

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut : Bahwa variabel *Program Keselamatan kerja* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel *Kinerja* karyawan Kantor PT. Gema Nusantara Jaya Gorontalo Utara sebesar 26,5%, sehingga hipotesis penelitian yang disusun pada bab sebelumnya ***terbukti dan diterima***. Adapun sebesar 73,5% dari kinerja karyawan di PT. Gema Nusantara Jaya Gorontalo Utara dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti seperti : Kompensasi, Kepemimpinan, lingkungan kerja, dan lain-lain.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian diatas, maka peneliti dapat memberikan saran sebagai berikut :

1. Hasil dari penelitian agar kiranya dapat menjadi bahan pertimbangan perusahaan pada pengambilan kebijakan-kebijakan mengenai pengelolaan Sumberdaya manusia melalui pelaksanaan Program Keselamatan kerja sehingga tujuan organisasi melalui peningkatan kinerja karyawan dapat tercapai dengan maksimal.
2. Agar penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi Intansi pemerintahan, akademisi, masyarakat, dan pihak lainnya dalam kaitannya membahas persoalan kinerja karyawan.

3. Serta penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi peneliti dan akademisi lainnya untuk dapat menambahkan variabel-variabel lain yang berhubungan dengan kinerja karyawan, untuk memperkaya bahasan penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Anjani, Merisa., Dkk. (2014). “ Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan kerja Terhadap Kinerja karyawan (studi pada karyawan bagian produksi PT. Internasional Power Mitsu Operation and Maintenance Indonesia (IPMOMI) Paiton).” *Jurnal Administrasi Bisnis .ub.ac.id*
- Bangun, Wilson 2012 .Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : Erlangga
- Busyairi, Dkk. 2014 “ Pengaruh Keselamatan Kerja Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan ”*Jurnal Ilmiah Teknik Industri @ administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id*
- Cintya Windriya, Dkk. 2014. “Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Teknik PG. Kebon Agung, Malang)”. *Jurnal Administrasi Bisnis @ administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id*
- Dharma, Agus. 2003. *Manajemen Supervisi, Cetakan Kelima*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Effect Of Mechanisation On Occuupational Health And Safety Performance In The Nigerian Construction Industry : Journal Of Construction In Developing Countries, @ Penerbit University Sains Malaysia, 2011*
- Fahmi, Irham. 2014 “Manajemen Teori, Kasus, Dan Solusi”. Bandung : ALFABETA, Cv
- Fathoni, A. 2008. *Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali, Imam. 2009. “Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS “. Semarang : UNDIP.*
-2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS. (Edisi Ke 4)*. Semarang:Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
-2005. “ *Analisis Multivariate Dengan Program SPSS ”*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T.Hani 2010. *Manajemen Personalia Dan Manajemen Sumber Daya Mmanusia*. Yogyakarta : Liberty
- Intan Citra Dewi, 2014 : vPengaruh Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Motivasi Dan Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT. Ytl Jawa Timur) dustri @ *administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id*

- Jhon,Ridley. 2004 : Ikhtisar Kesehatan Dan Keselamatan Kerja, Edisi Ketiga : Pt. Gelora Aksara Pratama
- Mangkunegara, 2011. “*Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*” PT. Remaja Rosda Karya, Bandung
-2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
-2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Cetakan Kedua.Penerbit PT. Remaja Rosdakarya Offset, Bandung.
- Mathis, Robert, dan John H. Jackson. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat
-2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Salemba Empat, Jakarta
- Muhammad,Riduan 2015. “Hubungan Program Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3) Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Geliga Bagan Riau .*JOM FISIP @ administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id*
- Mondy, R. Wnyne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga.
- Pradana,Kuncoro. 2012 : “Pengaruh Kesehatan Dan Keselamatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Karyawan Divisi *Engineering* PT. XYZ” Skripsi Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Dan Manajemen Institut Pertanian Bogor.
- Rivai, H.V Dan Sagala,E.J (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik Edisi Ke 2*. Jakarta : PT. Rajawali Pers
-2009.“ *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada
- Robbins, Stephen, 2006, “Perilaku Organisasi”, Prentice Hall, edisi kesepuluh
- Samsudin, Sadili. 2010 “ *Manajemen Sumber Daya Manusia*”. Bandung : CV PUSTAKA SETIA
- Sedarmayanti, 2009.” *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*”. Bandung : CV Mandar Maju.
- Setiaji, Bambang, 2004. *Panduan Riset dengan Pendekatan Kuantitatif*. Surakarta: Program Pascasarjana UMS, 2004.
- Sekaran, Uma, 2000, *Research Methods for Business: A Skill Building Approach*; third.

- Sudjana, 2005 : “ Metoda Statistik ”. Cet. 1. Bandung, Tarsito
- Suardi , Rudi. 2007 : “Sistem Manajemen Keselamatan Dan Kesehatan Kerja”.
Jakarta : Penerbit PPM
- Sunardi, Dkk. 2015 “ Pengantar Bisnis: Konsep, Strategi, Dan Kasus ”. Cet. 1.
Yogyakarta : CAPS
-2012 : “Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, Dan
R&D) ”. Bandung, ALFABETA, CV
-2006: Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R &.
D.Bandung:Alfabeta.
- Swasto, Bambang. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UB Press: Malang
- Widodo, Suparno. 2015 : “ Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia
”Yogyakarta : Penerbit PUSTAKA PELAJAR