

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka peneliti berkesimpulan sebagai berikut :

5.1.1 Jumlah kebutuhan tenaga perawat dengan *Metode Douglas* di Rumah Sakit Toto Kabila adalah 84 orang tenaga perawat

5.1.2 Jumlah kebutuhan tenaga perawat dengan *Metode Gillies* di Rumah Sakit Toto Kabila adalah 104 orang tenaga perawat

5.1.3 Jumlah kebutuhan tenaga perawat dengan *Metode Depkes 2005* di Rumah Sakit Toto Kabila adalah 63 orang tenaga perawat

#### **5.2 Saran**

5.2.1 Bagi profesi

Disarankan untuk profesi agar hasil penelitian ini dapat dijadikan bahan referensi untuk meningkatkan pengetahuan dalam menghitung jumlah tenaga perawat disuatu rumah sakit.

5.2.2 Bagi pendidikan

Disarankan bagi mahasiswa keperawatan agar hasil penelitian ini menjadi bahan referensi dalam kegiatan akademik untuk meningkatkan pengetahuan khususnya dalam bidang manajemen keperawatan

### 5.2.3 Bagi rumah sakit

Disarankan kepada pihak rumah sakit agar menggunakan rumus dengan *Metode Depkes 2005* di karenakan rumah sakit tersebut sangat membutuhkan peran perawat untuk memenuhi kualitas pelayanan berdasarkan pengelompokkan unit kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Anna Kurniati, S. F. (2012). *Kajian SDM Kesehatan i Indonesia*. Jakarta Selatan: Salemba Medika.
- Arifin, J. d. (2007). *Aplikasi Excel dalam Aspek Kuantitatif Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Brown, M. (2009). *Manajemen Perawatan Kesehatan*. Jakarta: EGCC.
- Budi, S. C. (2011). *Manajemen Unit Kerja Rekam Medis*. Yogyakarta: Quantum Sinergi Medis.
- Edward. (2011). *Manajemen mutu pelayanan kesehatan*. Jakarta: EGC.
- Hasibuan, M. S. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Henni Fatimuz, Z. (2009). *Analisis Perencanaan Rekrutmen Tenaga Kerja Dalam Perspektif Islam*.
- Hidayat, A. (2014). *Metode Penelitian keperawatan dan teknis analisa data*. Jakarta: Salemba Medika.
- Huston, M. d. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan, Teori dan Aplikasi Alih Bahasa : Widyawati dan Handayani*. Jakarta: EGC.
- Jenita Doli Tine Donsu, S. (2016). *Metodologi Penelitian Keperawata*. Yogyakarta: Pustakabarupress.
- Kendari, A. K. (2016). Sitti Nurrahmah, La Dupai, Fifi Nirmala G.
- Kurniati, Efendi, A. d., & Ferry. (2012). *Kajian SDM Kesehatan Indonesia*. Jakarta: Salemba Medika.
- Lucky Alfianto, E. Z. (2015). Analisa perkiraan jumlah SDM rekam medik di unit filing dengan metode WISN (Woarl Load Indicator Staff Need) di RSUD Kabupaten Wonogiri Tahun 2014. *IJMS – Indonesian Journal On Medical Science – Volume 2 No 1*, 69.
- Mangkunegara. (2009). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan* . Delta Ilmu.
- Marquish, B. d. (2010). *Kepemimpinan dan Manajemen Keperawatan*. Jakarta: EGC.

- Ni Luh Ade Kusuma Ernawati, N. L. (2011). Kebutuhan Rill Tenaga Perawat Dengan Metode Workload Indicator Staff Need (WINS). *Jurnal Ners Vol.6 No.1*, 87.
- Notoatmodjo, P. (2012). *Metode Penelitian Kesehatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan Aplikasi dalam praktik keperawatan Profesional Edisi 5*. Surabaya: Salemba Medika.
- RI, D. (2009). *Undang-undang RI No 36 Tentang Kesehatan* . Jakarta.
- RI, D. (2011). *Panduan Keselamatan Pasien Rumah Sakit*. Jakarta: DepKes RI.
- Rimbara Susilo, T. Y. (2015). Perhitungan Tenaga Keperawatan Dengan Metode Full. *Buletin Penelitian Sistem Kesehatan – Vol. 18 No. 4*, 401.
- Roymond H. Simamora, M. (2012). *Buku Ajar Manajemen Keperawatan*. Jakarta: EGC.
- Suyanto. (2009). *Mengenal kepemimpinan dan manajemen keperawatan rumah sakit* . Yogyakarta: Mitra Cendekia.
- Thong, D. (2011). *Mamanusiakan manusia menata jiwa membangun bangsa*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Utama.
- Tutik Hariyati, S. (2014). *Perencanaan, Pengembangan dan Utilisasi Tenaga Keperawatn*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.
- Wahjoe Harijanto, d. (2014). Penentuan kebutuhan tenagab di RS HVA Toeloengredjo dengan metode Workload Indicators of Staffing Need (WISN untuk efisiensi sumber daya manusia. *Jurnal kedokteran brawijaya Vol. 8 No q*, 41.
- Wahjoe Harijanto, F. R. (2014). Penentuan Kebutuhan Tenaga di RS HVA Toeloengredjo dengan Metode Workload Indicators of. *Jurnal Kedokteran Brawijaya, Vol. 28, Suplemen No. 1*, 44.