

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan analisis data dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Sekretariat DPRD Kota Gorontalo. Adanya pengaruh budaya organisasi yang signifikan terhadap kinerja pegawai Sekretariat DPRD Kota Gorontalo menunjukkan terdapatnya perilaku dan persepsi yang konsisten dalam diri setiap pegawai sehingga mampu meningkatkan kinerjanya. Apabila dukungan terhadap budaya organisasi ditingkatkan, maka kinerja pegawai pada Sekretariat DPRD Kota Gorontalo akan mengalami peningkatan.

#### **5.2 Saran**

Adapun saran-saran yang hendak dikemukakan oleh penulis yaitu;

1. Bagi Sekretariat DPRD Kota Gorontalo.

Sebaiknya pegawai di Sekretariat DPRD Kota Gorontalo cermat dan disiplin agar dapat melaksanakan pekerjaannya dengan tepat waktu. Sehingga jumlah pekerjaan yang dihasilkan akan meningkat. Selain itu Penempatan pegawai harus dilakukan sesuai dengan kemampuan dan keterampilan pegawai itu sendiri, sehingga kualitas pekerjaan yang dihasilkan sesuai dengan apa yang diinginkan organisasi.

2. bagi peneliti selanjutnya.

Disarankan bagi peneliti selanjutnya mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel kepemimpinan, kompetensi dan motivasi, karna berdasarkan hasil penelitian kinerja pegawai bukan hanya disebabkan oleh budaya organisasi namun juga faktor-faktor lain. Selain itu juga disarankan untuk objek penelitian dan sampel yang digunakan lebih diperbesar lagi.

## DAFTAR PUSTAKA

- Al Rasyid, Harun. 2014. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*.  
<https://cikalestari.wordpress.com/2015/11/04/Teknik-Penarikan-Sampel-dan-Penyusunan-Skala/> Diakses tanggal 23-02-2018)
- Bangun, Wilson. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Brury, Monce. 2016. *Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor SAR Sorong*. (Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Vol 4 ,No.1, 2016: 1-16)
- Edison, Emron. Anwar, Yohni. dan Komariyah, Imas. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan Dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi*. Bandung: Alfabeta
- Fauzi, Muhammad. Warso, Mukeri, Moch. Haryono, Tri, Andi. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. Studi Pada Karyawan PT. Toys Games Indonesia Semarang*. (Journal of Management Vol.02 No.02 , Maret 2016)
- John, Pearce A. dan Richard, Robinson B. 2013. *Manajemen Strategis: Formulasi, Implementasi, dan Pengendalian*. Jakarta: Salemba Empat
- Latib. Fathoni, Azis. Minarsih, Magdalena, Maria. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Komitmen*

- Organisasi dan Kinerja Pegawai. Studi Pegawai Dinas Pasar Kota Semarang.* (Journal Of Management, Volume 2 No.2 Maret 2016)
- Moeheriono. 2012. *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi.* Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Nawawi. 2013. *Budaya Kerja* <http://arozieleroy.wordpress.com/2014/07/23/budaya-kerja/> (diakses tanggal 06 maret 2018)
- Pasalong, Harbani. 2016. *Teori Administrasi Publik.* Bandung: Alfabeta
- Rivai, V. & Mulyadi, D. (2012) *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi.* Jakarta: Rajawali Pers.
- Robbins, Stephen P. and Coulter, Mery. 2012. *Management.* New Jersey: Pearson Education, Inc.)
- Robbins, Stephen P. and Judge, Timothy A. 2017. *Perilaku Organisasi.* Jakarta: Salemba Empat
- Santoso, Singgih. 2012. *Statistik Multivariat.* Jakarta: PT Alex Media Komoutindo
- Sedarmayanti. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Pegeri Sipil. Edisi Revisi.* Bandung : PT Refika Aditama
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif.* Bandung: Alfabeta
- Tika. 2014 (Irawati, Rusda. Silasahi, Ezra, Pelita. 2015. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Operator Produksi.*

*Di PT XXX*. Batam. (Jurnal Akuntansi, Ekonomi dan Manajemen Bisnis. Vol. 3, no.2:115-119)

Wibowo. 2016. *Penilaian Kinerja*. (<http://Respository.umy.ac.id>, diakses 7 maret 2018)

\_\_\_\_\_. 2012. *Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. <https://kangtofa.wordpress.com/2016/01/04/hubungan-budaya-organisasi-terhadap-kinerja-pegawai/>(Diakses pada tanggal 23 februari 2018)

Widodo, Eko Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Yuswani, Wiwik. 2016. *Pengaruh Budaya Organisasi dan Stres Terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Kerinci Permata Motor Jambi*. (Jurnal Sainstech Politeknik Indonusa Surakarta ISSN : 2355-5009 Vol. 2 Nomor 5 Juni Tahun 2016)