

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Artikel yang berjudul:

**PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Awet Sarana Sukses)**

Oleh:

Melisa Asmawati Ollie

NIM. 921414035

Telah diperiksa dan disetujui untuk dipublikasikan

Pembimbing I

Pembimbing II



Siti Pratiwi Husain, SE., M.Si
NIP. 19860309 200801 2 003

Ronald. S. Badu, SE., M.Si
NIP. 19831023 200812 1 002

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul:

**PENGARUH GAJI DAN INSENTIF TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(Studi Kasus Pada PT. Awet Sarana Sukses)**

Oleh:

Melisa Asmawati Olli

NIM. 9214 14 035

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Selasa, 17 April 2018

Waktu : 11.00 WITA

Penguji:

1. Sahmin Noholo, SE., MM

1.

2. Hartati Tuli, SE. Ak., M.Si

2.

3. Siti Pratiwi Husain, SE., M.Si

3.

4. Ronald. S. Badu, SE., M.Si

4.

Gorontalo, Juli 2018

**Mengatahui,
Dekan Fakultas Ekonomi**



Imran R. Hambali, S.Pd., SE., MSA
NIP. 19700823 199903 1 005

ABSTRAK

Melisa Asmawati Olli. 921414035. *Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Awet Sarana Sukses).* Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Ibu Siti Pratiwi Husain, SE., M.Si dan Bapak Ronald S. Badu, SE, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui berapa besar pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT Awet Sarana Sukses. Data dalam penelitian ini menggunakan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner kepada responden yang memenuhi kriteria pengambilan sampel. Adapun teknik analisis data menggunakan regresi berganda.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial maupun simultan Gaji dan Insentif berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan di PT Awet Sarana Sukses Gorontalo. Dengan R Square sebesar 0,355. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 35,5% Kinerja karyawan PT Awet Sarana Sukses Gorontalo dapat dipengaruhi oleh Gaji dan Insentif, sedangkan sisanya sebesar 64,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Gaji, Insentif, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Melisa Asmawati Olih. 921414035. *The Effect of Salary and Incentive on Employees' Performance (Case Study in PT. Awet Sarana Sukses).* Skripsi. Bachelor Study Accounting, Department of Accounting, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is SitiPratiwi Husain, SE., M.Si, and the co-supervisor is Ronald S. Badu, SE, M.Si.

The study aimed to investigate to what extent the effect of salary and incentive on employees' performance at PT. Awet Sarana Sukses. It employed primary data gained from questionnaire distribution to respondents who have met samples criteria. The technique of data analysis used multiple regression analysis.

The research finding presented that either partially or simultaneously, the salary and incentive influenced employees' performance at PT. Awet Sarana Sukses of Gorontalo variable significantly as it obtained R Square for 0,355. This means 35,5% of employees' performance at PT. Awet Sarana Sukses of Gorontalo could be influenced by salary and incentive. Meanwhile, the remaining 64,5% was influenced by other variables excluded in this research.

Keywords: Salary, Incentive, Employees' Performance

