

BAB V

PENUTUP

5.1. Simpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan maka penulis mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan ditemukan bahwa *locus of control*, komitmen organisasi, kinerja auditor dan *turnover intention* secara bersama-sama berpengaruh terhadap perilaku disfungsi audit. Besarnya pengaruh simultan adalah sebesar 55,4% sedangkan sisanya sebesar 44,6% dipengaruhi oleh variabel lain.
2. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial, *locus of control* berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku disfungsi audit di Inspektorat Provinsi Gorontalo.
3. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial, komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku disfungsi audit di Inspektorat Provinsi Gorontalo.
4. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial, kinerja auditor berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku disfungsi audit di Inspektorat Provinsi Gorontalo.
5. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial, *turnover intention* tidak berpengaruh signifikan terhadap perilaku disfungsi audit di Inspektorat Provinsi Gorontalo.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan, peneliti mengemukakan beberapa saran sebagai berikut:

1. Bagi Inspektorat Provinsi Gorontalo sebaiknya rutin melakukan pelatihan bagi para auditor internal agar kemampuan dalam melakukan audit meningkat sehingga dapat mengurangi kemungkinan terjadinya perilaku disfungsi audit.
2. Selain itu perlu diperhatikan kebutuhan pribadi auditor agar tidak mempengaruhi kinerja mereka dalam melakukan audit yang dapat menyebabkan terjadinya perilaku disfungsi audit.
3. Karena pengaruh dari variabel lain masih cukup besar, maka untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat menambahkan variabel lain yang dapat mempengaruhi perilaku disfungsi audit selain dari variabel yang telah diamati dalam penelitian ini.

Daftar Pustaka

- Agoes, Sukrisno 2004. *Auditing (Pemeriksaan Akuntan) Oleh Kantor Akuntan Publik* Edisi Ketiga. Fakultas Ekonomi Indonesia. Jakarta.
- Agoes, Sukrisno. 2012. *Auditing* Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat
- Cahyadi, Erymesha Putri. 2017. Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Perilaku Menyimpang Dalam Audit. *Jurnal Ilmu dan Riset Akuntansi* Volume 6, Nomor 7, Juli 2017 ISSN: 2460-0585.
- Dharmawan, Nyoman Ari Surya. 2015. Analisis Faktor Penyebab Disfungsional Auditor dan Upaya Penanggulangan Disfungsional Auditor Terhadap Kualitas Audit: Studi Kasus pada Kantor Akuntan Publik di Wilayah Denpasar, Bali. Vol. 4, No. 1, April 2015 ISSN: 2303-2898.
- Febrina, Husna Lina. 2012. Analisis Pengaruh Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Auditor Atas *Dysfunctional Audit Behavior* : Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Jawa Tengah dan DI Yogyakarta. *Skripsi*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Badan Penerbitan Universitas Diponegoro: Semarang.
- Grahita, Deva Laksmi Dian. 2016. Analisis Pengaruh Karakteristik Karakteristik Personal Auditor Terhadap Penerimaan Perilaku Disfungsional Audit: Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Semarang. *Skripsi*. Universitas Negeri Semarang.
- Hariani, Meilinda dan Ahmad Adri. 2017. Pengaruh *Locus Of Control, Turnover Intention*, Kinerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Penerimaan Penyimpangan Perilaku Dalam Audit: Pada Kantor Akuntan Publik Berafiliasi di DKI Jakarta. *Jurnal Riset Akuntansi Keuangan* Volume 2 No. 2 April 2017.
- Hartanto, Ongky. 2012. Pengaruh Locus Of Control, Tekanan Anggaran Waktu Komitmen Profesional, Terhadap Perilaku Disfungsional Auditor: *Ekuitas: Jurnal Ekonomi dan Keuangan Akreditasi* No. 80/DIKTI/Kep/2012 ISSN 1411-0393.
- Kristanti, Margaretha Sonya. 2017. Pengaruh *Time Budget Pressure, Locus Of Control*, Komitmen Organisasi, dan Stres Kerja Terhadap Kualitas Audit Dengan Perilaku Disfungsional Audit Sebagai Variabel Intervening: Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik

Pekanbaru, Padang dan Medan. JOM Fekon, Vol. 4 No. 1 Februari 2017.

Kustinah, Siti. 2013. The Influence Of Dysfunctional Behavior And Individual Culture On Audit Quality. International Journal Of Scientific & Technology Research Volume 2, Issue 5, May 2013

Mansuri. 2016. Modul Praktikum Eviews (Analisis Regresi Linear Berganda Menggunakan Eviews). www.borobudur.ac.id (Diunduh pada 4 April 2018).

Mulyadi, 2002. *Auditing* Edisi 6. Salemba empat. Jakarta.

Ofita, Nova. 2015. Pengaruh *Locus Of Control*, Komitmen Organisasi, Kinerja Auditor, *Time Budget Pressure*, dan Etika Audit Terhadap Perilaku Disfungsional Audit: Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik di Provinsi Sumatera Barat, Sumatera Utara dan Riau. Jom FEKON Vol. 2 No. 2 Oktober 2015

Oktaviani, Wulan. 2017. Pengaruh Personalitas Auditor dan Etika Profesi Terhadap Penerimaan Perilaku Audit Disfungsional: Studi Empiris pada BPK RI Perwakilan Provinsi Riau. JOM Fekon, Vol. 4 No. 1 Februari 2017.

Pratiwi, Rizki. 2017. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Personal Auditor Independen Terhadap Perilaku Disfungsional Audit: Studi Empiris pada Auditor di KAP Pekanbaru dan Padang. JOM Fekon Vol. 4 No. 1 Februari 2017.

Pramudianti, Astri. 2016. Pengaruh Tekanan Anggaran Waktu, Prosedur Review, Kontrol Kualitas dan Karakteristik Personal Auditor Terhadap Perilaku Pengurangan Kualitas Audit: Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Yogyakarta dan Solo. JURNAL NOMINAL/ VOLUME V NOMOR 2/ TAHUN 2016.

Pujaningrum, Intan. 2012. Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Tingkat Penerimaan Auditor Atas Penyimpangan Perilaku Dalam Audit: Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Semarang. DIPONEGORO JOURNAL OF ACCOUNTING Volume 1, Nomor 1, Tahun 2012.

Regar, Moenaf H. 2007. Mengenal Profesi Akuntan dan Memahami Lapornya

Sugiyono, 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung: Alfabeta.

Sugiyono, 2009. *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Bandung:
Alfabeta