

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGELOLAAN DATABASE KEPEGAWAIAN BERBASIS
TEKNOLOGI INFORMASI DI DINAS PENDIDIKAN
KOTA GORONTALO**

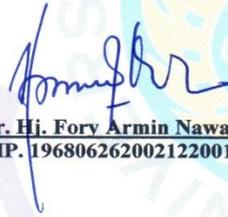
SKRIPSI

Oleh :

**FERONIKA ERVINA Y. HEITO
NIM : 131 412 093**

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Pembimbing I



**Dr. Hj. Forv Armin Nawai, M.Pd
NIP. 196806262002122001**

Pembimbing II



**Dr. Novianty Djafri, M.Pd.i
NIP. 197411232005012001**

**Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan
Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Gorontalo**



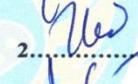
**Dr. Arifin Sukung, M.Pd
NIP. 19760705 200604 1 004**

LEMBAR PENGESAHAN
SKRIPSI
PENGELOLAAN DATABASE KEPEGAWAIAN BERBASIS
TEKNOLOGI INFORMASI DI DINAS PENDIDIKAN
KOTA GORONTALO

Oleh :
FERONIKA ERVINA Y. HEITO
NIM : 131 412 093

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

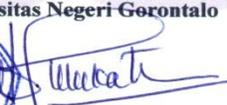
Hari / Tanggal : Selasa, 17 Juli 2018
Waktu : 11.00 s/d selesai

Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
1. Dr. Hj. Fory Armin Nawai, M.Pd NIP. 19680526 200212 2 001		23-07-2018
2. Dr. Novianty Djafri, M.Pd.i NIP. 19741123 200501 2 001		23-07-2018
3. Prof. Dr. Phil Ikhfan Haris, M.Sc NIP. 19671121 200212 1 001		24-07-2018
4. Dr. Arwildayanto, M.Pd NIP. 19750915 200812 1 001		24-07-2018

Gorontalo, Juli 2018

Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Gorontalo




Prof. Dr. Hi. Wenny Hulukati, M.Pd
NIP. 19570918 198503 2 001

ABSTRAK

Feronika Ervina Y. Heito, 2018, Pengelolaan Database Kepegawaian Berbasis Teknologi Informasi di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. Skripsi, Program Studi Manajemen Pendidikan, Fakultas Ilmu Pendidikan, Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I dan II: Dr. Hj. Fory Armin Nawai, M.Pd, dan Dr. Novianty Djafri, S. Pd.i, M.Pd.i

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui perencanaan, pengorganisasian, pelaksanaan, dan evaluasi dalam pengelolaan Database Kepegawaian Berbasis Teknologi Informasi di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. Subyek penelitian ini adalah seluruh pegawai Dinas Pendidikan Kota Gorontalo dengan jumlah 164 orang pegawai. Sampel dalam penelitian berjumlah 62 orang pegawai. Teknik pengumpulan data yang dilakukan adalah observasi, angket dan wawancara, sedangkan teknik analisis data yang digunakan adalah statistik deskriptif.

Hasil penelitian pengelolaan database kepegawaian berbasis teknologi informasi di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo menunjukkan bahwa perencanaan berada pada kriteria yang “Baik” dengan rata-rata sebesar 72,26%, pengorganisasian berada pada kriteria yang “Cukup Baik” dengan rata-rata sebesar 67,50%, pelaksanaan berada pada kriteria yang “Cukup Baik” dengan rata-rata sebesar 67,55%, dan evaluasi berada pada kriteria yang “Baik” dengan rata-rata sebesar 71,03%.

Saran penelitian ini: 1) Pimpinan dan pegawai yang berwenang mengupayakan adanya perencanaan langkah kerja yang optimal karena langkah kerja dengan hasil kerja pada pelaksanaan belum begitu baik, sesuai dengan hasil penelitian pada aspek pelaksanaan database memperoleh presentase 59,68%, 2) Dalam pengorganisasian, diupayakan adanya prosedur kerja yang fleksibel dalam melakukan pekerjaan, karena sesuai dengan hasil penelitian pada aspek pengorganisasian database memperoleh presentase 56,77%, 3) Sebaiknya dalam pelaksanaan, diupayakan untuk mengupgrade aplikasi dan melakukan pelatihan agar lebih mudah dalam pelaksanaan pengelolaan database kepegawaian, karena hasil penelitian pada aspek pelaksanaan hanya memiliki nilai rata-rata sebesar 67,55%, 4) Intensitas monitoring lebih ditingkatkan agar hasil kerja dalam pengelolaan database kepegawaian Dinas Pendidikan Kota Gorontalo lebih optimal.

Kata Kunci : Pengelolaan, Database Kepegawaian, Teknologi Informasi.

ABSTRACT

Feronika Ervina Y. Heito. 2018. Management of Staffing Database Based on Information Technology in Department of Education of Gorontalo City. Skripsi, Study Program of Educational Management, Faculty of Education, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Hj. Fory Nawai, M.Pd, and the co-supervisor is Dr. Novianty Djafri, S.Pd.i, M.Pd.i.

The research aimed to investigate planning, organizing, implementation and evaluation in the management of Staffing Database based on Information Technology in Department of Education of Gorontalo City. The research subjects were all 164 employees in the Department of Education while its samples were 62 employees. The technique of data collection used observation, questionnaire, and interview while the method of data analysis employed descriptive statistical analysis.

The research finding of management of staffing database based on information technology in Department of Education of Gorontalo City showed that planning was in "Good" criteria with an average of 72,26%, organizing was in "Sufficiently Good" criteria with an average of 67,50%, implementation was in "Sufficiently Good" criteria with an average of 67,55% and evaluation was in "Good" criteria with average of 71,03%.

The followings are suggestions of this research: 1) the authorized Leader and employees should try to optimize work step implementation due to the previous result was not so good as shown by percentage of database implementation for 59,68%, 2) in organizing, a flexible work procedure should be attempted due to the result of database organizing obtained percentage of 56,77%, 3) the implementation should upgrade the apps and conduct training in order to have an easier management of staffing database due to the result was just 67,55% on average, 4) monitoring intensity should be improved in order to achieve more optimum work result of staffing database management in the Department of Education of Gorontalo City.

Keywords: Management, Staffing Database, Information Technology

