

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat merupakan suatu wadah untuk membantu civitas akademika universitas dalam melakukan kegiatan Tridharma Perguruan Tinggi di bidang penelitian dan pengabdian. Dalam hal ini lembaga penelitian dan pengabdian kepada masyarakat menyelenggarakan, mengkoordinasi, memantau dan mengevaluasi berbagai kegiatan penelitian dan pengabdian yang dilaksanakan oleh dosen, baik secara internal maupun eksternal serta melakukan pembinaan dan pengembangan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni melalui program/kegiatan penelitian.

Pada Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat ditetapkan program penelitian atas dua kelompok yaitu : (1) Penelitian Kompetitif Nasional, dan (2) Penelitian Desentralisasi. Sedangkan ditingkat universitas disebut Akselerasi Mandiri dengan biaya PNBP/BLU. Selain program penelitian diatas ada juga Publikasi Ilmiah, HKI dan Buku Ajar. Setiap tahunnya jumlah penelitian mengalami peningkatan. Salah satu elemen terpenting dalam peningkatan penelitian adalah peneliti. Peneliti utama adalah dosen.

Oleh sebab itu setiap dosen harus dapat memenuhi kewajiban selain sebagai pendidik namun harus dapat mengembangkan potensinya pada bidang riset/penelitian maupun di bidang pengabdian kepada masyarakat. Peraturan menteri menuntut dosen harus dapat memenuhi tridharma perguruan tinggi yang salah satunya adalah penelitian. Maka untuk meningkatkan minat dosen untuk

melaksanakan penelitian maka perlu ada inovasi yang harus dilakukan oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat. Oleh sebab itu menurut penulis Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat perlu memberikan apresiasi kepada dosen untuk pelaksanaan penelitian agar dosen di lingkungan Perguruan Tinggi akan memiliki minat yang tinggi untuk melakukan penelitian sesuai tuntutan kewajiban pada Tridharma Perguruan Tinggi.

Salah satu penghargaan yang dapat diberikan oleh Lembaga Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat kepada dosen peneliti adalah dengan menentukan peneliti berprestasi agar dosen peneliti akan memiliki semangat untuk memperbaiki kualitas penelitiannya sehingga mampu untuk ditetapkan sebagai peneliti berprestasi. Hal yang menjadi kendala dalam penentuan peneliti berprestasi adalah objektivitas penilaian. Jika model penilaian untuk menentukan peneliti berprestasi dilakukan dengan model penilaian *Human as Assesor* maka hasil yang didapatkan akan menjadi *subjektif* atau memihak. Oleh sebab itu dalam penelitian ini penulis menggunakan metode *profile matching* dimana jika menggunakan metode ini dapat membantu dalam proses penilaian, sebab metode *profile matching* dimulai dengan pembobotan kriteria kemudian perhitungan dan pengelompokan *core factor* dan *secondary factor*, perhitungan nilai total dan selanjutnya perhitungan penentuan rangking. Sehingga penilaian yang didapatkan dalam menentukan peneliti berprestasi tersebut lebih *objektif*. Maka dari itu penulis mengangkat judul penelitian yaitu **“Sistem Pendukung Keputusan untuk Menentukan Peneliti Berprestasi menggunakan Profile Matching”**.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka yang menjadi rumusan masalah penelitian ini adalah bagaimana menentukan peneliti berprestasi dengan menggunakan profile matching?

1.3 Ruang Lingkup Penelitian

- 1.3.1 Penelitian dilakukan di Lembaga Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat di Universitas Negeri Gorontalo
- 1.3.2 Penelitian membahas tentang Sistem pendukung keputusan untuk menentukan peneliti berprestasi menggunakan profile matching.
- 1.3.3 Output penelitian adalah sistem penentu keputusan untuk menetapkan peneliti berprestasi.

1.4 Tujuan Penelitian

Berdasarkan rumusan dan ruang lingkup penelitian, maka tujuan penelitian ini adalah untuk menentukan peneliti berprestasi menggunakan metode profile matching.

1.5 Manfaat Penelitian

Manfaat yang dapat diambil antara lain diharapkan sistem ini dapat membantu pihak perguruan tinggi khususnya LPPM UNG dalam menentukan peneliti berprestasi agar para dosen yang melakukan penelitian dan berprestasi dapat diberikan penghargaan sehingga peneliti tersebut lebih termotifasi lagi dalam melakukan penelitian yang dapat mengangkat nama baik LPPM khususnya Perguruan Tinggi itu sendiri.