

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik beberapa simpulan penelitian sebagai berikut:

1. Perencanaan Anggaran berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penyerapan Anggaran di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Gorontalo. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa Perencanaan yang dalam Anggaran memberikan dampak yang baik dalam peningkatan Penyerapan Anggaran.
2. Kompetensi Sumber Daya Manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penyerapan Anggaran di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Gorontalo. Makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa semakin kompeten pegawai atau Sumber Daya Manusia maka Penyerapan Anggaran akan semakin tinggi sesuai dengan target capaian yang telah ditetapkan.
3. Perencanaan Anggaran dan Kompetensi Sumber Daya Manusia secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Penyerapan Anggaran di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Gorontalo. Nilai *Adjusted R Square* sebesar 0,413 menunjukkan bahwa sebesar 41,3% variabilitas Penyerapan Anggaran di Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Gorontalo dapat

dijelaskan oleh Perencanaan Anggaran dan Kompetensi Sumber Daya Manusia, sedangkan sisanya sebesar 58,7% dapat dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini seperti komitmen organisasi, sistem pengendalian intern, pengawasan pimpinan serta lingkungan kerja.

## **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka saran penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Dalam perencanaan anggaran sebaiknya pimpinan terus berupaya untuk melakukan evaluasi terhadap capaian periode sebelumnya kemudian memperhatikan aspek-aspek penting yang dapat dijadikan patokan untuk periode selanjutnya. Kemudian pentingnya partisipasi anggaran agar informasi dari capaian anggaran dan perencanaan dapat terlaksana dengan baik.
2. Perlunya pendidikan dan pelatihan yang lebih intens kepada pegawai serta peran pimpinan sebagai bagian dari arahan dalam aspek *on the job* yang secara tidak langsung akan memberikan dampak yang baik bagi pengetahuan dan keterampilan pegawai dalam mencapai target anggaran yang telah ditetapkan.
3. Dalam pembagian kuesioner dilakukan secara umum tidak dilampirkan nama dari masing-masing satuan kerja yang mengisi kuesioner tersebut. Maka dari itu, untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk melampirkan nama satuan kerja yang mengisi kuesioner.

4. Bagi peneliti selanjutnya sebaiknya mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang secara terori berdampak pada penyerapan anggaran. Kemudian dengan mengembangkan angket penelitian dengan skala guttman sehingga jawaban responden lebih objektif serta melakukan penelitian pada setiap Satuan Kerja yang ada dalam suatu pemerintahan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anggaeni, Shenny. 2012. *Hubungan Penyusunan Anggaran Belanja Modal Dengan Efektivitas Penyerapan Anggaran Belanja Modal*. Studi pada Pemerintah Kabupate/Kota Wilayah IV Priangan Jawa Barat. Universitas Pendidikan Indonesia.
- Arikunto, 2014. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : PT. Rineka Cipta.
- Abdurrahmat Fathoni, 2014 “ Organisasi dan Manajemen Sumber Daya Manusia” Jakarta : Rineka Cipta.
- Bastian, Indra. 2014. *Akuntansi Sektor Publik: Suatu Pengantar* (edisi ketiga). Jakarta: Erlangga.
- Carlin Tasya Putri, 2014. *Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyerapan Anggaran Pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Di Pemerintah Provinsi Bengkulu*. Skripsi. Jurusan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Bengkulu.
- Campbell, N. A. & J. B. Reece. (2010). 3. Biologi, Edisi Kedelapan Jilid 3. Terjemahan: Darmaring Tyas Wulandari. Jakarta: Erlangga.
- Cardoso Gomes, Faustino. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. ANDY.
- Davis, Gordon B. 2014. *Sistem Informasi Manajemen*, PT. Pustaka Binaman Pressindo.
- Darsono dan Purwanti, Ari 2014. *Penganggaran Perusahaan*. Mitra Wacana Media. Jakarta.
- Dadang Sunyoto, 2013 “Teori Kuesioner dan Proses Analisis Data Perilaku Organisasional” Jakarta : CAPS
- Emkhad Arif. 2011. *Identifikasi Faktor-Faktor Penyebab Minimnya Penyerapan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) kabupaten/Kota di Provinsi Riau*. Jurnal. Riau. Universitas Islam Riau.
- Edy Sutrisno, 2014, “ Manajemen Sumber Daya Manusia” Jakarta : Gramedia
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.

- Gomes, Faustino Cardoso. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Andi Offset.
- Gitosudarmo, Indrigo. 2012. *Prinsip Manajemen Pemasaran*. Yogyakarta:BPFE
- Herriyanto, Hendris. 2012. *Faktor-faktor yang Mempengaruhi Keterlambatan Penyerapan Anggaran Belanja pada Satuan Kerja Kementrian di Wilayah Jakarta*. Tesis. Depok: Universitas Indonesia.
- Halim, Abdul. 2014. *Manajemen Keuangan Sektor Publik problematika penerimaan dan pengeluaran pemerintah*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan, Malayu. S.P 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia (EdisiRevisi)*. BumiAksara. Jakarta.
- Iskandar, D. 2013. *Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Perencanaan penganggaran, Politik Penganggaran dengan Tranparansi Publik sebagai Variabel Moderating terhadap Sinkronisasi Dokumen APBD dengan Dokumen KUA-PPAS*.  
Tesis. Fakultas Ekonomi. Universitas Sumatera Utara.
- Kuncoro, Mudrajat, 2013 *Metode Riset Untuk bisnis dan Ekonomi*, Edisi Keempat, Jakarta, Erlangga.
- Mardiasmo. 2016. *Akuntansi Sektor Publik*, Edisi Iv. Yogyakarta: Andi
- Moeheriono. 2012. "Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi". Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Mahmudi, 2010 *Manajemen Keuangan Daerah*, Jakarta, Penerbit Erlangga.
- M.Nafarin. 2014. *Penganggaran Rencana Kerja perusahaan* . Edisi Kesatu. Jakarta : Salemba Empat.
- M. Munandar. 2014. *Budgeting : Perencanaan Kerja, Pengkoordinasian Kerja dan Pengawasan Kerja*. Edisi kedua. Penerbit Bpfe-yogyakarta.
- Mulyadi. 2014. *Akuntansi Biaya*. Edisi 5. Yogyakarta : UPP STIM YKPN
- Noviwijaya, A. & A. Rohman. 2013. *Pengaruh Keragaman Gender dan Usia Pejabat Perbendaharaan Terhadap Penyerapan Anggaran Satuan Kerja (Studi Empiris pada Satuan Kerja Lingkup Pembayaran KPPN Semarang I)*. Di Ponegoro Journal of Accounting. Vol. 2 (3): 1-10.

- Nawawi, Hadari. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Bisnis yang kompetitif*, Yogyakarta: Gadjah mada University Press.
- Priatno, Prasetyo Adi. 2013. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Penyerapan Anggaran pada Satuan kerja Lingkup Pembayaran KPPN Blitar*. Jurnal Ilmiah. Malang: Universitas Brawijaya.
- Putri, Daniati. 2014. *Pengaruh Kompetensi dan Motivasi terhadap Kualitas Anggaran dengan Regulasi sebagai Variabel Moderasi*. Tesis. Padang: Universitas Andalas.
- Putri, Carlin Tasya. 2014. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi penyerapan Anggaran pada Satuan Kerja Perangkat Daerah di Pemerintah Provinsi Bengkulu. Skripsi. Bengkulu: Universitas Bengkulu.
- Rahayu, Ani Sri. 2011. *Pengantar Kebijakan Fiskal*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Rivai, Veithzal dan Sagala, Ella Juavani. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Cetakan Pertama. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta
- Danang, Sunyoto. (2013) *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung : PT Refika Aditama Anggota Ikapi.
- Silalahi, Ulber. 2012. *Metode Penelitian Sosial*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sudasri, David. 2016. Pengaruh Perencanaan Anggaran dan Kompetensi sumber Daya Manusia terhadap Penyerapan Anggran. Jurnal. Padang:Universitas Negeri Padang.
- Sedarmayanti. 2012 *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju
- Schultz, D., Schultz, S E 2010 *Psychology & Work Today Ninth Edition*. New Jersey : Pearson Education. Inc
- Sukarno, Puput Ady. 2017.  
<http://kabar24.bisnis.com/read/20170821/78/682878/realisasi-penyerapan-anggaran-gorontalo>

<http://kabar24.bisnis.com/read/20170821/78/682878/realisasi-penyerapan-anggaran-gorontalo-lebih-target>.

bihi-target.