

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA (*QUALITYOFWORKLIFE*) TERHADAP KINERJA
PEGAWAI PADA DINAS
KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA GORONTALO

Oleh
WARDANI NASARU
NIM. 931414069

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Jumat, 26 Oktober 2018
Waktu : 10.00-11.00

Penguji

1. **Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM**
Nip.197009232005012001

2. **Dr. SRI YULIANTI MOZIN, ST., MPA**
Nip. 197507061999032001

3. **DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si**
Nip. 197805042003121003

4. **MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si**
Nip. 198203202006042003

1.....
2.....
3.....
4.....

Mengetahui:

Dekan Fakultas Ekonomi



IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP. 197008231999031005

PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

**SKRIPSI YANG BERJUDUL “PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN
KERJA (*QUALITYOFWORKLIFE*) TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA
GORONTALO”**

OLEH

WARDANI NASARU

NIM : 931 414 069

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji

Pembimbing I

Pembimbing II


DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si
Nip. 19780504 200312 1 003


MELAN ANGRIANI ASNAWI, S.Pd., M.Si
Nip. 19820320 200604 2 003

Mengetahui,

Ketua Jurusan Manajemen


Dr. HAIS DAMA, SE, M.Si
NIP. 19730305 200212 1 003

ABSTRAK

Wardani Nasaru. 931 414 069. 2018. Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (*Qualityofworklife*) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi.Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Melan Angriani Asnawi, S.Pd, M.Si dan DR. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo. Data dalam penelitian ini yakni data primer yang diperoleh dengan cara menyebarkan kuesioner penelitian kepada pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo. Analisis data menggunakan regresi linear sederhana dengan menggunakan bantuan program SPSS 21

Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kinerja Pegawai secara langsung dipengaruhi oleh Kualitas Kehidupan Kerja hal ini dapat dilihat setelah dilakukan uji statistik, dimana hasil analisis koefisien determinasi menunjukkan besarnya koefisien determinasi atau angka *R Square* adalah sebesar 0,75. Nilai ini menunjukkan bahwa sebesar 75% variabilitas Kinerja Pegawai dapat dipengaruhi oleh Kualitas Kehidupan Kerja masing-masing individu pegawai dalam menjalankan tugas dan fungsinya di Kantor, sedangkan sisanya sebesar 25% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Wardani Nasaru. 931 414 069. 2018. The Effect of Quality of Work Life on Employee Performance at Department of Population and Civil Registration of Gorontalo City. Skripsi. Bachelor Degree in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is DR. Muchtar Ahmad, S.Pd., M.Si and the co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

The research aimed to investigate to what extent the effect of quality of work life on employee performance at the Department of Population and Civil Registration of Gorontalo City. Research data were primary data gained by distributing questionnaire of research to the employee at the Department of Population and Civil Registration of Gorontalo City. Data analysis used a simple linear regression analysis supported by SPSS 21 program.

The finding of research found that the employee performance was affected by the quality of work life directly as revealed from the statistical test in which the result of determination coefficient analysis or R Square was 0,75. The value indicated that 75% of employee performance variability could be affected by the quality of work life of every individual in performing job and function at the office whereas the remaining 25% was affected by other variables excluded in the research.

Keywords: Quality of Work Life, Employee Performance

