

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH DIKLAT DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP PENGEMBANGAN KARIER
PADA KANTOR BADAN
KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI GORONTALO

Oleh
TIARA A MOHAMAD
NIM. 931414105


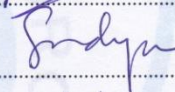
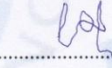

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Kamis, 26 April 2018

Waktu : 10.00-11.00

Penguji

1. **DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si**
NIP. 197805042003121003
2. **ENDI RAHMAN, SE, MM**
NIP. 198006132009121004
3. **Dr. H. WALIDUN HUSAIN, M.Si**
NIP. 195508031982031002
4. **HERLINA RASJID, SE, MM**
NIP. 197601272009122001

1. 
.....
2. 
.....
3. 
.....
4. 
.....

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

PERSETUJUAN PEMBIMBING
PENGARUH DIKLAT DAN PENGALAMAN KERJA TERHADAP
PENGEMBANGAN KARIER PADA KANTOR BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH PROVINSI GORONTALO

SKRIPSI

TIARA ANGGRAINI MOHAMAD
NIM. 931414105

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. H. WALIDUN HUSAIN, M.Si
NIP. 19550803 198203 1 002

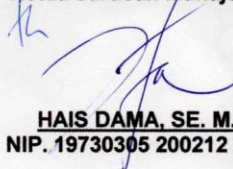
Pembimbing II



HERLINA RASJID, SE, MM
NIP. 19760127 200912 2 001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



HAIS DAMA, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

ABSTRAK

Tiara Anggraini Mohamad, NIM 931 414 105. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. Tahun 2018. Pengaruh Diklat dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karier Pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo. Dibawah bimbingan Dr. H. Walidun Husain, M.Si, dan Herlina Rasjid, SE, MM.

Tujuan penelitian untuk menguji pengaruh diklat dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karier pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah 85 orang, sampel dalam penelitian ini yakni sebanyak 85 orang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah simple random sampling, yaitu pengambilan anggota sampel dari populasi yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata yang ada dalam populasi. Alat analisis yang digunakan yaitu dengan Regresi Linear Berganda.

Adapun hasil dari Uji t variabel diklat berpengaruh signifikan terhadap Pengembangan Karier dilihat dari t_{hitung} (4.990) > t_{tabel} (2.400), sedangkan variabel pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karier dilihat dari t_{hitung} (2.542) > t_{tabel} (2.400). Berdasarkan Uji F, diperoleh nilai f_{hitung} sebesar 48.736 > f_{table} yaitu 3.18 dan memiliki nilai p-value (nilai sig.) sebesar 0.000 yaitu lebih kecil dari 0.05 yang berarti diklat dan pengalaman kerja berpengaruh secara simultan terhadap pengembangan karier. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi perolehan nilai r^2 sebesar 0.652. Nilai ini berarti bahwa sebesar 65.2% variabilitas mengenai pengembangan karier di pengaruhi oleh variabel-variabel bebas seperti diklat dan pengalaman kerja, sedangkan sisanya 34.8% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain.

Kata Kunci: Diklat, Pengalaman Kerja, Pengembangan Karier

ABSTRACT

Tiara Anggraini Mohamad, Student Id. 931 414 105. Bachelor Study Program of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. 2018. The Influence of Education and Training and Work Experience towards Carrier Development at Regional Personnel Agency in Gorontalo Province. The principal supervisor is Dr. H. Walidun Husain, M.Si and the co-supervisor is Herlina Rasjid, SE, MM.

The research aims at investigating the influence of education and training and work experience towards carrier development at Regional Personnel Agency in Gorontalo Province. It applies quantitative method. The research population is 85 people. The technique of sampling applies simple random sampling which is a technique by taking samples from population randomly without concerning strata of each member of the community. The technique of data analysis applies Multiple Linear Regression.

The result of t-test obtains that education and training have a significant influence towards carrier development observed by $t_{\text{count}} (4.990) > t_{\text{table}} (2.400)$ while work experience has a significant influence towards carrier development observed by $t_{\text{count}} (2.542) > t_{\text{table}} (2.400)$. Based on F test, it obtains f_{count} for 48.736 which is higher than f_{table} for 3.18 and p-value (sig. value) for 0.000 which is lower than 0.05. It means that education and training and work experience simultaneously influence the carrier development. The coefficient determination value (r^2) obtains 0.652. It indicates that for 65.2% of carrier development is influenced by independent variables (education and training, and work experience), while other factors influence the rest 34.8%

Keywords: Education and Training, Work Experience, Carrier Development