

LEMBAR PENGESAHAN

PENGARUH KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN
KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA GORONTALO

SKRIPSI

OLEH:

SUPRIADI SOLEMAN
NIM. 911 411 117

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari / Tanggal : Rabu, 31 Juli 2018

Waktu : 09.00 s/d Selesai

Penguji :

1. Drs. Rusli Isa, M.Si 1. (.....)
NIP : 196607062005011001
2. Agil Bahsoan S.Ag, M.Ag 2. (.....)
NIP : 197611222006041003
3. Dr. H. Usman Moonti, M.Si 3. (.....)
NIP : 195911201986021001
4. Melizubaida Mahmud, S.Pd, M.Si 4. (.....)
NIP : 197808172008122002

Gorontalo, 31 Juli 2018
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Negeri Gorontalo



Imran R. Hambali, S.Pd, SE, MSA
NIP: 19700823199903 1 005

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

**PENGARUH KESESUAIAN PENEMPATAN KERJA TERHADAP
PRESTASI KERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL DI BADAN
KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA GORONTALO**

SKRIPSI


Oleh

SUPRIADI SOLEMAN
911 411 117


Telah diperiksa dan disetujui

Pembimbing I

Pembimbing II

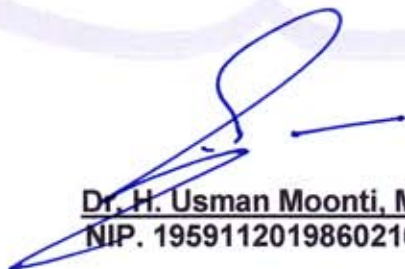


Dr. H. Usman Moonti, M.Si
NIP. 195911201986021001



Melizubaida Mahmud, S.Pd, M.Si
NIP. 197808172008122002

Mengetahui
Ketua Jurusan Pendidikan Ekonomi



Dr. H. Usman Moonti, M.Si
NIP. 195911201986021001

ABSTRAK

Supriadi Soleman, Nim: 911 411 117. Pengaruh Kesesuaian Penempatan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Negeri Badan Kepegawaian dan Pelatihan Kota Gorontalo. Skripsi, Program Studi Pendidikan Ekonomi, Jurusan Pendidikan Ekonomi, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Universitas Negeri Gorontalo. Dibimbing oleh Bapak **Dr. H. Usman Moonti, M.Si** selaku Pembimbing I dan Pembimbing II dengan Ibu **Melizubaida Mahmud, S.Pd, M.Si**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis seberapa besar pengaruh kesesuaian penempatan kerja terhadap prestasi kerja pegawai negeri Badan Kepegawaian dan Pelatihan Kota Gorontalo.

Metode yang dipergunakan dalam penelitian ini adalah Metode kuantitatif. Metode ini menggambarkan pengaruh penempatan kerja terhadap prestasi kerja pegawai. Dalam hal ini penempatan kerja merupakan variabel X (*independent variable*) atau variabel bebas dan prestasi kerja pegawai merupakan variabel Y (*dependent variable*) atau variabel terikat

dengan jumlah sampel 47 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan terdiri dari observasi dan angket.

Sebagai kesimpulan dari penelitian : (1) persamaan regresi yaitu $\hat{Y} = 28.21 + 0,55X$. Hal ini berarti setiap terjadi perubahan sebesar satu unit variabel X (*penempatan kerja*), maka akan diikuti oleh perubahan rata-rata variabel Y (*prestasi kerja pegawai*) sebesar 0,55 (2) Hasil pengujian persamaan regresi diperoleh harga $F_{hitung} = 0.88$ sedangkan dari daftar distribusi frekuensi diperoleh $F_{daftar} = 2.25$. Ternyata harga F_{hitung} lebih kecil dari harga F_{daftar} , sehingga dapat disimpulkan bahwa persamaan regresi hasil perhitungan data penelitian itu berbentuk linier. (3) Hasil pengujian keberartian atau signifikan persamaan regresi dinyatakan signifikan. Hal ini terlihat dari perhitungan harga $F_{hitung} = 31.10$ sedangkan $F_{tabel} (0.95)(1.45) = 4.06$. Karena harga F_{hitung} lebih besar dari F_{tabel} ($31.10 \geq 4.06$), maka H_0 ditolak dan diterima H_a (4) Penempatan kerja memberikan kontribusi (sumbangan) terhadap prestasi kerja pegawai sebesar 40.86% , dan sisanya 59.14% ditentukan oleh variabel lain, seperti pemberian insentif, kepemimpinan dan lain-lain.

Kata Kunci :Penempatan Kerja, Prestasi Kerja Pegawai

ABSTRACT

Supriadi Soleman, Student ID: 911 411 117. The Effect of Suitability of Work Assignment on the Work Performance of Civil Servants of Gorontalo City Personnel and Training Department. Undergraduate Thesis, Department of Economic Education, Faculty of Economics, Universitas Negeri Gorontalo. Principal Supervisor: **Dr. H. Usman Moonti, M.Si.** Co-supervisor: **Melizubaida Mahmud, S.Pd., M.Sc.**

This study aims to analyze the influence of the suitability of work placement on civil servants' performance of the Personnel and Training Department of Gorontalo City.

This quantitative research describes the effect of the work assignment on civil servants' performance. In this case, the work assignment is a variable X (independent variable), and the employee's work performance is a Y variable (dependent variable) which amounted to 47 people. Moreover, data were collected from observation and questionnaire.

As the conclusion of this study: (1) the regression equation is $\hat{Y} = 28.21 + 0.55X$, meaning that every time there is a change of one unit variable X (work assignment), it will be followed by a change in the average variable Y (employees' work performance) of 0.55 (2). The results of the regression equation test obtained the price $F_{count} = 0.88$ while from the list frequency distribution obtained by $F_{table} = 2.25$. It turns out that the F_{count} score is lower than the F_{table} . Thus, it concludes the regression equation resulting from the calculation of the research data is linear. (3) The result of signifying test and significant regression equations are significant. This can be seen from the calculation of F_{count} score = 31.10 while $F_{table} (0.95) (1.45) = 4.06$. As the score of F is higher than F_{table} ($31.10 \geq 4.06$), H_0 is rejected, and H_a is accepted. (4) Work assignment contributes to employee performance by 40.86%, and the remaining 59.14% is determined by other variables, such as incentives, leadership, etc.

Keywords: Work Assignment, Civil Servants' Work Achievement

