

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Instrumen yang berisi pernyataan-pernyataan yang mewakili variabel Komunikasi, Lingkungan kerja, dan Kinerja pegawai di TVRI Stasiun Gorontalo yang disusun melalui kuisisioner mendapatkan tanggapan yang “baik” dari responden/ konsumen, dengan memperhatikan nilai rata-rata dari jawaban responden.
2. Secara bersama-sama variabel Komunikasi dan Lingkungan kerja memiliki pengaruh secara signifikan terhadap Kinerja pegawai TVRI Stasiun Gorontalo dibuktikan melalui hasil uji F. Secara parsial, variabel Komunikasi dan Lingkungan kerja masing-masing memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja pegawai yang dibuktikan dengan uji t.
3. Seluruh variabel bebas yakni Komunikasi dan Lingkungan kerja memiliki pengaruh terhadap Kinerja pegawai TVRI Stasiun Gorontalo, masih ada juga faktor-faktor lain yang dapat mempengaruhi kinerja pegawai TVRI Stasiun Gorontalo seperti kepemimpinan, budaya kerja, motivasi, dan lain sebagainya.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan:

1. Agar Pimpinan TVRI Stasiun Gorontalo dapat merealisasikan capaian sesuai dengan target kinerja, mengefektifkan ruang kerja pegawai khususnya pada sub bagian umum, dan halaman parkir roda dua lebih diperluas, serta diharapkan juga komunikasi antar pegawai lancar sehingga pekerjaan berjalan dengan baik.
2. Agar penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi perusahaan, akademisi, dan pihak lainnya yang khusus membahas mengenai Sumberdaya manusia lembaga penyiaran publik (LPP) menyangkut Komunikasi, Lingkungan kerja, dan Kinerja pegawainya.
3. Agar penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi objek penelitian bagi akademisi maupun masyarakat lain yang khusus membahas kinerja pegawai, supaya dapat menambahkan variabel lainnya agar kajiannya bisa menjadi lebih luas dan dinamis.

## DAFTAR PUSTAKA

- Alisjahbana. 2012. *Manajemen Kinerja Pemerintah Daerah*. Yogyakarta: LaksBang PRESSindo.
- Aliya Iqbal dkk. 2015. *Factors affecting the employee's performance: A case study of banking sector in Pakistan*. *European Journal of Business and Social Sciences*, Vol. 4, No. 08,
- Asamu Festus Femi (Ph. D.). 2014. *The Impact of Communication on Workers' Performance in Selected Organisations in Lagos State, Nigeria*. *IOSR Journal Of Humanities And Social Science (IOSR-JHSS) Volume 19, Issue 8, Ver. II (Aug. 2014), PP 75-82 e-ISSN: 2279-0837, p-ISSN: 2279-0845*.
- Asigele Oswald. 2012. *The effect of working environment on workers performance: the case of reproductive and child health care providers in tarime district*.
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Erlangga
- Christabella P. Bushiri. 2014. *The impact of working environment on employees' performance: the case of institute of finance management in dar es salaam region*.
- Christine Proctor. 2014. *Effective Organizational Communication Affects Employee Attitude, Happiness, and Job Satisfaction*

- Dr. Ruchi Jain & Surinder Kaur Research Scholar. 2014. *Impact of work environment on job satisfaction. International Journal of Scientific and Research Publications, Volume 4, Issue 1, January 2014 1 ISSN 2250-3153*
- Dr. K. Chandrasekar. 2011. *Workplace environment and its impact on Organisational performance in public sector Organisations. International Journal of Enterprise Computing and Business Systems (Online) Vol. 1 Issue 1 January 2011*
- Emmanuel Majekodunmi Ajala. 2012. *The influence of workplace environment on workers' welfare, performance and productivity. The African Symposium: An online journal of the African Educational Research Network*
- Fahmi, Irham. 2014. *Manajemen Teori, Kasus dan Solusi*. Bandung: Alfabeta
- Handoko, T. Hani. 2011. *Manajemen*. Edisi kedua. Yogyakarta
- Hermin Fatimah, dkk. 2015. *The influence of communication and motivation Factors on employee engagement in the generation x And y. International Journal of Information Technology and Business Management 29th June 2015. Vol.38 No.1*
- Mangkunegara, AA. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru. Yayasan Aini Syam
- Nurrohim, H., & Anatan, L. 2009. Efektivitas komunikasi dalam organisasi. *Jurnal Manajemen*, Vol.7, No.4, pp. 1 – 9.
- Nurjaman, Kadar & Khaerul Umam. 2012. *Komunikasi & Public Relation*. Bandung. Pustaka setia
- Pace, R.W., & Faules, D.F.(2009). *Ilmu komunikasi suatu pengantar*. (Deddy Mulyana, Trans.). Bandung: PT. Remaja Rosdakarya
- Priansa, Doni Juni dan Agus Garnida. 2013. *Manajemen Perkantoran efektif, efisien, dan professional*. Bandung: Alfabeta
- Prakash Marpady dan Dr. Mohan S. Single. 2011. *Work Environment and Its Impact On Performance: a Study On Women Employees Of BSNL Mangalore*
- Rivai, Veithzal. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Raja Grafindo Persada. Jakarta.
- Robbins, S.P.(2001). *Perilaku organisasi: Konsep, kontroversi, aplikasi*, Jakarta: Prenhallindo.
- Robbins, S.P.(2007). *Perilaku organisasi* (10th ed.). Indonesia: PT Macanan Jaya Cemerlang.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktifitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju
- Sedarmayanti. 2011. *Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi Aksara, Jakarta.

- Sekaran, Uma. 2006. *Research Methods For Business*, Edisi 4. Buku 2. Salemba Empat. Jakarta.
- Silalahi, Uber. 2013. “*Asas –Asas Manajemen*”. Cetakan kedua. PT Refika Aditama. Bandung.
- Sugiyono, 2015. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sunadji, Troena, E. A., Surachman, & Armanu. (2013). *The role of organizational culture, leadership, communication, and job satisfaction on employee performance (study on public enterprise of water reseorce management of ministry state – owned enterprise)*. *International Journal of Business and Behavioral Sciences*, Vol.3, No.2, 34-42.
- Widodo, Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya manusia*. Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.