

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Instrumen yang berisi pernyataan-pernyataan yang mewakili variabel *Diklat*, dan Motivasi di *Kantor Badan Diklat Provinsi Gorontalo*, yang disusun melalui kuisioner mendapatkan tanggapan yang “baik” dari responden/ pegawai, yang mengindikasikan bahwa pernyataan yang disusun sudah valid dan konsisten.
2. Secara parsial maupun secara simultan, variabel *Diklat* dan variabel Motivasi memiliki pengaruh yang signifikan dan positif terhadap variabel Kinerja pegawai pegawai di *Kantor Badan Diklat Provinsi Gorontalo*, yang ditunjukkan dengan uji regresi, sehingga hipotesis penelitian terbukti dan diterima.
3. Variabel diklat dan variabel motivasi memiliki kontribusi untuk mempengaruhi kinerja pegawai dan memungkinkan untuk dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti menyarankan:

1. Agar *Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Gorontalo* dapat mempertimbangkan setiap kebijakan menyangkut *Diklat* dan Motivasi untuk meningkatkan Kinerja pegawai.
2. Untuk mengurangi permasalahan pada *Badan Pendidikan dan Pelatihan Provinsi Gorontalo* sebagai lembaga diklat harus mampu fokus pada tujuan, memberikan instruksi pelatihan dari berbagai metode dengan baik, dan fleksibel terhadap apapun perubahan yang terjadi di lapangan.
3. Penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi akademisi, masyarakat, dan pihak lainnya dalam hal pembahasan mengenai diklat dan motivasi untuk mempengaruhi Kinerja pegawai.
4. Kiranya penelitian ini dapat dijadikan acuan/ referensi bagi peneliti dan akademisi lainnya untuk dapat menambahkan variabel-variabel lain untuk memperkaya bahasan penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ardana, I Komang. dkk. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga
- Fahmi, Irham. 2014. *Manajemen Kepemimpinan Teori dan Aplikasi*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Kaswan. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Keunggulan Bersaing Organisasi*, Yogyakarta: GRAHA ILMU
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*. Bandung: PT Refika Aditama
- Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. ALFABETA
- Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Zainal, Veithzal Rivai. dkk. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Referensi penunjang:
- Agusta, Leonardo dan Sutanto, Eddy Madiono. 2013. *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Haragon Surabaya*. Universitas Kristen Petra. Volume 1
- Ayu, Andi Rasma dkk. 2016. *Pengaruh Pendidikan, Pelatihan dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Bagian Humas dan Protokol Sekretaris Daerah Kabupaten Soppeng*. STIE Amkop Makassar. Volume 1
- Boe, Ismenia. 2014. *Pengaruh Program Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dikantor Kepresidenan Republik Timor Leste*. Universitas Udayana Denpasar Bali
- DeGraft-Otoo, Eric. 2012. *Pengaruh Pelatihan dan Pembangunan pada Karyawan Kinerja pada Politeknik Accra*. Universitas Kwame Nkrumah.
- Fahmi, Fajar Hidayat. 2015. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Prestasi Kerja*. Universitas Brawijaya Malang
- Gutomo, Dhany Satrio. 2017. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Badan Perpustakaan Daerah Samarinda*. Universitas Mulawarman. Volume 5

- Hasan, Sri Shintia. 2015. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Divisi Yamaha 3S Cabang Gorontalo*. Universitas Negeri Gorontalo.
- Husain, Nining. 2014. *Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Mananggu Kabupaten Boalemo*. Universitas Negeri Gorontalo.
- Ibrahim, Deviyanti A. 2015. *Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Gorontalo*. Universitas Negeri Gorontalo.
- Kusuma, Galih Candra. 2015, *Pengaruh Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja*. Universitas Brawijaya. Volume 22
- Musa, Mundarija. 2015. *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai di BKKBN Provinsi Gorontalo*. Universitas Negeri Gorontalo.
- Mota, Rita Angelina da Luz. 2014. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) terhadap Motivasi dan Kinerja Pegawai Bagian Administrasi pada Kantor kepresidenan Timor Leste*. Universitas Udayana
- Nassazi, Aidah. 2013. *Pengaruh Pelatihan terhadap Karyawan Kinerja Bukti dari Uganda*. Universitas Ilmu Terapan.
- Nurdin, Indrayati. 2014. *Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Camat Boliyohuto Kabupaten Gorontalo*. Universitas Negeri Gorontalo.
- Nursiyam. 2017. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (DIKLAT) Terhadap Peningkatan Prestasi Kerja Pegawai di Badan Perencanaan Pembangunan Daerah (BAPPEDA) Kota Gorontalo*. Universitas Negeri Gorontalo
- Pranata, Dwi. 2015. *Pengaruh Diklat terhadap Peningkatan Kompetensi Aparatur pada Dinas Pendidikan Kebudayaan Pemuda dan Olahraga Provinsi Gorontalo*. Universitas Negeri Gorontalo
- Rahman, Ardian Fauzi. *Pengaruh Diklat dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Pemuda dan Olahraga Kabupaten Banjarnegara*. Universitas Negeri Yogyakarta
- Rezita, Riza. 2015. *Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Perpustakaan dan Arsip Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta (BPAD DIY)*. Universitas Negeri Yogyakarta
- Sahabuddin, Farida. 2015. *Motivasi Kerja Karyawan pada Perusahaan Daerah Air Minum Kota Gorontalo*. Universitas Negeri Gorontalo

- Setiawan, Rifki. 2015. *Analisis Pengeembangan Sumber Daya Manusia Pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah (BKPPD) Kabupaten Bone Bolango*. Universitas Negeri Gorontalo
- Siregar, Sahat. 2009. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai*. Universitas Sumatera Utara
- Umar, H. Lisna. 2014. *Pengaruh Kompensasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan di PT. GorontaloPost*. Universitas Negeri Gorontalo.