

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI  
DI SEKRETARIAT DPRD KOTA GORONTALO**

**SKRIPSI**

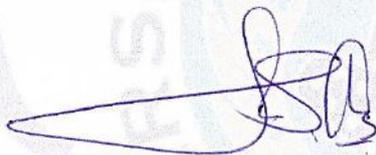
OLEH:

**FEMIRANTI HABU**

**NIM : 931 414 190**

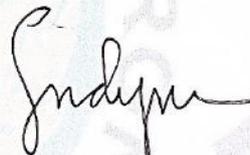
Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

**PEMBIMBING I**



**Dr. JURIKO ABDUSSAMAD, M.Si**  
**NIP. 19670723 199203 2 006**

**PEMBIMBING II**



**ENDI RAHMAN, SE, MM**  
**NIP. 19800613 200912 1 004**

**Mengetahui,**

**Ketua Jurusan Manajemen**



**HAI DAMA, SE., M.Si**  
**NIP. 19730305 200212 1 003**

## LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI SEKRETARIAT DPRD  
KOTA GORONTALO

Oleh  
**FEMIRANTI HABU**  
NIM. 931414190

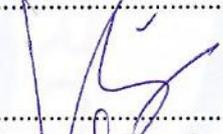
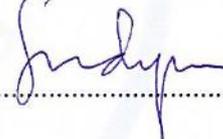
Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 27 Juli 2018

Waktu : 16.00-17.00

Penguji

1. **Dr. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si**  
NIP. 197604302001122002
2. **LISDA L ASI, S.Pd, M.Si**  
NIP. 197304052000032002
3. **Dr. JURIKO ABDUSSAMAD, M.Si**  
NIP. 196707231992032006
4. **ENDI RAHMAN, SE, MM**  
NIP. 198006132009121004

1.   
2.   
3.   
4. 

Mengetahui:  
Dekan Fakultas Ekonomi



**IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA**  
NIP.197008231999031005

## ABSTRAK

**Femiranti Habu. 931 414 190. 2018.** Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat DPRD Kota Gorontalo. Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I. Dr.Juriko Abdussamad, M.Si dan Pembimbing II. Endi Rahman, SE., MM.

Penelitian ini bertujuan: untuk mengetahui pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kota Gorontalo. penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan teknik Observasi, wawancara, penyebaran angket/kuesioner, dokumentasi, dan Studi kepustakaan. Sampel penelitian adalah Seluruh pegawai Sekretariat DPRD Kota Gorontalo yang berjumlah 89 orang. Penelitian ini menggunakan analisis regresi linear sederhana dengan menggunakan program SPSS.

Hasil penelitian dan analisis data menunjukkan bahwa: nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$ , atau  $1.089 > 0,677$ , maka  $H_0$  ditolak dan  $H_a$  diterima, artinya signifikan. Hal tersebut juga didukung nilai koefisien regresi sebesar 0,140 Hal ini menunjukkan pengertian bahwa Kinerja Pegawai (Y) dipengaruhi sebesar 14% oleh variable Budaya Organisasi sedangkan sisanya 86% disebabkan antara lain; kepemimpinan, kompetensi, dan motivasi. (Edison, dkk, 2017:13). sehingga dapat ditekankan bahwa variabel budaya organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat DPRD Kota Gorontalo.

**Kata Kunci: Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai**

## ABSTRACT

**Femiranti Habu. 931 414 190. 2018.** The Influence of Organizational Culture toward Employee's Performance at Secretariat of Regional House of Representatives of Gorontalo City. Skripsi, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Juriko Abdussamad, M.Si and the co-supervisor is Endi Rahman, SE., MM.

The study aims at investigating the influence of organizational culture toward employee's performance at Secretariat of Regional House of Representatives of Gorontalo City. It applies a quantitative method. Techniques of data collection are a questionnaire, observation, literature study, documenter study. Samples are all employees of Secretariat of Regional House of Representatives of Gorontalo City amounted to 89 respondents. The method of data analysis is a simple linear regression with the assistance of the SPSS program.

Findings reveal that  $t_{count}$  is higher than  $t_{table}$  or  $1.089 > 0,677$ . Thus,  $H_0$  is rejected and  $H_a$  is accepted. It means significant. It is supported by the regression coefficient value of 0,140. It indicates that organizational culture for 14% influences the employee's performance and the rest 86% is influenced by other factors such as leadership, compensation, and motivation (Edison, et al, 2017:13). Therefore, it can be concluded that organizational culture has a positive influence on employee's performance at Secretariat of Regional House of Representatives of Gorontalo City.

**Keywords: Organizational Culture, Employee's Performance**