

BAB V

PENUTUP

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik beberapa simpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil pengujian secara simultan ditemukan bahwa Keterlibatan pegawai dalam penyusunan APBD (X1), Pengaruh untuk mencapai target (X2) dan Komitmen pada peningkatan motivasi dan budget (X3) secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Kinerja aparat Pemerintah Daerah) Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Gorontalo. Sehingga dapat dikatakan bahwa partisipasi aparat dalam penyusunan anggaran akan meningkatkan hasil capaian kerja pegawai terutama diukur dari berkurangnya selisih anggaran yang terjadi.
2. Berdasarkan hasil pengujian secara parsial ditemukan masing-masing koefisien jalur dan pengaruh dari variabel bebas.
 - a. Keterlibatan pegawai dalam penyusunan APBD berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparat Pemerintah Daerah pada Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Gorontalo. Adapun besar pengaruhnya sebesar 20,7%
 - b. Pengaruh untuk mencapai target berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparat Pemerintah Daerah pada Dinas Sosial,

Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Gorontalo.. Adapun besar pengaruhnya sebesar 13,4%. Hal ini merupakan variabel dengan pengaruh paling kecil karena dalam partisipasi anggaran SKPD cenderung tidak melakukan intervensi

- c. Komitmen pada peningkatan motivasi dan budget berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja aparat Pemerintah Daerah pada Dinas Sosial, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak Provinsi Gorontalo. Adapun besar pengaruhnya sebesar 23,1%. Faktor ini merupakan faktor yang terbesar karena komitmen pegawai akan membuat tindakan partisipasi bebas dari asimetri informasi

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya pimpinan daerah atau setiap kepala SKPD aktif dalam melibatkan seluruh elemen pegawai yang memiliki pemahaman mengenai penetapan anggaran serta memiliki komitmen yang kuat dalam menetapkan dan memberikan saran dalam penyusunan anggaran yang sesuai dengan hasil di lapangan yang memiliki manfaat prediktif bagi tercapainya anggaran. Kemudian berupaya untuk menilai dan menetapkan anggaran terutama dalam hal efisiensi belanja agar tidak begitu besar dibebankan pada biaya sehingga dampaknya tidak

akan terjadi senjangan anggaran bahkan penyerapan anggaran yang optimal.

2. Sebaiknya pimpinan mengatur dan mengarahkan pegawai serta mempengaruhi pola pikir pegawai untuk memiliki semangat kerja dalam pencapaian anggaran yang merupakan ukuran dari keberhasilan pemerintah memperoleh kinerja yang optimal baik secara individu maupun kinerja secara kolektif
3. Sebaiknya pimpinan menetapkan suatu aturan dimana pentingnya partisipasi untuk setiap pegawai. Dalam hal ini, ketika penyusunan anggaran maka setiap SKPD harus melakukan rapat internal dengan melibatkan semua pegawai. Dari cara ini maka akan mengurangi asimetri informasi serta mendapatkan berbagai alternatif yang dapat mengurangi terjadinya senjangan anggaran
4. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat dilakukan dengan menambahkan variabel lain seperti pengawasan, komitmen, akuntabilitas, partisipasi masyarakat, dan fungsi pemeriksaan intern yang tidak masuk dalam penelitian ini.

DAFTAR PUSTAKA

- Anthony, R., Vijay Govindarajan . 2005. *Management Control System* . Jilid I dan II, Terjemahan Kurniawan Tjakrawala dan Krista. Penerbit Salemba Empat . Jakarta .
- Bastian, Indra . 2009. *Akuntansi Sektor Publik Di Indonesia*. Yogyakarta.
- Falikhatun, 2007. Interaksi Informasi Asimetri, Budaya Organisasi, dan *Group Cohesiveness* dalam Hubungan antara Partisipasi Penganggaran dan *Budgetary Slack* (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum Daerah se-Jawa Tengah). *Simposium Nasional Akuntansi (SNA) X*. Makassar, 26-28 Juli 2007.
- Fitri Anggraeni, Annisa. 2013. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Moderating pada PT. Telekomunikasi Indonesia. *Skripsi Universitas Pendidikan Indonesia*.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.
- Halim, Abdul. 2007. *Akuntansi Sektor Publik: Akuntansi Keuangan Daerah*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hamid, Abdul. 2010. "Buku Pedoman Penulisan Skripsi". FEB UNG.
- Kumorotomo, Wahyudi. 2005. Akuntabilitas Birokrasi Publik. Sketsa pada Masa Transisi. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Kusuma, Budi Hartono. 2016. Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial: Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. Fakultas Ekonomi. Universitas Pelita Harapan.
- Mahsun, Mohammad, Firma. S, dan Heriberus, 2006. Akuntansi Sektor Publik. Edisi 3. Yogyakarta: Andi Offset.
- Mardiasmo. 2002. Akuntansi Sektor Publik. Yogyakarta. Andi
- Mardiasmo, 2009. Otonomi dan Manajemen Keuangan Daerah. Andi. Yogyakarta.
- Nouri, H. dan R. J. Parker. 1998. *The Relationship Between Budget Participation and Job Performance: The Roles Of Budget Adequacy*

and Organizational Commitment. Accounting, Organization and Society. Vol.23, No.5/6, pp.467-483.

Peraturan Menteri Dalam Negeri No.13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah.

Peraturan Pemerintah No. 58 Tahun 2005 Tentang Pengelola Keuangan Daerah.

Putri, Brigitta Koen Yuke Novianti. 2012. Pengaruh Partisipasi Anggaran dan Penekanan Anggaran Terhadap Senjangan Anggaran (Suatu Studi Pada Dinas Kebudayaan Dan Pariwisata Kota Bandung). *Skripsi*. Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Komputer Indonesia.

Ramandei, Pilipus 2009. Pengaruh Karakteristik Sasaran Anggaran dan Sistem Pengendalian Intern terhadap Kinerja Manajerial Aparat Pemerintah Daerah

Riduwan. 2007. *Skala Pengukuran Variabel-variabel Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Riduwan. 2012. *Belajar Mudah Penelitian Untuk Guru, Karyawan, Peneliti Pemula*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2007. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono. 2009. *Statistika Untuk Penelitian*. Bandung: Alfabeta

Sugiyono, 2012. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung. Alfabeta CV

Sugiyono. 2013. *Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta