

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul:

**Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai dengan Adanya Remunerasi
di Lingkungan Universitas Negeri Gorontalo
(Studi pada Bagian Tata Usaha Fakultas)**

Oleh:

Sriwahyuni Hatibi

NIM. 921414137

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II



Nilawaty Yusuf, SE.Ak., M.Si
NIP. 19720511 200501 2 001



Mulyani Mahmud, S.Pd., MSA
NIP. 19850614 201504 2 001

Mengetahui:

Ketua Jurusan Akuntansi



Zulkifli Boku, SE., AK., M.Si
NIP. 19720519 200212 1 001

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul:

**Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai dengan Adanya Remunerasi
di Lingkungan Universitas Negeri Gorontalo
(Studi pada Bagian Tata Usaha Fakultas)**

Oleh:

Sriwahyuni Hatibi

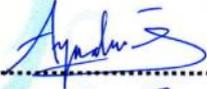
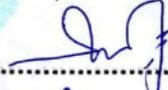
NIM. 921414102

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari dan Tanggal : Kamis, 26 April 2018

Waktu : 11.00 WITA

PENGUJI

- | | | |
|--|---------|---|
| 1. Dr. Niswatin, S.Pd., SE., MSA
NIP. 19771212 200212 2 001 | 1. |  |
| 2. Ayu Rakhma Wuryandini, SE., MSA
NIP. 19820217 201504 2 003 | 2. |  |
| 3. Nilawaty Yusuf, SE.Ak., M.Si
NIP. 19720511 200501 2 001 | 3. |  |
| 4. Mulyani Mahmud, S.Pd., MSA
NIP. 19850614 201504 2 001 | 4. |  |

**Gorontalo, April 2018
Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi**



**Imfan Resman Hambali, S.Pd., SE., M.SA
NIP. 19700823 199903 1 005**

ABSTRAK

Sriwahyuni Hatibi. 921414102. 2018. Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai dengan Adanya Remunerasi di Lingkungan Universitas Negeri Gorontalo (Studi pada Bagian Tata Usaha Fakultas). Skripsi. Program Studi S1 Akuntansi, Jurusan Akuntansi, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo. Di bawah bimbingan Ibu Nilawaty Yusuf, SE.Ak., M.Si dan Ibu Muliyani Mahmud, S.Pd., MSA. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan mengidentifikasi perbedaan kinerja pegawai Bagian Tata Usaha Fakultas yang mempunyai 2 Subbagian dan 4 Subbagian dengan adanya remunerasi di lingkungan Universitas Negeri Gorontalo. Metode penelitian yang digunakan adalah metode analisis deskriptif kuantitatif dengan pendekatan studi komparatif. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan menyebarkan kuesioner kepada 54 responden. Teknik pengambilan sampel adalah *simple random sampling*. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai Tata Usaha Fakultas menggambarkan kinerja yang sangat baik dengan nilai persentase masing-masing sebesar 86,42% (2 Subbagian) dan 86,45% (4 Subbagian). Hasil penelitian menunjukkan tidak terdapat perbedaan kinerja yang signifikan dilihat dari aspek penilaian kinerja pegawai. Sedangkan pada aspek remunerasi menunjukkan adanya perbedaan yang signifikan antara kinerja pegawai pada Tata Usaha Fakultas 2 Subbagian dan pegawai Tata Usaha Fakultas 4 Subbagian dengan adanya remunerasi di lingkungan Universitas Negeri Gorontalo.

Kata kunci: Kinerja pegawai, dan remunerasi

ABSTRACT

Sriwahyuni Hatibi. 921414102. 2018. Employee Performance Comparison Analysis through Remuneration at State University of Gorontalo (a study in faculty Administration Division). Skripsi. Bachelor Study Program of Accounting, Department of Accounting, Faculty of Economics. State University of Gorontalo. The principal supervisor is Nilawaty Yusuf, SE.Ak., M.Si, and the co-supervisor is Mulyani Mahmud S.Pd., MSA. The research aims at identifying the differences in the performance of administrative staff faculty who have 2 subdivisions and 4 subdivisions with the remuneration in State University of Gorontalo. The research method applied descriptive quantitative analysis method with comparative study approach. The type of data used primary data by distributing a questionnaire to 54 respondents obtained through simple random sampling. The finding of the research showed that the performance of the faculty administration staff describes the excellent performance with the percentage value of 86,42% (2 subdivisions) and 86,45% (4 subdivisions) respectively. The research findings showed that there were no significant differences from the employee's performance aspect. Meanwhile, the remuneration aspect showed that there was a significant difference between employee performance on the faculty administration of 2 subdivisions and administrative staff of faculties in 4 subdivisions through the application of remuneration at State University of Gorontalo.

Keywords : employee performance, and remuneration.

