

PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH DIKLAT DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI
DI BADAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN PROVINSI GORONTALO**

SKRIPSI

Oleh:

YALES BINTANG ZODIAK AYU SUTRISNO

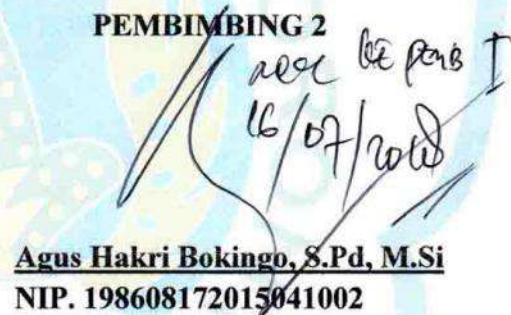
NIM : 931 414 138

Telah diperiksa dan Disetujui Untuk Diuji

PEMBIMBING 1

PEMBIMBING 2


Rizan Machmud, S.Kom, M.Si
NIP. 198307162009121006


*revisi ke pemb I
16/07/2018*
Agus Hakri Bokingo, S.Pd, M.Si
NIP. 198608172015041002

Mengetahui,


Ketua Jurusan Manajemen


Hais Dama, SE, M.Si
NIP. 1973003052002121003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI


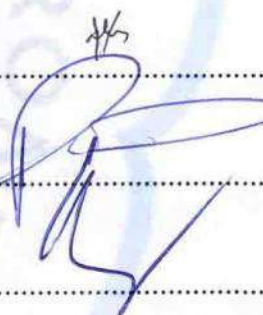
Pengaruh Diklat dan Motivasi terhadap Kinerja Paegawai di Badan Pendidikan dan Pelatihan
Provinsi Gorontalo

Oleh
YALES BNTANG ZODIAK AYU SUTRISNO
NIM. 931414138

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 25 Juli 2018
Waktu : 11.00-12.00

Penguji

- | | |
|--|--|
| 1. MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si
NIP. 198203202006042003 | 1.....
 |
| 2. VALENTINA MONOARFA, SE., MM
NIP. 196907102008122001 | 2.....
 |
| 3. RIZAN MACHMUD, S.Kom, M.Si
NIP. 198307162009121006 | 3..... |
| 4. AGUS HAKRI BOKINGO, S.Pd., M.Si
NIP. 198608172015041002 | 4..... |

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi


IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRAK

Yales Bintang Zodiak Ayu Sutrisno. 931 414 138.2018. *“Pengaruh diklat dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Gorontalo”* Program Studi S1 Manajemen Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Rizan Machmud, S.Kom, M.Si selaku pembimbing I dan Bapak Agus Hakri Bokingo, S.Pd, M.Si selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan (1) untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Diklat (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Gorontalo, (2) untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Motivasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Gorontalo, (3) untuk mengetahui seberapa besar pengaruh Diklat (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) di Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Gorontalo. Pemilihan responden melibatkan pegawai yang pernah mengikuti diklat yang diketahui berjumlah 52 orang responden. Metode analisis yang digunakan adalah analisis linear berganda. Jenis penelitian ini adalah analisis deskriptif kuantitatif dengan menggunakan metode survey yang dilakukan melalui penyebaran kuisioner dan dianalisis secara statistik dengan bantuan program SPSS 21.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) nilai t-hitung untuk variabel diklat (2,440) \geq nilai t tabel (1,676) maka H_0 ditolak dan H_a diterima, sehingga terbukti atau diterima bahwa secara individual variabel diklat memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Gorontalo. (2) nilai t-hitung untuk variabel motivasi (4,262) \geq nilai t tabel (1,676) maka H_0 ditolak dan H_a diterima bahwa variabel motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja pegawai di Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Gorontalo. Selanjutnya, diketahui bahwa nilai R sebesar 0,765 dan nilai R square (R^2) sebesar 0,586. Hal tersebut menjelaskan bahwa sebesar 58,6% dari seluruh variabel bebas (diklat dan motivasi) memiliki kontribusi untuk mempengaruhi kinerja pegawai di Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Gorontalo. Adapun sisanya sebesar 41,4% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain yang tidak dijelaskan pada peneliian ini, seperti kepemimpinan, insentif, lingkungan kerja, dan lain-lain.

Kata kunci : Diklat, Motivasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Yales Bintang Zodiak Ayu Sutrisno. 931 414 138. 2018. *"The Influence of Training and Motivation towards Employees' Performance in Department of Education and Training at Gorontalo Province"* Bachelor Study Program of Management, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Rizan Machmud, S.Kom, M.Si, and the co-supervisor Agus Hakri Bokingo, S.Pd, M.Si.

The research aimed at: (1) investigating to what extent the influence of Training (X1) towards Employees' Performance (Y) in Department of Education and Training at Gorontalo Province, (2) determining to what extent the influence of Motivation (X2) towards Employees' Performance (Y) in Department of Education and Training at Gorontalo Province, and (3) investigating to what extent the influence of Training (X1) and Motivation (X2) towards Employee's Performance (Y) in Department of Education and Training at Gorontalo Province. The respondents of this research were 52 employees who have joined the training. Analysis method used multiple linear analysis. It applied quantitative descriptive analysis with survey method which was conducted through questionnaires and analyzed statistically with the help of SPSS 21 program.

The research finding revealed that: (1) the value of tcount for variable training (2,440) \geq the value of ttable (1,677), H_0 was rejected and H_a was accepted. Therefore, it was evidenced that individually, training variable had a significant influence towards Employees' Performance in Department of Education and Training at Gorontalo Province. (2) The value of tcount for variable motivation (4,262) \geq the value of ttable (1,676), then H_0 was rejected, and H_a was accepted. It was evidenced that motivation variable had a significant influence towards Employees' Performance in Department of Education and Training at Gorontalo Province. Furthermore, it was known that the value of R was 0,765 and the value of R square (R^2) was 0,586. It was explained that 58,6 % of all of the independent variable (training and motivation) had a contribution to influence the Employees' Performance in the Department of Education and Training at Gorontalo Province. Meanwhile, the rest 41,4 % were influenced by the others variables which were not explained in this research, namely leadership, incentive, work environment, etc.

Keywords: Training, Motivation, Employees' Performance

