

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa kinerja pegawai secara langsung dipengaruhi oleh Kualitas kehidupan kerja (*Quality of work life*) hal ini dapat dilihat setelah uji statistik.

5.2 Saran

Berdasarkan simpulan yang telah diuraikan di atas, maka peneliti memberikan saran sebagai berikut:

1. Sebaiknya Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo dapat mempertahankan dan meningkatkan *Quality of work lifenya* untuk pencapaian kinerja yang lebih baik lagi.
2. Diharapkan penelitian ini dapat memberikan kontribusi dalam ilmu pengetahuan khususnya di Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo dan sebagai perbandingan untuk penelitian selanjutnya.
3. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk melakukan rekonstruksi dari penelitian ini dengan menambah varibael lain yang berpotensi dapat mempengaruhi kinerja pegawai dimasa datang.

DAFTAR PUSTAKA

- Arifin, Noor. 2012. *Analisis Kualitas Kehidupan Kerja, Kinerja, Dan Kepuasan Kerja Pada CV. Duta Senenan Jepara*. Jurnal *Economia* Volume 8, Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Nahdlatul Ulama Jepara.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Budyarti, 2007. *Manajemen Kinerja*, Rajawali Pers, Jakarta
- Cascio, W. F. 2010. *Managing Human Resources: Productivity, Quality of Work life, Profits* (eighth edition). New York: McGraw-Hill.
- Debasis Pani *Journal of Management and Science* ISSN: 2249-1260 | e-ISSN: 2250-1819 | Vol.5. No.3 | September'2015
- Ekwem Francisca Oby, Dr. Success Anyanwu and Dr. Mrs Nwuche *International Journal of Advanced Academic Research | Social & Management Sciences | ISSN: 2488-9849 Vol. 4, Issue 3 (March 2018)*.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Multivariate dengan program SPSS*. Edisi kedua. Yogyakarta. Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2009. "Aplikasi Analisis Multivariate dengan program SPSS. Semarang: UNDIP.
- Ghozali, Imam. 2005. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan SPSS*. Semarang: Badan Penerbit UNDIP.


- Ghozali, Imam. 2011. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19, Edisi Ketiga, Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang
- Hariandja, Marihot T.E. 2007. Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan keempat. Jakarta:PT.Grasindo.
- Husnawati, Ari. 2006. "Analisis Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Komitmen dan Kepuasan Sebagai Intervening Variabel". Tesis Program Magister Manajemen Universitas Diponegoro. Semarang: Universitas Diponegoro
- Mangkuprawira, Sjafri. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Prawirosentono, Suryadi. 2008. *Kebijakan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta:BPFE.
- Riduwan dan Sunarto. (2010). *Pengantar Statistika*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, 2002. Manajemen, Jakarta: Gramedia.
- Serdamayanti.2009.Sumber Daya Manusia dan Produktivitas kerja. Bandung: CV Mandar Maju
- Sudarmanto. (2009). Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Sugiyono. (2014) Metode Penelitian Bisnis. Alfabeta. Bandung.
- Sugiyono. 2010. Metode Penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta

Sarjono, H., & Julianita, W. (2011), SPSSVS LISREL, sebuah pengantar, Aplikasi untuk riset (edisi pertama) Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu EkonomiYKPN.

Winardi, J. (2008). *Entrepreneur dan Entrepreneurship*. Kencana, Jakarta

Lampiran 1

 KEMENTERIAN RISET, TEKNOLOGI, DAN PENDIDIKAN TINGGI
UNIVERSITAS NEGERI GORONTALO
FAKULTAS EKONOMI
Jenderal Sudirman Nomor 6 Telepon/Fax (0435) 829713
Laman :


SURAT TUGAS MENELITI
NOMOR : 220 /UN47.B8.1/DT/2018

Yang bertanda tangan di bawah Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo dengan ini menerangkan kepada :

Nama : WARDANI NASARU
Nim : 931414069
Program Studi : S1 MANAJEMEN

Untuk mengadakan penelitian sehubungan dengan penulisan penyusunan **SKRIPSI** yang berjudul: **"PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA (QUALITY OF WORKLIFE) TERHADAP KINERJA PEKAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA GORONTALO"**
Surat Tugas ini diberikan kepada yang bersangkutan untuk memperoleh Rekomendasi dari Dinas Jawatan yang bersangkutan.

Gorontalo, 12 Juli 2018
Wakil Dekan Bidang Akademik


Prof. Dr. Ir. Syarwani Capon, M.Si
NIP. 196507242000031001

Tembusan Yth:
1. Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi



PEMERINTAH KOTA GORONTALO
BADAN KESATUAN BANGSA DAN POLITIK

Jln. Bali Kel. Pulubala Telp. (0435) 821003 Email : kesbangpol_kotagorontalo@yahoo.co.id

SURAT KETERANGAN ADVIS 976
NOMOR : 070/KesbangPol/

Berdasarkan Surat Permohonan Dari Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo Nomor: 220/UN47.B8.1/DT/2018 Tanggal 12 Juli 2018 perihal Permohonan Izin Penelitian , setelah dilakukan pemeriksaan berkas yang diajukan sebagai dasar Penerbitan Advis serta mengacu pada ketentuan Perundang-Undangan yang berlaku maka Advis teknis diberikan kepada :

Nama : Wardani Nasaru
 NIM : 931414069
 Program Studi : Manajemen
 Judul Penelitian : "Pengaruh Quality Of Worklife (QWL) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo"

Atas Kebijakan dan Kerja Samanya diucapkan banyak terima kasih.

Gorontalo, 13 Juli 2018
 a.n. KEPALA BADAN
 KEPALA BIDANG HUBUNGAN ANTAR LEMBAGA
 DAN POLITIK

MOH SAFERI DUNGGIO, SH, MH
PEMBINA
 NIP. 197302001 200501 1 011

Tembusan

1. Yth. Walikota Gorontalo (sebagai laporan)
2. Yth. Kepala DPMPSTP Kota Gorontalo
3. Arsip,-



PEMERINTAH KOTA GORONTALO
DINAS PENANAMAN MODAL DAN
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU
 Jalan Sultan Botutihe No. 131 Kel. Ipilo Kec. Kota Timur Kota Gorontalo

REKOMENDASI

Nomor : 503/DPMPSTSP/VII/611/2018

Berdasarkan Surat Permohonan dari Wakil Dekan Bidang Akademik Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo Nomor : 220/UN47.B8.1/DT/2018 tanggal 12 Juli 2018 Perihal Permohonan Izin Penelitian, maka dengan ini memberikan Rekomendasi kepada :

Nama : Wardani Nasaru
 Nim : 931414069
 Judul : “ Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja (Quality Of Warklife) terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo ”
 Lokasi : Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo
 Waktu : 18 Juli 2018 s/d 25 Agustus 2018

Dalam melakukan Izin Penelitian harus mentaati ketentuan sebagai berikut :

1. Melapor kepada Instansi Tempat melakukan Izin Penelitian serta menjaga keamanan dan ketertiban;
2. Tidak dibenarkan melakukan Izin Penelitian yang tidak sesuai atau tidak ada kaitannya dengan tujuan Penelitian dimaksud;
3. Mentaati ketentuan Perundang-Undangan yang berlaku serta mengindahkan adat-istiadat setempat;
4. Apabila masa berlaku Surat Rekomendasi ini berakhir dan pelaksanaan Izin Penelitian belum selesai, maka harus mengajukan kembali perpanjangan izin pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Gorontalo;
5. Menyerahkan 1 (satu) rangkap hasil Penelitian Arsip, pada Dinas Penanaman Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu Kota Gorontalo setelah selesai melakukan Penelitian;
6. Surat Rekomendasi ini akan dicabut kembali dan dinyatakan tidak berlaku apabila ternyata pemegang Surat Rekomendasi ini tidak mentaati / mengindahkan ketentuan-ketentuan seperti tersebut diatas.

Demikian surat ini dikeluarkan untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Gorontalo, 17 Juli 2018

KEPALA DINAS


 MUHAMMAD KASIM, S.Si, Apt, M.Sc
 PEMBINA UTAMA MUDA
 NIP. 19690406 199903 1 007

Tembusan Yth:

1. Walikota Gorontalo (sebagai laporan)
2. Kepala Badan Kesbangpol Kota Gorontalo
3. Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo
4. Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo



PEMERINTAH KOTA GORONTALO
DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL

Alamat : Achmad Nadjamuddin ☎ 822161 Gorontalo

SURAT KETERANGAN

Nomor: 800/ DKCS / 328

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : DRS. SYAMSUDIN IBRAHIM
Nip : 19600811 198903 1 004
Jabatan : Kepala Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo

Dengan ini menerangkan bahwa mahasiswa yang beridentitas :

Nama : Wardani Nasaru
Nim : 931414069
Jurusan : Manejemen

Telah selesai melakukan penelitian di DKCS Kota Gorontalo terhitung mulai tanggal 19 Juli 2018 sampai dengan 25 Agustus 2018 untuk memperoleh data dalam rangka penyusunan Tugas Penelitian yang berjudul **“Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo”**.

Demikian surat keterangan ini dibuat dan diberikan kepada yang bersangkutan untuk dipergunakan seperlunya.

an.KEPALA DINAS KEPENDUDUKAN DAN
PENCATATAN SIPIL KOTA GORONTALO
KEPALA BIDANG PELAYANAN
ADM KEPENDUDUKAN, ¹²

ISHAK HULAWA, A.Md
NIP. 19820412 200012 1 002

Lampiran 2

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH *KUALITAS KEHIDUPAN KERJA (QUALITY OF WORKLIFE)* TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA DINAS KEPENDUDUKAN DAN PENCATATAN SIPIL KOTA GORONTALO

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara (i)

Di

Tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka penyusunan Skripsi Program Strata 1 (S1) Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo dengan judul seperti yang tertera di atas, maka dengan ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara (i) untuk mengisi kuesioner yang saya lampirkan bersama surat ini.

Perlu saya sampaikan bahwa kuesioner ini semata-mata hanya untuk kepentingan akademis dan bukan untuk dipublikasikan. Oleh sebab itu, guna menunjang kualitas penelitian ini saya mohon Bapak/Ibu/Saudara (i) untuk mengisi kuesioner ini dengan sungguh-sungguh dan jujur.

Atas bantuan Bapak/Ibu/Saudara (i), saya ucapkan terima kasih, semoga bantuan yang diberikan akan berguna bagi dunia pendidikan dan ilmu pengetahuan, serta mendapat balasan dari Allah SWT.

Hormat saya

Wardani

VARIABEL-VARIABEL PENELITIAN

KUALITAS KEHIDUPAN KERJA (*Quality of Work Life*) (X)

Beri tanda (√) pada jawaban yang anda pilih.

No	Pernyataan	S	SS	KS	TS	STS
Partisipasi Kerja						
1	Pegawai bekerja sesuai dengan tugas dan fungsinya dalam organisasi kerja yang telah ditentukan oleh pimpinan					
2	Dalam setiap pengambilan keputusan teknis dalam meningkatkan pelayanan, pegawai dilibatkan dalam pengambilan keputusan					
3	Setiap keputusan yang dikeluarkan oleh pimpinan memberi dampak pada perubahan kinerja pegawai					
4	Setiap pegawai memiliki perasaan kuat untuk menyelesaikan setiap tugas yang diamanahkan					
5	Pegawai memiliki rasa tanggungjawab besar atas kekeliruan dalam penyelesaian pekerjaan yang diamanahkan					
6	Dalam melaksanakan amanah pegawai mengutamakan tujuan dari					

	visi pelayanan yang dijalankan oleh Kantor Dinas Catatan Sipil Gorontalo					
Pengembangan Karir						
1	Pimpinan memperhatikan pengembangan karir pegawainya					
2	Pengembangan karir menjadi skala prioritas pimpinan dalam mempromosikan pegawai yang memiliki prestasi baik					
3	Pegawai diberi kesempatan untuk mengikuti Diklat atau yang berhubungan dengan karir pegawai					
4	Pimpinan melaksanakan penilaian kinerja secara kontinue					
5	Penilaian kinerja pegawai dilakukan secara terbuka					
6	Penilaian kinerja pegawai dilakukan secara objektif					
Komunikasi						
1	Pegawai dalam bekerja melakukan komunikasi secara terbuka					

2	Pegawai dalam meningkatkan harmonisasi pekerjaan dengan menggunakan komunikasi efektif sesuai kebutuhan pada tugas masing-masing.?					
3	Pegawai berupaya semaksimal mungkin untuk meminimalisir kesalahan komunikasi dalam berkerja					
Kompensasi						
1	Pimpinan berupaya secara maksimal untuk meningkatkan kompensasi finansial					
2	Gaji yang diterima pegawai sesuai dengan tugas dan tanggungjawab yang diemban pegawai					
3	Sistem pemberian tunjangan kepada pegawai daerah membantu pegawai untuk bekerja disiplin					
4	Pembayaran gaji atau upah pegawai tepat waktu dalam setiap bulannya diterima pegawai					
5	Dengan adanya kompensasi tersebut dapat meningkatkan motivasi kerja pegawai					
6	Pegawai merasakan kepuasan dengan system kompensasi yang					

	diterima saat ini					
Penghargaan						
1	Setiap pegawai setelah menyelesaikan pekerjaannya mendapat penghargaan dari pimpinan kantor					
2	Pegawai merasa dihargai saat diberi kepercayaan memimpin salah satu unit kerja dikantor					
3	Pegawai merasa bangga setelah melaksanakan tugas yang dikerjakannya selesai tepat waktu					
4	Dengan adanya tujangan TKD hal ini menambah motivasi dan semangat kerja pegawai					

KINERJA PEGAWAI (Y)

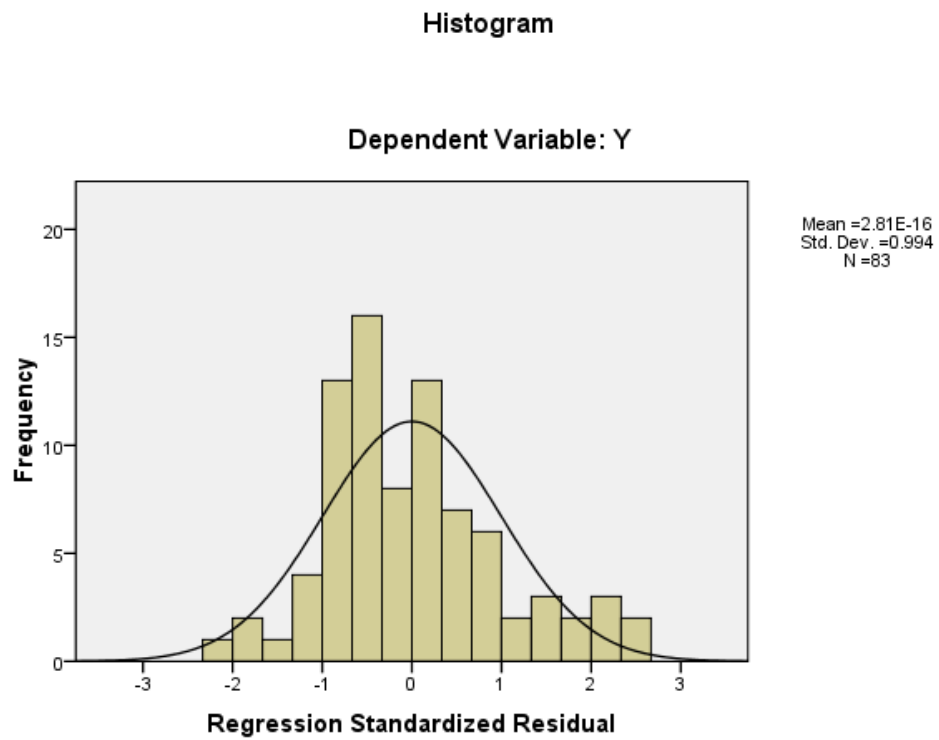
Beri tanda (√) pada jawaban yang anda pilih

No	Pernyataan	S	SS	TS	STS	KS
Kuantitas						
1	Pegawai menyusun program kerja individu berdasarkan program umum di kantor					
2	Pegawai terlibat dalam penyusunan program kerja di kantor					
3	Pegawai dalam menyusun program kerja mengutamakan kualitas kerja					
4	Pegawai dalam program kerja memiliki target yang jelas					
5	Pegawai menyusun program kerja dapat diukur ketercapaiannya					
6	Pegawai menyusun program kerja yang dapat dilaksanakan secara maksimal					
7	Pegawai kurang memanfaatkan fasilitas yang tersedia di kantor					
8	Pegawai setelah menyusun program kerjanya kurang mencapai kualitas kerja yang diharapkan					
9	Pegawai kurang memiliki rencana					

	program kerja harian					
Kualitas						
1	Pegawai berusaha menyelesaikan pekerjaan sesuai target yang telah ditetapkan					
2	Pegawai sulit melaksanakan pekerjaan yang menantang aktivitas kerjanya					
3	Pegawai tidak pernah menunda pekerjaan					
4	Pegawai berusaha maksimal meningkatkan kuantitas kerja					
5	Pegawai bertanggungjawab atas pekerjaannya					
6	Pegawai menyelesaikan Pekerjaan tepat waktu					
7	Pegawai bersedia lembur menyelesaikan target pekerjaannya					
8	Pegawai melaksanakan kode etik dan tata tertib yang telah ditetapkan					
9	Pegawai mengutamakan pekerjaan kantor dari pada pekerjaan pribadi atau kelompok					
10	Pegawai mengelu saat pekerjaan					

	menumpuk di kerjakan					
Ketepatan Waktu						
1	Pegawai Datang sebelum apel dinas dilaksanakan					
2	Pegawai pulang kantor sesuai jam pulang kantor					
3	Pegawai menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
4	Pegawai kurang memanfaatkan waktu istirahat kerja					
5	Pegawai menyelesaikan pekerjaan sebelum batas waktu yang ditentukan					
6	Pegawai senang menyelesaikan tugas di kantor					

Lampiran 4

**ANOVA^a**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	106.074	1	106.074	3.630	.063 ^b
	Residual	1314.904	45	29.220		
	Total	1420.979	46			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X	47	94.0	107.0	101.298	3.7178
Y	47	97.0	116.0	105.021	5.5580
Valid N (listwise)	47				

Correlations

		X	Y
X	Pearson Correlation	1	.273
	Sig. (2-tailed)		.063
	N	47	47
Y	Pearson Correlation	.273	1
	Sig. (2-tailed)	.063	
	N	47	47

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.273 ^a	.075	.054	5.4056

a. Predictors: (Constant), X

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	106.074	1	106.074	3.630	.063 ^b
	Residual	1314.904	45	29.220		
	Total	1420.979	46			

a. Dependent Variable: Y

b. Predictors: (Constant), X

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	63.647	21.730		2.929	.005
X	.408	.214	.273	1.905	.063

a. Dependent Variable: Y
UJI VALIDITAS X

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Skor X1	4.0667	.79881	15
Skoe X2	4.0667	.45774	15
Skor X3	4.0667	.25820	15
Skor X4	4.1333	.35187	15
Skor X5	4.0667	.59362	15
Skor X6	3.6667	.61721	15
Skor X7	4.2000	.41404	15
Skor X8	4.2667	.70373	15
Skor X9	3.8667	.35187	15
Skor X10	4.1333	.35187	15
Skor X11	4.4000	.50709	15
Skor X12	4.2667	.45774	15
Skor X13	4.0000	.75593	15
Skor X14	4.1333	.63994	15
Skor X15	4.0000	.37796	15
Total Jawaban	4.1333	.35187	15

Correlations

	Skor X1	Skor X2	Skor X3	Skor X4	Skor X5	Skor X6	Skor X7	Skor X8	Skor X9	Skor X10	Skor X11	Skor X12	Skor X13	Skor X14	Skor X15	Total Jawaban
Skor X1 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	1 .182 15	.182 .515 15	.323 .240 15	-.034 .905 15	.141 .617 15	.193 .490 15	-.259 .351 15	-.161 .567 15	.034 .905 15	.474 .074 15	.635* .011 15	.339 .217 15	.355 .194 15	.121 .667 15	.473 .075 15	.220 .430 15
Skoe X2 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.182 .515 15	1 .887 15	-.040 .887 15	.384 .157 15	.245 .378 15	.337 .219 15	-.075 .789 15	.163 .563 15	-.384 .157 15	-.059 .834 15	.185 .510 15	-.091 .747 15	.206 .460 15	.211 .450 15	.413 .126 15	-.059 .834 15
Skor X3 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.323 .240 15	-.040 .887 15	1 .710 15	-.105 .710 15	.435 .105 15	-.299 .279 15	-.134 .635 15	.288 .297 15	.105 .710 15	-.105 .710 15	.327 .234 15	-.161 .566 15	.366 .180 15	.375 .169 15	.000 1.000 15	.681** .005 15
Skor X4 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.034 .905 15	.384 .157 15	-.105 .710 15	1 .283 15	.296 .034 15	.548* .484 15	-.196 .484 15	.423 .116 15	-.423 .116 15	.423 .116 15	-.320 .245 15	.207 .459 15	.269 .333 15	-.402 .138 15	.537* .039 15	-.154 .584 15
Skor X5 Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.141 .617 15	.245 .378 15	.435 .105 15	.296 .283 15	1 .818 15	.065 .818 15	-.349 .203 15	.296 .283 15	-.638* .010 15	.296 .283 15	.380 .163 15	-.070 .804 15	-.318 .248 15	-.025 .929 15	.000 1.000 15	.296 .283 15

Skor X6	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.193 .490 15	.337 .219 15	-.299 .279 15	.548* .034 15	.065 .818 15	1 .313 15	-.280 .158 15	.384 .697 15	.110 .432 15	.219 1.000 15	.000 .021 15	.590* 1.000 15	.000 .117 15	-.422 .015 15	.612* .697 15	-.110 15
Skor X7	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.259 .351 15	-.075 .789 15	-.134 .635 15	-.196 .484 15	-.349 .203 15	-.280 .313 15	1 .287 15	.294 .484 15	.196 .484 15	-.196 .484 15	-.068 .810 15	-.302 .275 15	.228 .413 15	-.108 .702 15	.000 1.000 15	-.196 .484 15
Skor X8	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	-.161 .567 15	.163 .563 15	.288 .297 15	.423 .116 15	.296 .283 15	.384 .158 15	.294 .287 15	1 .584 15	.154 .584 15	-.154 .584 15	-.120 .670 15	-.015 .958 15	.134 .633 15	-.402 .138 15	.269 .333 15	.135 .632 15
Skor X9	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.034 .905 15	-.384 .157 15	.105 .710 15	-.423 .116 15	-.638* .010 15	.110 .697 15	.196 .484 15	.154 .584 15	1 .116 15	-.423 .777 15	-.080 .396 15	.237 .333 15	.269 .764 15	.085 1.000 15	.000 .584 15	.154 15
Skor X10	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.474 .074 15	-.059 .834 15	-.105 .710 15	.423 .116 15	.296 .283 15	.219 .432 15	-.196 .484 15	-.154 .584 15	-.423 .116 15	1 .777 15	.080 .459 15	.207 1.000 15	.000 .138 15	-.402 .039 15	.537* .584 15	-.154 15
Skor X11	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.635* .011 15	.185 .510 15	.327 .234 15	-.320 .245 15	.380 .163 15	.000 1.000 15	-.068 .810 15	-.120 .670 15	-.080 .777 15	.080 .777 15	1 .662 15	.123 1.000 15	.000 .341 15	.264 1.000 15	.000 .070 15	.480 15
Skor X12	Pearson Correlation Sig. (2- tailed) N	.339 .011 15	-.091 .510 15	-.161 .234 15	.207 .245 15	-.070 .163 15	.590* 1.000 15	-.302 .810 15	-.015 .670 15	.237 .777 15	.207 .777 15	.123 .662 15	1 1.000 15	.206 .341 15	-.130 1.000 15	.413 .070 15	.207 15

	Sig. (2-tailed)	.217	.747	.566	.459	.804	.021	.275	.958	.396	.459	.662		.460	.644	.126	.459
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Skor X13	Pearson Correlation	.355	.206	.366	.269	-.318	.000	.228	.134	.269	.000	.000	.206	1	.295	.500	.269
	Sig. (2-tailed)	.194	.460	.180	.333	.248	1.000	.413	.633	.333	1.000	1.000	.460		.285	.058	.333
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Skor X14	Pearson Correlation	.121	.211	.375	-.402	-.025	-.422	-.108	-.402	.085	-.402	.264	-.130	.295	1	-.295	.233
	Sig. (2-tailed)	.667	.450	.169	.138	.929	.117	.702	.138	.764	.138	.341	.644	.285		.285	.404
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Skor X15	Pearson Correlation	.473	.413	.000	.537*	.000	.612*	.000	.269	.000	.537*	.000	.413	.500	-.295	1	.000
	Sig. (2-tailed)	.075	.126	1.000	.039	1.000	.015	1.000	.333	1.000	.039	1.000	.126	.058	.285		1.000
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Total Jawaban	Pearson Correlation	.220	-.059	.681**	-.154	.296	-.110	-.196	.135	.154	-.154	.480	.207	.269	.233	.000	1
	Sig. (2-tailed)	.430	.834	.005	.584	.283	.697	.484	.632	.584	.584	.070	.459	.333	.404	1.000	
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS X

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.622	16

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Skor X1	4.0667	.79881	15
Skoe X2	4.0667	.45774	15
Skor X3	4.0667	.25820	15
Skor X4	4.1333	.35187	15
Skor X5	4.0667	.59362	15
Skor X6	3.6667	.61721	15
Skor X7	4.2000	.41404	15
Skor X8	4.2667	.70373	15
Skor X9	3.8667	.35187	15
Skor X10	4.1333	.35187	15
Skor X11	4.4000	.50709	15
Skor X12	4.2667	.45774	15
Skor X13	4.0000	.75593	15
Skor X14	4.1333	.63994	15
Skor X15	4.0000	.37796	15
Total Jawaban	4.1333	.35187	15

Scale Statistics

Mean	Variance	Std. Deviation	N of Items
65.4667	10.552	3.24844	16

UJI VALIDITAS Y

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	3.8000	.56061	15
Y2	4.0667	.25820	15
Y3	4.1333	.35187	15
Y4	4.2667	.45774	15
Y5	4.2667	.45774	15
Y6	4.3333	.61721	15
Y7	4.2667	.45774	15
Y8	4.1333	.63994	15
Y9	4.6000	.50709	15
Y10	4.2667	.59362	15
Y11	4.2667	.45774	15
Y12	4.1333	.35187	15
Y13	4.2000	.41404	15
Y14	4.2667	.59362	15
Y15	4.4000	.50709	15
Total Jawaban	3.8000	.67612	15

Y8	Pearson Correlation	.279	.375	-.085	.114	.358	.060	-.130	1	.396	.088	-.130	.233	.431	.464	-.176	.066
	Sig. (2- tailed)	.314	.169	.764	.686	.191	.831	.644		.144	.756	.644	.404	.108	.082	.530	.815
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Y9	Pearson Correlation	-.302	.218	.320	.492	.185	.000	.492	.396	1	-.095	.492	.320	.408	.142	-.167	.375
	Sig. (2- tailed)	.275	.435	.245	.062	.510	1.00 0	.062	.144		.737	.062	.245	.131	.613	.553	.168
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Y1 0	Pearson Correlation	.601 [*]	-.124	-.182	-.280	.508	.130	-.280	.088	-.095	1	.508	.502	-.232	-.014	.095	-.036
	Sig. (2- tailed)	.018	.659	.515	.311	.053	.644	.311	.756	.737		.053	.057	.404	.962	.737	.900
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Y1 1	Pearson Correlation	.223	-.161	.207	.318	.318	-.084	.318	-.130	.492	.508	1	.650 [*]	.075	-.280	.123	.415
	Sig. (2- tailed)	.425	.566	.459	.248	.248	.765	.248	.644	.062	.053		.009	.789	.311	.662	.124
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Y1 2	Pearson Correlation	.507	-.105	-.154	.207	.207	-.219	-.237	.233	.320	.502	.650 [*]	1	.294	-.182	.080	.420
	Sig. (2- tailed)	.054	.710	.584	.459	.459	.432	.396	.404	.245	.057	.009		.287	.515	.777	.119
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Y1 3	Pearson Correlation	.185	-.134	-.196	.452	.075	.000	.075	.431	.408	-.232	.075	.294	1	.349	.272	.408
	Sig. (2- tailed)	.510	.635	.484	.091	.789	1.00 0	.789	.108	.131	.404	.789	.287		.203	.326	.131
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Y1 4	Pearson Correlation	-.043	.342	-.182	-.018	.245	.325	.245	.464	.142	-.014	-.280	-.182	.349	1	-.142	.142
	Sig. (2- tailed)	.879	.212	.515	.951	.378	.237	.378	.082	.613	.962	.311	.515	.203		.613	.613
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Y1 5	Pearson Correlation	.050	-.218	.080	.431	.123	.228	.123	-.176	-.167	.095	.123	.080	.272	-.142	1	.458

	Sig. (2-tailed)	.859	.435	.777	.109	.662	.413	.662	.530	.553	.737	.662	.777	.326	.613		.086
	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
Tot	Pearson	-.113	.082	.120	.646*	.185	.000	.415	.066	.375	-.036	.415	.420	.408	.142	.458	1
al	Correlation																
Ja	Sig. (2-	.688	.772	.670	.009	.510	1.00	.124	.815	.168	.900	.124	.119	.131	.613	.086	
wa	tailed)						0										
ba	N	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15	15
n																	

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

UJI RELIABILITAS Y

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	15	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	15	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.731	.750	16

Item Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Y1	3.8000	.56061	15
Y2	4.0667	.25820	15
Y3	4.1333	.35187	15
Y4	4.2667	.45774	15
Y5	4.2667	.45774	15
Y6	4.3333	.61721	15
Y7	4.2667	.45774	15
Y8	4.1333	.63994	15
Y9	4.6000	.50709	15
Y10	4.2667	.59362	15
Y11	4.2667	.45774	15
Y12	4.1333	.35187	15
Y13	4.2000	.41404	15
Y14	4.2667	.59362	15
Y15	4.4000	.50709	15
Total Jawaban	3.8000	.67612	15

Inter-Item Correlation Matrix

	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	Y7	Y8	Y9	Y10	Y11	Y12	Y13	Y14	Y15	Total Jawaban
Y1	1.000	-.395	-.579	-.334	.223	-.206	-.612	.279	-.302	.601	.223	.507	.185	-.043	.050	-.113
Y2	-.395	1.000	.681	.443	.443	.299	.443	.375	.218	-.124	-.161	-.105	-.134	.342	-.218	.082
Y3	-.579	.681	1.000	.650	.207	.110	.650	-.085	.320	-.182	.207	-.154	-.196	-.182	.080	.120
Y4	-.334	.443	.650	1.000	.318	.169	.659	.114	.492	-.280	.318	.207	.452	-.018	.431	.646
Y5	.223	.443	.207	.318	1.000	.674	.318	.358	.185	.508	.318	.207	.075	.245	.123	.185
Y6	-.206	.299	.110	.169	.674	1.000	.421	.060	.000	.130	-.084	-.219	.000	.325	.228	.000
Y7	-.612	.443	.650	.659	.318	.421	1.000	-.130	.492	-.280	.318	-.237	.075	.245	.123	.415
Y8	.279	.375	-.085	.114	.358	.060	-.130	1.000	.396	.088	-.130	.233	.431	.464	-.176	.066
Y9	-.302	.218	.320	.492	.185	.000	.492	.396	1.000	-.095	.492	.320	.408	.142	-.167	.375
Y10	.601	-.124	-.182	-.280	.508	.130	-.280	.088	-.095	1.000	.508	.502	-.232	-.014	.095	-.036
Y11	.223	-.161	.207	.318	.318	-.084	.318	-.130	.492	.508	1.000	.650	.075	-.280	.123	.415
Y12	.507	-.105	-.154	.207	.207	-.219	-.237	.233	.320	.502	.650	1.000	.294	-.182	.080	.420
Y13	.185	-.134	-.196	.452	.075	.000	.075	.431	.408	-.232	.075	.294	1.000	.349	.272	.408
Y14	-.043	.342	-.182	-.018	.245	.325	.245	.464	.142	-.014	-.280	-.182	.349	1.000	-.142	.142
Y15	.050	-.218	.080	.431	.123	.228	.123	-.176	-.167	.095	.123	.080	.272	-.142	1.000	.458
Total Jawaban	-.113	.082	.120	.646	.185	.000	.415	.066	.375	-.036	.415	.420	.408	.142	.458	1.000

Lampiran 5



CURICULUM VITAE

A. Identitas Pribadi



Wardani Nasaru Lahir pada tanggal 10 Juli 1996 di Kota Ternate. Putri pertama dari dua bersaudara dari Bapak Ridwan Nasaru dan Alm. Wahyuni Kowa'as, Menjadi Mahasiswa Srata Satu (S-1) di Universitas Negeri Gorontalo, dengan nomor registrasi 931 414 069 Tahun Angkatan 2014-2015 pada Fakultas Ekonomi, Jurusan Manajemen, Program Studi Manajemen Angkatan 2014, Alamat, Kota Gorontalo Kelurahan Heledula'a Utara Kecamatan Kota Timur.

B. Riwayat Pendidikan

1. Pendidikan Formal

- a. Sekolah Dasar Negeri 32 Kota Gorontalo
- b. Sekolah Menengah Pertama Negeri 2 Kota Gorontalo
- c. Sekolah Menengah Kejuruan Negeri 1 Kota Gorontalo
- d. Tingkat Sarjana pada Prodi S1 Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2014

2. Pendidikan Non Formal

- a. Peserta Masa Orientasi Mahasiswa Baru Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2014.
- b. Peserta Pelatihan Komputer dan Internet (*softskill*) di Pusat Teknologi Informasi dan Komunikasi Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2014.
- c. Peserta Magang Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Gorontalo Tahun 2017.
- d. Peserta KKN-RM Desa Prima Tahun 2017.
- e. Peserta *Life Skill* Universitas Negeri Gorontalo Tahun 2018.
- f. Peserta Seminar Ilmiah “Satu Rasa, Satu Cinta, Satu Negeri, Indonesia Raya” Dalam Memperingati Sumpah Pemuda yang dilaksanakan Oleh Himpunan Mahasiswa Program Studi (HMPS) Sarjana Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Gorontalo
- g. Peserta Seminar Perekonomian “Upaya Strategis Dalam Mendorong Pertumbuhan Ekonomi Daerah Dari Segi Sektoril” pada tanggal 20 maret 2017.
- h. Peserta Seminar Nasional “Meneropong Ekonomi Indonesia Dalam Menghadapi Tantangan Global Di Era Millenial” Diselenggarakan di Universitas Negeri Gorontalo pada tanggal 16 juli 2018