

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data yang dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan peneliti, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kinerja pegawai Tata Usaha Fakultas di Universitas Negeri Gorontalo baik Fakultas dengan 2 Subbagian maupun Fakultas dengan 4 Subbagian menggambarkan kinerja yang sangat baik. Dimana pegawai telah melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya serta berperilaku kerja sangat baik sesuai dengan ketentuan yang telah disepakati bersama.
2. Kinerja pegawai Tata Usaha dengan 2 Subbagian dan pegawai Tata Usaha dengan 4 Subbagian tidak menunjukkan adanya perbedaan kinerja yang signifikan dilihat dari aspek penilaian kinerja pegawai. Sedangkan pada aspek remunerasi menunjukkan adanya perbedaan yang signifikan kinerja pegawai dengan adanya remunerasi di lingkungan Universitas Negeri Gorontalo.

5.2 Saran

Berdasarkan uraian kesimpulan di atas, maka Peneliti menyarankan kepada:

1. Pihak Universitas Negeri Gorontalo, agar dapat mengadakan sosialisasi mengenai remunerasi dengan tujuan untuk menambah wawasan bagi pegawai penerima remunerasi. Selain itu, sosialisasi atau pelatihan pembinaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) juga perlu diadakan agar penilaian kinerja pegawai terlaksana lebih efektif. Kemudian, hal yang perlu dipertimbangkan yaitu perlakuan remunerasi bagi pegawai Tata Usaha Fakultas dengan 2 Subbagian agar rasa adil dari besaran remunerasi yang diterima oleh pegawai bisa tercapai.
2. Pegawai Tata Usaha Fakultas di lingkungan Universitas Negeri Gorontalo, agar tetap mempertahankan prestasi kerja yang telah dicapai dengan sangat baik meskipun remunerasi mengalami keterlambatan pencairan.
3. Mahasiswa yang ingin meneliti tentang remunerasi berikutnya, sebaiknya lebih menggali informasi terkait remunerasi atau dapat membuat penelitian dengan menggunakan pendekatan kualitatif. Sehingga keterbatasan dalam penelitian ini yang berupa keterbatasan dalam mengakses regulasi maupun kebijakan remunerasi dapat disempurnakan oleh penelitian-penelitian selanjutnya.

Daftar Pustaka

- Badan Pusat Statistik diakses pada tanggal 15 Desember 2017 melalui website (<https://www.bps.go.id>).
- Defina, Andrew. Thomas C Harris. Ian M Ramsay. (1994). What Is Reasonable Remuneration For Corporate Officers? An Empirical Investigation Into The Relationship Between Pay and Performance in The Largest Australian Companies. University of New South Wales and University of Melbourne. *Company and Securities Law Journal*. Volume 12.
- Direktorat Pembinaan PK BLU. Ditjen Perbendaharaan. Kementerian Keuangan. *Remunerasi Badan Layanan Umum*.
- Fadhilah, Putti. (2016). Analisis Perbandingan Kinerja Dosen Dua Tahun Sebelum dan Sesudah Remunerasi di Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Semarang. *Skripsi Ekonomi Pembangunan*.
- Fauziah. (2016). Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Kabupaten Rokan Hulu (Studi Kasus Di Kantor Camat Tambusai dan Kantor Camat Rambah). Universitas Pasir Pengaraian. *Skripsi Manajemen*.
- Fitriyani, Sisca. (2013). Persepsi Mahasiswa Program Studi Kependidikan Universitas Pendidikan Indonesia Terhadap Program Sarjana Mendidik di Daerah Terdepan, Terluas, dan Tertinggal. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Hameed, Abdul. Muhammad Ramzan. Hafiz M Khasif Zubair. Ghazanfar Ali. Muhammad Arslan. (2014). Impact of Compensation on Employee Performance (Empirical Evidence from Banking Sector of Pakistan). Islamia University of Bahawalpur. *International of Business and Social Science* Vol.5 No.2.
- Hartono, Jogyanto. (2011). *Metodologi Penelitian Bisnis Salah Kaprah dan Pengalaman-Pengalaman*. BPFE. Yogyakarta.
- Hayat. (2016). Peneguhan Reformasi Birokrasi melalui Penilaian Kinerja Publik. Universitas Islam Malang. *Jurnal Ilmu Sosial dan Ilmu Politik*. ISSN 1410-4946.
- Ikhsan, Arfan. (2008). *Akuntansi Sumber Daya Manusia*. Graha Ilmu. Yogyakarta.
- Juairiah. dan Rosyidah, Umpu Malwa. (2016). Hubungan Antara Pemberian Remunerasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Islam Siti Khadijah Palembang. *Jurnal Psikologi Islami*. Vol. 2 No. 2.

- Junaidi. (2010). r tabel dan t tabel. Diakses pada tanggal 2 April 2018 melalui (<http://junaidichaniago.wordpress.com>) Martini, Endang. Sudarmo. dan Lestariningsih. (2016). Pengaruh Penerapan Remunerasi Terhadap Kinerja Tenaga Kependidikan dan Tenaga Pendidik. Universitas Sebelas Maret. *Laporan Akhir Bidang Unggulan Pembangunan Manusia dan Daya Saing Bangsa*.
- Makmuroh, Siti. (2016). Analisis Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam Pelayanan di Kantor Kementerian Agama Kabupaten Purworejo. Universitas Islam Negeri Sunan Kalijaga Yogyakarta. . *Skripsi Manajemen Dakwah*.
- Masinambow, Carini Natasya.,P. Adolfina., Rita N Taroreh. (2017). Analisis Perbandingan Kinerja Pegawai PNS dan Non PNS di Politeknik Negeri Manado. Universitas Sam Ratulangi, Manado. *Jurnal EMBA* ISSN 2303-1174. Vol.5 No. 2. Hal. 1093-1101.
- Menteri Keuangan. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 176/PMK.05/2017 tentang Pedoman Remunerasi Badan Layanan Umum. Diakses pada tanggal 16 April 2018 melalui (<http://www.sjdih.depkeu.go.id/fullText/2017/176~PMK.05~2017Per.pdf>).
- Menteri Riset Teknologi dan Pendidikan Tinggi. Peraturan Nomor 11 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja. Universitas Negeri Gorontalo.
- Merhebi, Rachel. Swan, Peter L. Zhou, Xianming. (2006). Australian CEO Remuneration: Pay and Performance. University of New South Wales. University of Sidney. University of Hong Kong. Australia. *Journal of Accounting and Finance*.
- Mohi, Susan. (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderating. Universitas Negeri Gorontalo. *Skripsi Akuntansi*.
- Muparrih. Pahlawansyah, H. Dan Djoko Santoso. (2011). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Direktorat Jenderal Bea dan Cukai.
- Narimawati, Umi. (2007). *Riset Manajemen Sumber Daya Manusia: Aplikasi Contoh dan Perhitungannya*. Jakarta: Agung Media.
- Ningsih, Sri . (2001). Perlakuan Akuntansi Sumber Daya Manusia: Assets Sekaligus Investor Bagi Perusahaan. Universitas Airlangga. ISSN 1411-6227. Vol.2 No. 1 Hal. 13-26.

- Noor, Juliansyah. (2011). *Metodologi Penelitian*. Kencana Prenadamedia Group. Jakarta.
- Pemerintah Republik Indonesia. Peraturan Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil, diakses melalui (http://www.batan.go.id/prod_hukum/extern/PP-46-TAHUN-2011.pdf) pada tanggal 3 Desember 2017.
- Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010-2025. Diakses melalui (<http://www.hukumonline.com/pusatdata/downloadfile/lt4ddcbf1b3d5eb/parent/lt4ddcbe645f64f>) pada tanggal 16 April 2018.
- Putri, Ratu Ilma Indra. (2012). Uji Normalitas. Diakses pada tanggal 03 April 2018 melalui (<https://ilma69.files.wordpress.com/2012/10/uji-normalitas-dan-homogenitas-ri.pdf>).
- Ramadhan, Muhammad. dan Syarifuddin. (2016). Pengaruh Remunerasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Kabupaten Tangerang. Universitas Telkom. ISSN 2335-9357. *e-Proceeding of Management*. Vol.3 No.2.
- Sami'an. (2008). Penilaian Kinerja. Diakses melalui (<https://samianstats.files.wordpress.com/2008/08/penilaian-kinerja.pdf>).
- Sangadji, Etta Mamang dan Sopiha. (2010) *Metodologi Penelitian*. Andi. Yogyakarta.
- Sugiyono. (2004). *Statistika untuk Penelitian*. Cetakkan keenam. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. (2017). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta. Bandung.
- Sunyoto, Danang. (2012). *Analisis Validitas & Asumsi Klasik*. GAVA MEDIA. Yogyakarta.
- Undang-undang Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara. Diakses melalui website (www.hukumonline.com) pada tanggal 22 Maret 2018.
- Undang-undang Tenaga Kerja No. 13 tahun 2003 diakses melalui (<https://www.google.co.id/url?sa=t&source=web&rct=j&url=http://eod.b.ekon.go.id/download/peraturan>).

Website resmi Universitas Negeri Gorontalo diakses pada tanggal 03 April 2018 melalui (ung.ac.id).

Wikipedia Universitas Negeri Gorontalo diakses pada tanggal 03 April 2018 melalui (https://id.wikipedia.org/wiki/Universitas_Negeri_Gorontalo).

Zuardi, Trisno. (2013). Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil. Sosialisasi SKP. Diakses melalui (http://kepegawaian.ub.ac.id/wp-content/uploads/2014/01/SOSIALISASI-SKP_TRISNO-ZUARDHI.pdf) pada tanggal 15 April 2018.