

LEMBAR PERSETUJUAN

SKRIPSI

PENGARUH PENGEMBANGAN KARIR DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI BADAN NARKOTIKA NASIONAL
KOTA GORONTALO

OLEH

FATMAWATI ABDJUL

NIM : 931 414 163

Telah diperiksa dan disetujui oleh komisi

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si
Nip. 196602161997031001



Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si
Nip. 197807042005012003

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen



Hais Dama, SE., M.Si
Nip. 197303052002121003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Badan Narkotika Nasional Kota Gorontalo

Oleh
FATMAWATI ABDJUL
NIM. 931414163

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 27 Juli 2018
Waktu : 10.00-11.00

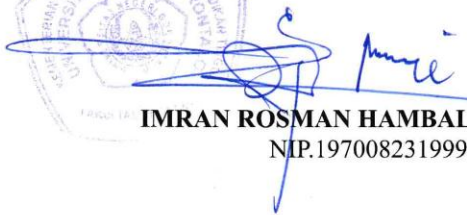
Penguji

1. **Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si**
NIP. 195812201986031001
2. **Dr. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si**
NIP. 197604302001122002
3. **Dr. ZUCHRI ABDUSSAMAD, M.Si**
NIP. 196602161997031001
4. **Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si**
NIP. 197807042005012003

1. 
2. 
3. 
4. 

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi




IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRAK

Fatmawati Abdjul. 931 414 163. 2018. Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Narkotika Nasional Kota Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Bapak Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si selaku pembimbing 1 dan Ibu Dr. Yanti Aneta, S.Pd M.Si selaku pembimbing 2.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Narkotika Nasional Kota Gorontalo. Data dalam penelitian ini yakni data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner penelitian kepada responden yang telah ditentukan dengan menggunakan rumus slovin. Analisis data menggunakan regresi linear sederhana dengan bantuan Program SPSS versi 21.

Hasil Penelitian menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan Pengembangan karir dan Motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai di Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Gorontalo. Hasil R Square sebesar 0,788. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 78,8% variabilitas Kinerja Pegawai di Badan Narkotika Nasional (BNN) Kota Gorontalo dapat dijelaskan oleh Pengembangan karir dan Motivasi kerja, sedangkan sisanya sebesar 21,2% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti variabel komitmen organisasi, budaya kerja, gaya kepemimpinan, pengawasan kerja, disiplin kerja, tunjangan kinerja daerah serta tingkat kompensasi atas keberhasilan kerja pegawai

Kata Kunci: Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Fatmawati Abdjul. 931 414 163. 2018. The Influence of Career Development and Work Motivation towards Employee's Performance at the National Narcotics Agency of Gorontalo City. Skripsi. Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Zuchri Abdussamad, M.Si, and the co-supervisor is Dr. Yanti Aneta, S.Pd, M.Si.

The study aims at investigating in what extent the influence of carrier development and work motivation towards employee's performance at National Narcotics Agency of Gorontalo City. The data employ primary data obtained from questionnaires distributed to respondents that have been determined by using a slovin formula. Data analysis applies simple linear regression with the assistance of SPSS 21.

Findings reveal that both partially and simultaneously, the career development and work motivation have a significant influence on employee's performance at the National Narcotics Agency of Gorontalo City. The R Square result is 0,788. The value shows that the influence of carrier development and work motivation towards employee's performance at the National Narcotics Agency of Gorontalo City is 78,8% and the rest 21,2% can be explained by other variables such as organizational commitment, work culture, leadership style, work control, work discipline, local performance allowance, and compensation.

Keywords: Career Development, Work Motivation, Employee's Performance

