

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA
TVRI STASIUN
GORONTALO

Oleh
DELBI Y KIRAMAN
NIM. 931414137

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 30 April 2018

Waktu : 09.00-10.00

Penguji

- | | | |
|----|--|--------|
| 1. | Dr. H. WALIDUN HUSAIN, M.Si
NIP. 195508031982031002 | 1..... |
| 2. | LISDA L ASI, S.Pd, M.Si
NIP. 197304052000032002 | 2..... |
| 3. | Dr. ZUCHRI ABDUSSAMAD, M.Si
NIP. 196602161997031001 | 3..... |
| 4. | MELAN ANGRIANI ASNAWL, S.Pd., M.Si
NIP. 198203202006042003 | 4..... |

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



Signature of Imran Rosman Hambali

IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

PERSETUJUAN PEMBIMBING
PENGARUH KOMUNIKASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI PADA TVRI STASIUN GORONTALO

SKRIPSI

OLEH

DELBI Y. KIRAMAN

NIM. 931 414 137

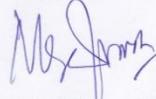
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I



Dr. Zuchri Abdussamad., M.Si
NIP. 19660216 199703 1 001

Pembimbing II



Melan Angriani Ashawi., S.Pd. M.Si
NIP. 19820320 200604 2 003

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama., SE. M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

ABSTRAK

Delbi Y. Kiraman NIM. 931 414 137. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi. Tahun 2018. Pengaruh Komunikasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada TVRI Stasiun Gorontalo. Program Studi Sarjana Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si Pembimbing I dan Ibu Melan Angriani Asnawi, S.Pd. M.Si Pembimbing II.

Tujuan penelitian untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Komunikasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada TVRI Stasiun Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian adalah jumlah pegawai TVRI Stasiun Gorontalo yaitu sebanyak 68 orang. Sampel dalam penelitian ini tetap sebanyak 68 orang. Teknik penarikan sampel dalam penelitian ini adalah sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sampel bila jumlah populasi digunakan sebagai sampel. Data yang diperoleh dari hasil pengumpulan dan analisis data menggunakan analisis regresi berganda.

Adapun hasil dari uji t variabel komunikasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dilihat dari $t_{hitung} (5,506) > t_{tabel} (1,668)$, sedangkan variabel lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dilihat dari $t_{hitung} (2,064) > t_{tabel} (1,673)$. Berdasarkan nilai $f_{hitung} > f_{tabel}$ yaitu sebesar 45.086 dan memiliki nilai p-value (nilai sig.) sebesar 0.000. Nilai ini jauh lebih kecil dari 0,05 yang berarti komunikasi dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai r^2 sebesar 0,581 nilai ini berarti bahwa sebesar 58,1% dari seluruh variabel bebas (komunikasi dan lingkungan kerja) memiliki kontribusi untuk mempengaruhi kinerja pegawainya. Sedangkan sisanya 41,9% dari kinerja pegawai memungkinkan untuk dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak terdapat dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Komunikasi, Lingkungan Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Delbi Y. Kiraman. Student ID. 931 414 137. Bachelor Degree of Management. Faculty of Economics. 2018. The Influence of Communication and Work Environment on Employee Performance at TVRI Station of Gorontalo. Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si, and co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd.,M.Si.

This research aims to know to what extent the influence of communication and work environment on employee performance at TVRI Station of Gorontalo. It uses quantitative method. Research population is 68 employees of TVRI Station of Gorontalo while its samples are also 68 determined by total sampling or it is a technique of becoming population to be sample. Research data that are collected are analyzed by applying multiple regression analysis.

Research finding reveals that result of t test for communication variable influences employee performance significantly as proven by t_{count} for 5,506 that is higher than t_{table} for 1,668. Meanwhile, work environment variable influences employee performance significantly as well since value of t_{count} for 2,604 is higher than t_{table} for 1,673. Based on value of $f_{count} > f_{table}$ for 45.086 and p-value at significance level is 0.000 which is lower than 0,05. Thus, it means that communication and work environment influence employee performance simultaneously. Based on calculation of determination coefficient, it obtains value of r^2 for 0,581 or it means that 58,1% of all independent variables (communication and work environment) have contribution to influence the employee performance. Meanwhile, the rest 41,9% of employee performance is likely influenced by other variables excluded in this research.

Keywords: Communication, Work Environment, and Performance of Employees

