

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul:

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DAN PERILAKU
KEPEMIMPINAN DENGAN ETOS KERJA PEGAWAI DI DINAS
PENDIDIKAN KOTA GORONTALO**

Oleh :


CITRA A. HAJI
NIM : 131 414 056

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Mengetahui

PEMBIMBING I

PEMBIMBING II


Prof. Dr. H. Ansar, M.Si
NIP. 1961114 198703 1 003


Dr. Besse Marhawati, M.Pd
NIP. 19720518 200604 2 001

Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen Pendidikan


Dr. Arifin Sukung, M.Pd
NIP. 19760705 200604 1 004

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi yang berjudul:

**HUBUNGAN LINGKUNGAN KERJA DAN PERILAKU
KEPEMIMPINAN DENGAN ETOS KERJA PEGAWAI DI DINAS
PENDIDIKAN KOTA GORONTALO**

Oleh :
CITRA A. HAJI
NIM : 131 414 056


Telah dipertahankan di depan dewan penguji

Hari / Tanggal : Selasa, 17 Juli 2018
Waktu : 14.00 s/d selesai

Penguji	Tanda Tangan	Tanggal
1. Prof. Dr. H. Ansar, M.Pd NIP. 1961114 198703 1 003		27-07-2018
2. Dr. Besse Marhawati, M.Pd NIP. 19720518 200604 2 001		27-07-2018
3. Prof. Dr. Phil. H. Ikhfan Haris, M.Sc NIP. 19671121 200212 1 001		27-07-2018
4. Dr. Hj. Nina Lamatenggo, SE, M.Pd NIP. 19661207 200312 2 001		27-07-2018

Gorontalo, Juli 2018

Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Gorontalo


Prof. Dr. Hj. Wennv Hulukati, M.Pd
NIP. 19570918 198503 2 001

ABSTRAK

Citra A. Haji. 2018. *Hubungan Lingkungan Kerja dan Perilaku Kepemimpinan Dengan Etos Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo*. Skripsi. Jurusan Manajemen Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Gorontalo. Pembimbing I Prof. Dr. H. Ansar, S.Pd, M.Si dan Pembimbing II Dr. Besse Marhawati, M.Pd.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: 1) Hubungan lingkungan kerja dengan etos kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. 2) Hubungan perilaku kepemimpinan dengan etos kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. 3) Hubungan secara bersama-sama antara lingkungan kerja dan perilaku kepemimpinan dengan etos kerja pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo. Metode yang digunakan yaitu kuantitatif, dengan teknik korelasional. Tehnik pengumpulan data menggunakan angket.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa: 1) Lingkungan kerja dengan etos kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan. 2) Perilaku Kepemimpinan dengan etos kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan. 3) Lingkungan kerja dan perilaku kepemimpinan dengan etos kerja memiliki hubungan yang positif dan signifikan. Hubungan Lingkungan Kerja dan Perilaku Kepemimpinan dengan Etos Kerja Pegawai di Dinas Pendidikan Kota Gorontalo.

Untuk itu disarankan: 1) Bagi Dinas Pendidikan Kota Gorontalo, hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai pedoman pengembangan etos kerja pegawai dalam mencapai target program kerja serta dapat dijadikan sebagai landasan penciptaan lingkungan kerja dalam rangka peningkatan etos kerja pegawai. 2) Bagi pegawai, sebaiknya pegawai Dinas Pendidikan Kota Gorontalo selalu melakukan pembenahan diri agar lebih disiplin dalam hal perbuatan dan disiplin waktu sehingga mampu untuk mencapai visi dan misi instansi. 3) Bagi lembaga khususnya Jurusan Manajemen Pendidikan, penelitian ini dapat dijadikan sebagai dokumen jurusan, dapat pula dijadikan untuk meningkatkan etos kerja dosen yang didukung dengan penciptaan lingkungan kerja yang baik. 4) Bagi peneliti lainnya, dapat dijadikan acuan dan bahan perbandingan untuk melakukan penelitian yang berkaitan dengan peningkatan etos kerja pegawai.

Kata Kunci: *Lingkungan Kerja, Perilaku Kepemimpinan, Etos Kerja.*

ABSTRACT

Citra A. Haji. 2018. *The Relationship of Work Environment and Leadership Behavior with Work Ethic of Employee at Education Department of Gorontalo City*. Skripsi. Department of Education Management, Faculty of Science Education, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Prof. Dr. H. Ansar, S.Pd, M.Si, and the co-supervisor is Dr. Besse Marhawati, M.Pd.

The study aims at determining: 1) The relationship of work environment with a work ethic of employees at the Education Department of Gorontalo City, 2) The relationship of leadership behavior with the work ethic of employees at Education Department of Gorontalo City, 3) The relationship among work environment, leadership behavior, and work ethic of employees at Education Department of Gorontalo City. The method used quantitative with correlation technique. Data collection techniques used questionnaires.

The results of the study indicate that: 1) the work environment and work ethic have a positive and significant relationship. 2) The leadership behavior and work ethic have a positive and significant relationship. 3) The work environment, leadership behavior, and work ethic have a positive and significant relationship. The relationship among work environment, leadership behavior, and work ethic of the employee at the Education Department of Gorontalo City.

The research recommends that: 1) for the Education Department of Gorontalo City, the results of the study can be used as a guideline for the development of work ethic of employees in achieving the target of work program and can be used as the foundation of the creation of work environment in order to increase work ethic of employees. 2) Employees should always do self-improvement to be more disciplined regarding deed and time discipline to be able to achieve the vision and mission of the institution. 3) Department of Educational Management, this research can be used as a departmental document and improve the work ethic of lecturers supported by the creation of a good working environment. 4) For other researchers, the research can be used as reference and comparison materials to conduct research related to the increase of work ethic of employees.

Keywords : *Work Environment, Leadership Behavior, Work Ethic.*