

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan data yang diperoleh serta serangkaian pengujian yang telah dilakukan dengan menggunakan model analisis regresi berganda, maka penarikan kesimpulan yang diambil oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Pendidikan dan Pelatihan memiliki pengaruh signifikan terhadap pengembangan karier pegawai. Dengan hasil uji t sebesar 4.990. berdasarka hal tersebut dapat diketahui bahwa diklat pada Kantor Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Gorontalo membawa pengaruh terhadap pengembangan karier pegawai di dalamnya, dikarenakan pada saat pengisian angket dilaksanakan, banyak pegawai yang diketahui telah mengikuti program pendidikan dan pelatihan dan hanya beberapa pegawai saja yang tidak mengikuti program pendidikan dan pelatihan.
2. Pengalaman Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap pengembangan karier pegawai. Dengan hasil uji t sebesar 2.542. Dari hal tersebut dapat diketahui bahwa semakin tinggi tingkat pengalaman yang dimiliki oleh seorang pegawai maka akan berdampak pada peningkatan atau semakin baiknya pengembangan karier pegawai yang bersangkutan, dengan asumsi bahwa variabel-variabel independen lainnya konstan.

3. Secara simultan diklat dan pengalaman kerja berpengaruh signifikan terhadap pengembangan karir pegawai. Dengan hasil uji F sebesar 48.736. Dari hasil tersebut dapat diketahui bahwa semakin baik diklat dan pengalaman kerja secara bersamaan yang dimiliki oleh seorang pegawai maka akan berdampak pada peningkatan atau semakin baiknya pengembangan karier pegawai yang bersangkutan, dengan asumsi bahwa variabel-variabel independen lainnya konstan.

## **5.2 Saran**

Adapun saran yang dapat penulis berikan kepada pihak lain terkait hasil penelitian ini yaitu:

1. Bagi Instansi

Diharapkan kepada para pimpinan untuk merumuskan kebijakan dalam peningkatan pengembangan karir pegawai hendaknya memperhatikan aspek-aspek tersebut (Diklat, Pengalaman Kerja dan Pengembangan Karier Pegawai).

2. Bagi Para Akademisi

Hasil penelitian ini disarankan dapat dijadikan bahan referensi bagi penelitian selanjutnya. Terutama penelitian yang berkaitan dengan Manajemen Sumber Daya Manusia, khususnya dalam aspek Diklat, pengalaman kerja dan pengembangan karier pegawai.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang, Ni Wayan Mujiati, I Wayan Mudiarta Utama. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta
- Arisandy, Moh. Rum. 2015. Pengaruh Keterampilan dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karier Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Donggala. *e-Jurnal Katalogis, Volume 3 Nomor 8, Agustus 2015*
- Anggara, Sahya. 2016. *Administrasi Kepegawaian Negara*. Bandung: CV. Pustaka Setia
- Dewi, I.A Putu Kartika,. I Gede Riana. 2015. Pengaruh Penilaian Kinerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karier Pada PT. Bali Biasa Indah Koleksi Kuta-Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud, Vol. 4, No. 7, 2015 : 1918-1933*
- Emron, Edison & Yohny Anwar & Imas, Komariah. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Fahmi, Irham. 2014. *Manajemen Kepemimpinan*. Bandung: Alfabeta
- Ghozali, Imam. 2012. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia. Edisi 2*. Yogyakarta: BPFEE
- Handoko, T. Hani. 2000. *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFEE
- Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara
- Jayanti, Siskarini. I Gusti Salit Ketut Netra. Pengaruh Prestasi Kerja, Pendidikan, Pengalaman Kerja, Pengenalan, Dan Kesempatan Untuk Tumbuh Terhadap Pengembangan Karir Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Dinas Ketentraman Ketertiban Dan Satuan Polisi Pamong Praja Kota Denpasar. *Jurnal*. Universitas Udayana.
- Kristola, Dio,. I Gusti Ayu Dewi Adnyani. 2014. Pengaruh Diklat dan Pengalaman Kerja Terhadap Prestasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Pengembangan Karier Pegawai di Balai Karantina Pertanian Kelas 1 Denpasar. *Skripsi*. Universitas Udayana.

- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Nugraha, I Gusti Ngurah Widia,. Anak Agung Ayu Sriathi. 2014. Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karier Pada Karyawan Baleka Beach Resort Bandung. *Skripsi*. Universitas Udayana.
- Ratnaningsih, Nuryani. 2013. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Taspen (Persero) Kantor Cabang Yogyakarta. *Skripsi*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Riduwan. 2009. *Metode dan Teknik Menyusun Tesis*. Bandung: Alfabeta
- Riyana, Devi. 2016. Pengaruh Prestasi Kerja, Pendidikan dan Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Pengembangan Karier Karyawan (Studi kasus pada PT. Pos Indonesia Persero Cabang Fatmawati, Jakarta Selatan). *Skripsi*. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka Setia.
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Adiatama.
- Siagian, Sondang. P. "Manajemen Sumber Daya Manusia", Jakarta: PT Bumi Aksara, 2012.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana
- Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Zainullah, Amin., Agus Suharyanto dan Sugeng P. Budio. 2013. Pengaruh Upah, Kemampuan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pekerja Pelaksanaan Bekisting Pada Pekerjaan Beton. *Jurnal Rekayasa Sipil*.