

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik simpulan bahwa:

1. Gaji berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan di PT Awet Sarana Sukses Gorontalo. Hasil koefisien dari gaji yakni positif yang menunjukkan bahwa semakin besar gaji yang diterima oleh karyawan maka kinerja karyawan tersebut akan semakin meningkat.
2. Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan di PT Awet Sarana Sukses Gorontalo. Hasil koefisien insentif yakni positif menunjukkan bahwa semakin sesuai insentif yang diberikan oleh perusahaan atas capaian karyawan maka karyawan tersebut akan berupaya meningkatkan hasil kerjanya.
3. Secara simultan variabel bebas (Gaji dan Insentif) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja karyawan di PT Awet Sarana Sukses Gorontalo. koefisien determinasi atau angka *R Square* adalah sebesar 0,355. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 35,5% variabilitas Kinerja karyawan PT Awet Sarana Sukses Gorontalo dapat dipengaruhi oleh Gaji dan Insentif, sedangkan sisanya sebesar 64,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini. Variabel lain tersebut berupa variabel budaya organisasi, disiplin kerja, lingkungan kerja, gaya kepemimpinan, kemampuan kerja, penempatan kerja, motivasi kerja serta kompetensi karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya perusahaan PT Awet Sarana Sukses Gorontalo menerapkan dan menetapkan peningkatan gaji secara berkala kepada karyawan agar karyawan akan berupaya menghasilkan kerja yang optimal dan tidak akan berpindah kepada perusahaan lain apalagi pada kompetitor.
2. Sebaiknya perusahaan PT Awet Sarana Sukses Gorontalo tidak membebankan pekerjaan yang terlalu besar bagi karyawan dengan iming-iming insetif yang besar karena apabila ini dilakukan secara tidak wajar dapat membuat karyawan kurang baik dalam bekerja. Beban kerja yang sesuai dengan insetif sangat penting karena dapat meningkatkan capaian dan progres pekerjaan tersebut.
3. Dalam upaya peningkatan hasil kerja maka pimpinan dan pegawai perlu melakukan evaluasi dalam proses hingga hasil pekerjaan agar terjadi trend peningkatan kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. 1996. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Brinker, Barry (2000), "Intellectual Capital: Tomorrows Assets, Today's Challenge" <http://www.cpavision.org/vision/wpaper05b.cfm>. diakses tanggal 11 Januari 2018.
- Dharma, Surya. 2005. *Manajemen Kinerja Falsafah Teori dan Penerapannya*. Pustaka Pelajar: Jakarta.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Gitosudarmo, Indriyono dan Nyoman Sudita. 2014. *Perilaku Keorganisasian*. BPFE Yogyakarta: Yogyakarta.
- Gorda, I Gusti Ngurah. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Ketiga*. Denpasar: Astabrata Bali.
- Gulo, W. 2000. *Metodologi Penelitian*. Jakarta: PT. Grasindo Anggota IKAPI.
- Hani, Handoko, 2002. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Harahap, S. Syafei. 1999. *Teori Akuntansi*. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Hasibuan, Malayu S. P., 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi. Aksara, Jakarta.
- Husein, Umar. 2003. *Metodologi Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka.
- Johan. R. 2002. Kepuasan Kerja Karyawan Dalam Lingkungan Institusi Pendidikan. *Jurnal Pendidikan Penabur* –No. 01/Th.I/Maret 2002.
- Kamal, Bahri dan Hesti Widianti. 2016. Pengaruh Gaji Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada SPBN (Stasiun Pengisian Bahan Bakar Nelayan) Karya Mina Kota Tegal. *E-journal*. Vol. 5 (2). 8 halaman.

- Lourensius, Nerys. 2016. Pengaruh Gaji Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Jiwa Grhasia Daerah Istimewa Yogyakarta. *JBMA*. Vol. 3 (1). 11 halaman.
- Mahmudi. 2005. *Manajemen Kinerja Sektor Publik*. Yogyakarta: UPP AMP YKPN.
- Mangkunegara, A. Prabu. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mangkunegara, A. Prabu. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mangkunegara, A. Prabu. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mangkunegara, A. Prabu. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remaja Rosdakarya: Bandung.
- Mulyadi. 2001. *Sistem Akuntansi Edisi Tiga*. Jakarta: Salemba 4.
- Normi, Siti SE, M.Si. 2015. Pengaruh Pemberian Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pusri Cabang Medan. *Jurnal Imiah "INTEGRITAS"*. Vol 1. NO 2. Medan : Universitas Methodist Indonesia
- Poerwono. 1982. *Gaji, Upah, Insentif, Tunjangan*. Google.com. diakses tanggal 11 Januari 2018.
- Pratini, Dewi Riski. 2014. Pengaruh Gaji Terhadap Kinerja Karyawan PT.Bank Mega Syariah KCP Pekanbaru. Skripsi thesis, Universitas Islam Negeri Sultan Sarif Kasim Riau.
- Ramli Muhammad, dan M. Taslim Dangnga. 2013. Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Grand Clarion Makassar. Vol. 1 (1) 18 Halaman.
- Rivai, Veithzal, 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. PT. Raja Grafindo Persada: Jakarta.
- Robbins, S. P. Judge. 2006. *Perilaku Organisasi*: Edisi 12. (Terjemahan Diana Engolica). Jakarta: PT. Prenhallindo.

- Rukmini. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Roda Jati Karanganyar Tahun 2016. *Jurnal Akuntansi Dan Pajak*. Vol. 17 (2). 12 halaman.
- Achmad S. Ruky. 2006, *Sistem Manajemen Kinerja*, Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Sadili, Samsudin, 2009 : *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV Pustaka Setia.
- Sawarjuwono & Kadir. 2003. *Intellectual Capital: Perlakuan, Pengukuran, dan Pelaporan*. *Jurnal Akuntansi dan Keuangan*. Vol. 5 (1). 23 halaman.
- Simanjuntak, Pajaman J. 1998. *Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia*. LPFE UI: Jakarta.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Tiga*. STIE YKPN: Yogyakarta.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Ed. Ketiga. STIE YKPN: Yogyakarta.
- Simamora, Henry. 2012. *Akuntansi Manajemen*. Jakarta: Star Gate Publisher.
- Sudarno, 2010. Akuntansi Sumber Daya Manusia: Perlakuan dan Pengukuran. *Jurnal Akuntansi*. Vol. 8 (1)
- Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif DAN R&D* (cetakan ke-14). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2008. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif DAN R&D* (cetakan ke-14). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif DAN R&D* (cetakan ke-14). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif DAN R&D* (cetakan ke-14). Bandung: Alfabeta.

- Supranto, Johanes. 1998. *Teknik Pengambilan Keputusan*. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Suwardjono, 2006. *Teori Akuntansi Perekayasaan Pelaporan Keuangan*. Yogyakarta: BPFE.
- Tulus Agus, Moh et al. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Buku Panduan Mahasiswa (Edisi Kelima)*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.
- Tunggal, A. Wijaya. 1995. *Akuntansi Sumberdaya Manusia*. Rineka Cipta: Jakarta.