

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan pada PT. Primarindo kencana (Hotel Maqna By Prasanty Kota Gorontalo). Dengan demikian menunjukkan bahwa karyawan Hotel Maqna Gorontalo memiliki tingkat produktivitas yang tinggi.
2. Dari hasil analisis sebagaimana yang telah dikemukakan pada uraian sebelumnya menunjukkan bahwa secara umum yang dipakai sebagai dasar perumusan hipotesis dari penelitian dapat diketahui bahwa variabel-variabel bebas yaitu motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap variabel produktivitas kerja karyawan pada PT. Primarindo kencana berdasarkan uji f bahwa secara simultan variabel motivasi intrinsik dan motivasi ekstrinsik berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, Karena selain motivasi dalam diri sendiri muncul motivasi ekstrinsik yang berasal dari luar diri yang berupa adanya hubungan sosial yang sehat didalam organisasi perusahaan, dan pengawasan yang dilakukan dalam organisasi akan dapat menciptakan hubungan yang baik antar karyawan. yang

artinya dalam meningkatkan produktifitas kerja karyawan, motivasi intrinsik dan motivasi Ekstrinsik merupakan faktor yang memiliki hubungan erat terhadap produktivitas.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Bagi pihak manajemen Hotel Maqna dalam hal meningkatkan produktivitas kerja dari masing-masing karyawannya diharapkan terus melaksanakan beberapa strategi terkait bagaimana meningkatkan produktifitas kerja diantaranya adalah meningkatkan atau memberikan kesempatan kepada karyawannya untuk meningkatkan pendidikannya melalui pelatihan ataupun pendidikan formal, peningkatan disiplin kerja, peningkatan ketrampilan serta penataan lingkungan kerja yang kondusif yang mendukung suasana kerja.

2. Bagi penelitian selanjutnya, agar hasil temuan dapat dikonfirmasi dan digeneralisasi dengan baik, penelitian selanjutnya hendaknya menggunakan ruang lingkup penelitian yang lebih luas (populasi yang besar), sehingga implikasi penelitian memberikan hasil yang lebih baik.
3. Terkait dengan keterbatasan dukungan teori dan hasil penelitian terdahulu yang secara khusus membahas faktor *motivasi* terhadap terjadinya *produktivitas kerja* adalah terbatas, sehingga dalam penelitian berikutnya hendaknya meng-eksploitasi literatur dan dukungan teori yang lebih komprehensif
4. Bagi Penelitian Selanjutnya Hasil Uji R² menunjukkan masih ada variabel-variabel lain yang harus diperhatikan dalam penelitian ini. Penelitian-penelitian lebih lanjut, hendaknya menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan, karena dengan semakin baik kinerja dari karyawan maka akan berpengaruh baik juga bagi perusahaan.
5. Bagi penelitian selanjutnya, agar hasil temuan dapat dikonfirmasi dan digeneralisasi dengan baik, penelitian selanjutnya hendaknya menggunakan ruang lingkup penelitian yang lebih luas (populasi yang besar), sehingga implikasi penelitian memberikan hasil yang lebih baik.

Daftar Pustaka

- Anoraga, pandji. 2011. *pengantar bisnis*. Jakarta: PT. RinekeCipa
- Arikunto, S. 2013. *Prosedur penelitian: suatu pendekatan praktik*. Jakarta: Rineka cipta
- B. Uno, Hamzah. 2008. *Teori Motivasi dan Pengukurannya*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Danang, Sunyoto. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Buku Seru.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Haedar, dkk. 2014. Pengaruh Motivasi dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Suzuki Diana motor cabang polapo. *Jurnal manajemen*. Vol 1/ No 2/ juli 2014 :Halaman 9-15. ISSN 2339-1510
- Hashim Zammeer, dkk. 2014. *The Impact of the Motivation on the Employee's Performance in Beverage Industry of Pakistan*. *International Journal of Academic Research in Accounting, Finance and Management Sciences* Vol. 4, No.1, January 2014, pp. 293–298 E-ISSN: 2225-8329, P-ISSN: 2308-0337
- Kadarisman, M. (2012). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.
- Kusnendi. (2003). *Ekonomi Sumber Daya Manusia dan Alam*. Jakarta : Universitas Terbuka
- Malayu S.P. Hasibuan, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Edisi Revisi PT. Bumi aksara, Jakarta
- Mangkunegara, A.A Anwar Prabu. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Ningsih Sakarsih, dkk. 2017. Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Packaging Section PT. Astra Honda Motor Parts Centre. *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana*. Vol 5 /No. 2/ Mei 2017. ISSN : 2338 – 4794
- Renindia, Maharlin. 2013. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Robinson Supermarket Samarinda*. *eJournal Ilmu Administrasi Bisnis*, vol 1/ No 4/ 2013: 298-314

- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber daya manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen pegawai Negeri Sipil*. Edisi revisi. Bandung: PT. Refika Aditama
- Simamora, Henry. 2004, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga, Cetakan Pertama, Yogyakarta: Bagian Penerbitan STIE YKPN
- Sinungan, Muchdarsyah. 2009. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Sinungan. Muchdarsyah. (2005). *Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Sirna, I ketut.2017.pengaruh kedisiplinan & Motivasi terhadap produktivitas kerja : studi kasus pada hotel patra jasa Bali Resort & Villas.Vol.12/ No.2/ 31 Agustus 2017: ISSN 1978-6069
- Sugiyono. 2013. *Statistika untuk penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta
- Tjutju, Yuniarsih dan Suwanto. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Teori, Aplikasi dan Isu Penelitian. Bandung: Alfabeta.
- Widodo, Eko. 2015. *Manajemen pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: Pustaka belajar
- Widowati, Retno.2016. Motivasi dan Lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan Politeknik LP3I Jakara. Jurnal lentera bisnis.Vol. 5 No. 2 November 2016. ISSN : 2252-9993