

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**HUBUNGAN KECERDASAN EMOSIONAL DAN ETOS KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN
KOTA TIDORE**

Oleh


**DAHLIA M. SALEH
NIM.131 413 101**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

PEMBIMBING I


Prof. Dr. Abd. Kadim Masaong, M.Pd.
NIP. 196111141987031002

PEMBIMBING II


Dr. Novianty Djafri, M.Pd.I
NIP. 197411232005012001

Mengetahui

Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan

Universitas Negeri Gorontalo


Dr. Arifin Sukung, M.Pd
NIP. 197607052006041004

LEMBAR PENGESAHAN

SKRIPSI

HUBUNGAN KECERDASAN EMOSIONAL DAN ETOS KERJA DENGAN
PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI DI DINAS PENDIDIKAN
KOTA TIDORE

OLEH
DAHLIA M. SALEH
NIM : 131 413 101

Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari / Tanggal : Jumat, 27 juli 2018

Waktu : 10.00 s/d Selesai

Penguji	TandaTangan	Tanggal
1. <u>Prof. Dr. Abd. Kadim Masaong, M.Pd.</u> NIP. 196111141987031002		02/08/18
2. <u>Dr. Novianty Djafri, M.Pd.I</u> NIP. 197411232005012001		02/08/18
3. <u>Prof. Dr. Phil Ikhfan Haris, M.Sc</u> NIP. 196711212002121001		01/08/18
4. <u>Warni Tune Sumar, S.Pd, M.Pd</u> NIP. 197003242008122001		01/08/2018

Gorontalo, Juli 2018
Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Gorontalo


Prof. Dr. Wenny Hulukati, M.Pd
NIP. 195709181985032001

ABSTRAK

Dahlia M Saleh.2018.*Hubungan Kecerdasan Emosional Dan Etos Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Kota Tidore*. Hasil, Program Studi administrasi Pendidikan Jurusan Manajemen Pendidikan, Pembimbing I Prof. Dr. H. Abd. Kadim Masaong,M.Pd pembimbing II Dr. Novianty Djafri,S.Pd.I, M.Pd.I

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui:1) Hubungan Kecerdasan Emosional dengan Produktivitas Kerja di Dinas Pendidikan Kota Tidore.2) Hubungan Etos Kerja dengan Produktivitas Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Tidore.3) Hubungan bersama-sama antara kecerdasan emosional dan etos kerja dengan Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Tidore. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif,dengan teknik korelasional .Teknik pengumpulan data menggunakan angket,dokumentasi.Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa:1) kecerdasan emosional dan produktivitas kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan.2) Etos kerja dan produktivitas kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan.3) kecerdasan emosional dan etos kerja dengan produktivitas kerja pegawai memiliki hubungan yang signifikan. Hubungan Kecerdasan Emosional dan Etos Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Tidore.Untuk itu disarankan :1)Hasil Penelitian ini diharapkan dapat berguna sebagai sumber informasi untuk meningkatkan etos kerja dan mampu mengelola emosi dengan baik sehingga pegawai mampu mengoptimalkan produktivitas kerja.2) Bagi pegawai, diharapkan untuk menambah pengetahuan tentang kecerdasan emosional, dapat menciptakan suasana kerja yang kondusif sehingga membangkitkan etos kerja dan melaksanakan pekerjaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang telah ditetapkan untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai. 3) Peneliti,penelitian ini dapat dijadikan sebagai tambahan informasi maupun referensi dalam meneliti lebih lanjut tentang hubungan kecerdasan emosional dan etos kerja dengan produktivitas kerja pegawai.

Kata Kunci : *Kecerdasan Emosional, Etos Kerja, Produktivitas Kerja*

ABSTRACT

Dahlia M. Saleh. 2018. *The Relationship between Emotional Intelligence and Work Ethics with Employee Productivity at the Tidore City Education Office.* Skripsi, Educational Administration Study Program, Educational Management Department. The Principal Supervisor is Prof. Dr. H. Abd. Kadim Masaong, M.Pd, and The Co-Supervisor is Dr. Novianty Djafri, S.Pd.I, M.Pd.I

The study aims to determine: 1) The relationship of emotional intelligence with work productivity in the Education Office of the City of Tidore. 2) The relationship between work ethic and work productivity in the Tidore City Education Office. 3) the joint relationship between emotional intelligence and work ethic with work productivity in the Tidore City Education Office. The method used is quantitative, with correlational technique. Data collection techniques use questionnaires and documentation. The results of this study indicate that 1) emotional intelligence with work productivity in the Tidore City Education Office. 2) the work ethic with work productivity in the Tidore City Education Office has a significant relationship. 3) emotional intelligence and work ethic with work productivity in the Tidore City Education Office has a significant relationship. It is suggested that: 1) The results of this study are expected to be useful as a source of information to improve work ethic and be able to manage emotions well so that employees can optimize work productivity. 2) for employees, it is expected to increase knowledge about emotional intelligence, can create a conducive work atmosphere to raise the work ethic and carry out work in accordance with the duties and responsibilities that have been established to increase employee work productivity. 3) for researchers, this research can be used as additional information and references in further researching the relationship between emotional intelligence and work ethic with employee work productivity.

Keywords: Emotional Intelligence, Work Ethics, Work Productivity

