laisa. The Effect of Motivation on Employee Productivity at PT. Primarindo Kencana of Gorontalo City. The principal supervisor is Irwan Yantu, S. Pd, M.Si, and the co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM.

The purpose of this research is to determine the effect of motivation on employee productivity at PT. Primarindo Kencana of Gorontalo City. This study was conducted 4 months from February to May 2018. The sampling method is non-probability with saturation sampling technique on all employees PT. Primarindo Kencana (Hotel Maqna) which amounts to 45 employees.

Test results validity instrument shows $r_{\text{count}} > r_{\text{table}}$ means valid, and reliability is above 0.8 means very reliable while the results of the study showed multiple regression analysis $Y = a + \beta X + \varepsilon = 18.253 + 0.445X$. The result of t-test show work motivation variable has significant positive the effect to work productivity of the employee. Results of F tests how that $F_{\text{count}} > F_{\text{table}}$ with significant 0,000 means that the model offered Fit or applied model can predict the problem in this research. The correlation coefficient of work motivation has a strong relationship with the dependent variable. As for the coefficient of determination (R^2) shows the contribution of 0.365 or 36.5%, and the rest of 0.635 or 63.5% in the form of contributions from factors that are not included and researched in this study such as work experience, education, work discipline, skills, work environment as well compensation.

Keywords : Motivation and Work Productivity