

BAB V PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat ditarik simpulan bahwa pada tingkat kepercayaan 95% motivasi kerja pegawai berpengaruh signifikan terhadap Kinerja pegawai di Kantor Camat Batudaa Pantai Kabupaten Gorontalo. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa motivasi kerja pegawai memberikan dampak yang baik dalam meningkatkan Kinerja pegawai. Dengan kata lain semakin tinggi (+) tingkat motivasi kerja pegawai dari pegawai maka Kinerja pegawai akan mampu mencapai hasil yang baik. Hal tersebut karena pegawai yang termotivasi maka akan melakukan berbagai cara yang baik untuk melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya sesuai dengan target dan sasaran yang telah ditetapkan.

Nilai *R Square*, sebesar 0,570. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 57,0% variabilitas Kinerja pegawai di Kantor Camat Batudaa Pantai Kabupaten Gorontalo dapat dijelaskan oleh motivasi kerja pegawai, sedangkan sisanya sebesar 43,0% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian in seperti variabel kepemimpinan, kompensasi, penempatan kerja, budaya organisasi, stress kerja, disiplin kerja, kompetensi pegawai serta variabel lainnya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, maka saran yang ditawarkan oleh peneliti yakni

1. Sebaiknya pimpinan Kantor Camat Batudaa Pantai Kabupaten Gorontalo berupaya untuk terus memberikan motivasi baik secara materil maupun non materil agar karyawan lebih semangat sehingga mampu untuk mencapai target capaian kerja yang ingin dicapai.
2. Sebaiknya pegawai Kantor Camat Batudaa Pantai Kabupaten Gorontalo terus berupaya untuk untuk meningkatkan kemampuan kerja terutama dalam hal keterampilan atau kemampuan fisik dari pegawai. Hal tersebut dapat ditempuh dengan intensitas pendidikan dan pelatihan serta banyak mengambil pengalaman dari setiap pekerjaan yang telah dilakukan. Dengan optimalnya hal ini maka pegawai akan mampu untuk mengerjakan beban kerja dan lingkungan yang beragam.
3. Bagi peneliti selanjutnya yakni mengembangkan penelitian ini dengan memecah indikator menjadi variabel atau dengan analisis berganda. Kemudian instrumen penelitian sebaiknya menggunakan skala guttman agar hasilnya lebih objektif terkait dengan variabel penelitian.

DAFTAR PUSTAKA

- Aldo Herlambang Gardjito. Mochammad Al Musadieq. Gunawan Eko Nurtjahjono. 2014. *Pengaruh Motivasi kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. (Studi Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Karmand Mitra Andalan Surabaya). Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Volume 13.
- As'ad, Mohammad. 2009. *Seri Ilmu Sumber Daya Manusia: Psikologi Industri*,. Edisi IV. Yogyakarta: Liberty.
- Ayu Lestari Azis. 2017. *Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Prestasi Belajar Ekonomi Bisnis Kelas X Peserta Didik Kelas Di SMKN 4 MAKASAR*. Skripsi. Universitas Negeri Makasar
- Bangun. 2012. *Leadership untuk professional dan mahasiswa*. Esensi Erlangga Group. Jakarta.
- Benny Nugroho dan Bhudi Satrio. 2016. *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Auto 2000 Sungkono Surabaya*. Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen : Volume 5, Nomor 4
- Caroline Njambi. 2014. *Factors influencing employee motivation and its impact on Employee performance: a case of amref health africa in Kenya. Research Project Report Submitted to Chandaria School of Business in Partial Fulfillment of the Requirement for the Degree of Masters in Business Administration (MBA)*
- Ekowidodo, Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar. Yogyakarta
- Fahmi, Irham. 2014. *Perilaku Organisasi*. CV Alfabeta. Bandung
- Hasibuan, Malayu S.P. 2016. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. PT. Bumi Aksara. Jakarta
- Hasibuan, Malayu. 2008. *Manajemen Dasar, Pengertian, Dan Masalah*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Ibrahim, Rina A. 2016. *Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai. Studi Kasus Pada Kantor Pelayanan Kekayaan Negara dan Lelang Gorontalo*. Skripsi. Universitas Negeri Gorontalo
- Mahsun, M. 2011. *Pengukuran Kinerja Sektor Publik*. Edisi Ketiga. BPFE Yogyakarta.

- Mondy, Wayne. 2008. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Jilid 1 Edisi 10*. PT. Erlangga. Jakarta
- Nur Avni Rozalia. Hamida Nayati Utami. Ika Ruhana. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Patitindo Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*. Volume 13. Nomor 2
- Olivia, Theodora 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. PT. Sejahtera Motor Gemilang. *Jurnal*. Universitas Kristen Preta
- Pasolong, Harbani. 2007. *Teori Administrasi Publik*. ALFABETA
- Rahmayanti. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Pada CV. Putra Kaltim Samarinda. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*. Volume 2
- Ruky, Gary. 2009, *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama
- Sartika. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPF. Yogyakarta.
- Simanjuntak. 2005. *Manajemen Dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta: Fakultas Ekonomi UI
- Sinambela, Lijan. (2012). *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit: Alfabeta. Bandung
- Suprihanto, John. 2014. *Manajemen*. GadjahMada University Press
- Sutrisno, Edy, 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta
- Tahir, Arifin. 2014. *Buku Ajar Perilaku Organisasi*. Penerbit. Deepublik Yogyakarta.