

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DI
KANTOR DINAS
KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KOTA GORONTALO

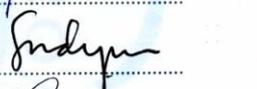
Oleh
FIDIYANTO DALI
NIM. 931414121

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 18 Juli 2018
Waktu : 10.00-11.00

Penguji

1. **DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si**
NIP. 197805042003121003
2. **ENDI RAHMAN, SE, MM**
NIP. 198006132009121004
3. **Dr. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si**
NIP. 197604302001122002
4. **VALENTINA MONOARFA, SE., MM**
NIP. 196907102008122001

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN RUSLI HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP. 198231999031005

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**ANALISIS FAKTOR-FAKTOR PERENCANAAN DAN
PENGEMBANGAN KARIR PEGAWAI DI KANTOR DINAS
KEARSIPAN DAN PERPUSTAKAAN KOTA GORONTALO**

Oleh:

FIDIYANTO DALI

NIM. 931 414 121

Telah diperiksa dan Disetujui Untuk Diuji

PEMBIMBING 1

PEMBIMBING 2


Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd, M.Si
NIP. 197604302001122002


Valentina Monoarfa, SE, MM
NIP. 196907102008122001

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen


Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 197303052002121003

ABSTRAK

Fidiyanto Dali. 931 414 121. 2018. Analisis faktor-faktor perencanaan dan pengembangan karir pegawai di kantor dinas kearsipan dan perpustakaan Kota Gorontalo. Program Studi S1 Manajemen Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan Ibu Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd, M.Si selaku pembimbing I dan Hj. Valentina Monoarfa, SE. MM selaku pembimbing II

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui bagaimana cara merencanakan dan mengembangkan karir pegawai di kantor dinas kearsipan dan perpustakaan Kota Gorontalo dan analisis faktor-faktor perencanaan dan pengembangan karir pegawai di kantor dinas kearsipan dan perpustakaan Kota Gorontalo. Penelitian ini menggunakan pendekatan kualitatif. Prosedur pengumpulan data melalui observasi, wawancara dan dokumentasi. Analisis data yang digunakan adalah analisis domain, taksonomi, komponensia, dan analisis tema.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa perencanaan dan pengembangan karir di kantor dinas kearsipan dan perpustakaan Kota Gorontalo cenderung tidak berjalan dengan baik, hal ini dapat dilihat dari kurangnya pegawai yang mengikuti diklat dan keikutsertaan pegawai dalam pelaksanaan diklat yang tidak sesuai dengan jabatan atau tugas pokok dan fungsi pegawai, sehingga diklat tersebut tidak berpengaruh dalam meningkatkan kinerja pegawai. Dan terdapat faktor pendukung dan penghambat, faktor pendukung seperti kemauan dari pegawai, perencanaan yang matang dan dukungan pimpinan. Sedangkan factor penghambat yaitu cenderung termotivasi dari pimpinan serta biaya kontribusi yang terlalu besar. Hal ini dapat dilihat pada deskripsi hasil penelitian.

Kata Kunci : Perencanaan dan Pengembangan Karir Pegawai

ABSTRACT

Fidiyanto Dali. 931 414 121. 2018. Analyzing factors of career planning and development of employees at Department of Archiving and Library of Gorontalo. Skripsi. Bachelor Study Program of Mangement, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Hedy Vanni Alam, S.Pd M.Si and the co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM.

The research aimed at investigating way to plan and develop of employees' career at department of archiving and library of Gorontalo City and at analyzing factors of career planning and development at department of archiving and library of Gorontalo City. It applied qualitative approach and it used observation, interview and documentation as data collection technique. Data analysis employed analysis of domain, taxonomic, componential, and theme.

Research finding showed that career planning and development at the Department of Archiving and Library of Gorontalo City were prone to be running unwell as shown by fewer employees who attended education and training as well as the attendance of employees in education and training was not appropriate with position or main job and function. Thus, the education and training did not improve the performance of employees. Then, supporting factors were willingness of employees, well planning and leaders' support while hampering factors were trend to be motivated by leaders as well as contribution cost that too high. These could be observed on the description of research finding.

Keywords: Career Planning and Development of Employees

