

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa dari hasil uji regresi menunjukkan variabel Penempatan Kerja memiliki pengaruh terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo dengan melihat hasil koefisien regresi dimana t hitung lebih besar dari t tabel, sehingga hipotesis yang telah disusun telah terbukti dan diterima. Hasil uji determinasi menunjukkan bahwa Penempatan Kerja memiliki pengaruh sebesar 51,1% terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di Kantor Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo, sementara sisanya sebesar 48,9% dipengaruhi oleh variabel lain seperti faktor disiplin, motivasi dan kepemimpinan yang tidak dilakukan dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti menyarankan:

1. Disarankan kepada pimpinan organisasi/kantor agar memaksimalkan kesesuaian penempatan kerja. Karena dilihat dari kesimpulan hasil penelitian ini bahwa penempatan kerja dapat mempengaruhi tingkat produktivitas kerja pegawai.
2. Kepada pegawai Kantor Dinas Penanaman Modal, ESDM dan Transmigrasi Provinsi Gorontalo diharapkan agar dapat meningkatkan produktivitas kerjanya terutama pegawai yang memiliki keterampilan yang sesuai tugas dan pekerjaannya.

3. Bagi pembaca dan peneliti selanjutnya, semoga penelitian ini dapat bermanfaat bagi peneliti selanjutnya dan bisa dijadikan bahan panduan dalam meneliti kedua variabel unruk penelitian lanjutan yang relevan dengan tempat dan indikator yang berbeda.

DAFTAR PUSTAKA

- Anoraga, Pandji. 2004. *Manajemen Bisnis. Edisi revisi, cetakan ketiga*. Jakarta: Rineka cipta
- Arikunto. 2010. *Prosedur Penelitian, suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Ghozali. 2012. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Cetakan kedua. Jakarta: Penerbit PT. Bumi Aksara
- Hasibuan, Malayu 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hariandja, Marihot Tua Effendi. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan ke-3*. Jakarta: PT Grasindo.
- Hasibuan, Malayu. 2001. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Pengertian Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta: PT. Toko Gunung Agung.
- Mangkunegara, 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Nasution. 2001. *Manajemen Mutu Terpadu*. Jakarata: Ghalia Indonesia.
- Priyatno. 2012. *Mandiri Belajar Analisis Data Dengan SPSS*. Jakarta: Mediakom.
- Samsudin, Sadili. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka Setia.

Sastrohadiwiryo. 2002. *Manajemen Tenaga Kerja Pendekatan Administrasi dan Operasional*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sedarmayanti. 2001. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.

_____2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama.

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi ke-3*. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sinungan, muchdarsyah. 2005. *Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara.

_____2003. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

_____2008. *Produktivitas Apa dan Bagaimana*. Jakarta: PT Bumi Aksara.

Siswanto, Bedjo S. 2005. *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia (Pendekatan Administratif dan Operasional)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

_____2010. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

_____2011. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Sutrisno, 2013. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana

Swastha, Basu. 2002. *Manajemen Pemasaran. Edisi Kedua*. Cetakan Kedelapan.
Jakarta: Penerbit Liberty

Tohardi, Ahmad. 2002. *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*.
Bandung: Mandar Maju.

Umar, Husein. 2000. *Riset Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Gramedia Pustaka
Utama.

Wahyudi, Kumorotomo. & Agus Subando Margono. 2011. *Sistem Informasi
Manajemen dalam Organisasi-organisasi Publik*. Gadjah Mada
University Press.

Yuniarsih dan Suwatno. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi
dan Isu Penelitian. Cetakan Kedua*. Bandung: Alfabeta.

_____ 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Teori, Aplikasi dan Isu
Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Aisyah, Herlina. 2014. "Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Kinerja di Dinas
Pendapatan, Pengelolaan Keuangan Dan Asey Daerah Kabupaten
Melawi". Jurnal S-1 Ilmu Pemerintahan Vol.3 No.4.

Fadilah, Asri Nur dkk. 2013. "Pengaruh Penempatan Pegawai terhadap Kinerja
Pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Gresik". Jurnal Administrasi
Publik. Vol. 1, No. 5, Hal. 847-852.

- Gajalia, Riarosiana. 2014. "Studi Penempatan Pegawai di Dinas Peternakan Provinsi Kalimantan Timur". *eJournal Ilmu Administrasi Negara*. 5 (3), 1617-1630.
- Nur Fadilah HW. 2016. "Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Badan Arsip dan Perpustakaan Daerah Provinsi Gorontalo".
- Putra, Dwi Ade. 2010. "Pengaruh Penempatan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Riau".
- Suroyo. 2016. "Kedisiplinan Yang Berdampak Pada Produktivitas Kerja Karyawan". *Jurnal Parameter*. Volume 2, No. 001TB.
- Yolanda Eka Putri. 2015. "Pengaruh Penempatan Pegawai Terhadap Prestasi Kerja Pada Kantor Perwakilan Badan Kependudukan dan Keluarga Berencana Nasional Provinsi Gorontalo".