BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian dan pembahasan diatas maka dapat disimpulkan bahwa:

a. Terdapat hubungan yang signifikan antara Kecerdasan Emosional dan Produktifitas Kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Tidore. Semakin baik kecerdasan emosional pegawai maka pekerjaan yang dihasilkan sesuai dengan tujuan yang ditetapkan.

b. Terdapat hubungan yang signifikan antara Etos Kerja Dengan Produktifitas Kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Tidore. Ketika etos kerja semakin efektif dampaknya sangat intens pada produktifitas kerja pegawai atau hasil yang dicapai.

c. Terdapat hubungan yang signifikan antara Kecerdasan Emosional dan Etos Kerja dengan Produktifitas Kerja di Dinas Pendidikan Kota Tidore. Perhitungan korelasi simultan ditemukan bahwa nilai r hitung sebesar 0,746. Dengan kata lain, hubungan antara variabel bebas dengan variabel terikat yakni sebesar 74,6%. Sehingga dapat dikatakan bahwa variabel Kecerdasan Emosional dan Etos Kerja memiliki hubungan yang “erat” dengan variabel produktifitas kerja pegawai.

B. SARAN

Berdasarkan hasil pebelitian dan kesimpulan diatas maka penulis dapat memberikan saran sebagai berikut:

1. Bagi kepala dinas pendidikan kota Tidore hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber informasi dan referensi untuk melihat Etos kerja dan kemampuan mengelola emosi dengan baik sehingga pegawai mampu mengoptimalkan produktivitas kerja sesuai dengan tujuan instansi.
2. Bagi pegawai dan pejabat Dinas Pendidikan Kota Tidore, diharapkan untuk menciptakan suasana kerja yang kondusif sehingga dapat membangkitkan etos kerja sehingga membangkitkan etos kerja dan melaksanankan pekerjaan sesuai dengan tugas dan tanggung jawab yang telah ditetapkan untuk meningkatkan produktivitas kerja pegawai.
3. Hasil penelitian dapat dijadikan sebagai tambahan informasi maupun referensi dalam meneliti lebih lanjut tentang kecerdasan emosional dan etos kerja dengan produktivitas kerja pegawai.

DAFTAR PUSTAKA

Agus, 2008. *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi*, Bandung: CV.Alfabeta.

Ambar, T., Sulistiyani dan Rosidah, 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Konsep, Teori dan Pengembangan dalam Konteks Organisasi Publik*. Yogyakarta: Graha Ilmu

Anoraga dan Suyati. 2009.*Manajemen Kualitas,* Yogyakarta: Andioffset.

Arikunto, S. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakrta: PT Rineka Cipta.

Biatna, T. 2007. *Analisis Faktor Gaya Kepemimpinan dan Faktor Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Organisasi yang Telah Menerapkan* SNI 19-9001-2001.

Gomes. 2006. *One Hundred Good Schools*, Indiana: Phidelta Kappa Publication.

Golemen, Daniel. 1999. *Working With Emotional Intelegence: Kecerdasan Emosi Untuk Mencapai Puncak Prestasi*. Jakarta: PT. Gramedia Pustaka Utama.

Goleman D. (2006). *Emotional Intelligence: Kecerdasan emosional, mengapa EI lebih penting daripada IQ*. Alih bahasa: T. Hermaya. Jakarta: P.T Gramedia Pustaka Utama.

Kusnan, Ahmad.2004.*Analisis Sikap Iklim Organisasi, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Dalam Menentukan Efektifitas Kinerja Organisasi di Garnizun Tetap III* Surabaya; Laporan Penelitian; http://www.damandiri.or.id/ index.php [online : kamis , 4 april 2017, 4:025:24 Am]

Kyrssriyanto. 1993. *Teori-produktifitas-kerja.*Bandung : Alfabeta.

Malayu. Hasibuan, 2000. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Bumi Aksara, Jakarta.

Mokijat. 2007. *Latihan dan Pengembangan Pegawai*. Cetakan Ketujuh. Bandung: Mandar Maju.

Masaong, A. Kadim & Tilome, Arfan. 2011. *Kepemimpinan Berbasis Multiple Intelegence*. (*Sinergi Kecerdasan Intelektual, Emosional, dan Spritual untuk Meraih Kesuksesan yang Gemilang*). Bandung: Alfabeta.

Nawawi. 2007. *Kinerja dan Manajemen*. Jakarta:PT Radja Grafindo Persada.

Putti.1989. *Managing For Quality*, Illions: Business One Irwin Homewood.

Randiani.2009. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. Balai Pustaka : Jakarta.

Ravianto, J. 2009. *Produktivitas dan Manajemen*. SIUP: Jakarta.

Riduwan. 2012. *Metode dan Teknik Menyusun Proposal Penelitian*. Bandung: Alfabeta.

Robbins, S. P., 2007. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: PT. Indeks.

Sedarmayanti. (2001). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Tenaga Kerja*. Bandung: Ilham Jaya.

Siagian, Sondang P. 2009. *Kiat Meningkatkan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Rineka Cipta

Simajuntak. 2006. *Kiat Menentukan Produktivitas Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta.

Sinamo, Jansen. 2005. *8 Etos Kerja Profesional*. Jakarta: PT. SpiritMahardika.

Sinamo, Jansen. 2005. *Delapan Etos Kerja Profesional*; Navigator Anda Menuju Sukses. Bogor: Grafika Mardi Yuana.

Sinungan, M.2009. *Produktivitas Apa dan Bagaimana.* Jakarta: Bina Aksara

Stringer, 2002. *Coaching For Performance, Seni Mengarahkan Untuk Mendongkrak Kinerja*. Terjemahan Y.D Helly Purnomo. Jakarta: Gramedia.

Sugiyono. 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.* Bandung: Alfabeta.

Sudjana. 2009. *Metoda Statistika.* Bandung: Tarsito

Suseno, 2009.*Filsafat Adminis Trasi*. Jakarta: PT Toko Agung Jakarta.

Tarwaka. 2004. *Teori Mengukur Sekolah Bermutu*. Jakarta: PT Toko Agung.

Tasmara, Toto.2009. *Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Pres

The Liang Gie. 1987. *Ensiklopedia Administrasi*. Ghalia indonesia : Jakarta.

Tornika Simalango. 2007. *Pengaruh Kecerdasan Emosional terhadap Prestasi Belajar Matematika Siswa SMP Advent Jakarta semester VII*. Skripsi. Jakarta: IKIP Kusuma Negara Jakarta.

Wibowo, 2009. *Manajemen Kinerja*. Edisi Kedua. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.