

PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul:

**“PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT. PLN (PERSERO) WILAYAH SULUTTENGGGO AREA GORONTALO”**

Oleh


MARTNO MOHAMAD DUMBELA

NIM. 931 414 076

Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji


Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Ismet Sulila, S. E, M. Si
Nip. 19780318 200604 1 002


Melan Angriani Asnawi S. Pd, M. Si
Nip.19820320 200604 2 003

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen


Dr. Hais Dama, SE, M. Si
NIP. 19780305 200212 1 003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT. PLN (PERSERO)
WILAYAH
SULUTTENGGGO AREA GORONTALO





Oleh
MARTNO MOHAMAD DUMBELA
NIM. 931414076

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 15 Oktober 2018
Waktu : 13.00-14.00

Penguji

1. **Dr. HELDY VANNI ALAM, S.Pd., M.Si**
NIP. 197604302001122002
2. **DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si**
NIP. 197805042003121003
3. **Dr. ISMET SULILA, S.E., M.Si**
NIP. 197803182006041002
4. **MELAN ANGRANI ASNAWI, S.Pd., M.Si**
NIP. 198203202006042003

1. 
.....
2. 
.....
3. 
.....
4. 
.....

Mengetahui:
Dekan Fakultas Ekonomi


IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA
NIP.197008231999031005

ABSTRAK

Martno Mohamad Dumbela. Nim 931414076. S1 Manajemen. Fakultas Ekonomi Tahun 2018. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Gorontalo. Pembimbing I Dr. Ismet Sulila S.E., M.Si, Pembimbing II Melan Angriani Asnawi S.Pd.,M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur: Apakah terdapat Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo area Gorontalo. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuantitatif deskriptif. Sampel penelitian adalah karyawan di Kantor PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo area Gorontalo berjumlah 50 orang. Teknik pengumpulan data penelitian adalah angket. Selanjutnya data diolah dengan bantuan SPSS dan dianalisis dengan menggunakan alat analisis regresi linear Sederhana.

Berdasarkan hasil penelitian ini diperoleh persamaan $\hat{Y} = 25.081 + 0,593 X$ yang berarti bahwa lingkungan kerja di PT. PLN (PERSERO) wilayah Suluttenggo Area Gorontalo berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Kedua variabel juga menunjukkan hubungan yang erat dan positif yang ditunjukkan oleh koefisien determinasi dengan nilai R sebesar 0,593 yang artinya hubungan antara variabel bebas dan terikat sebesar 59,3% kemudian untuk nilai R Square sebesar 0,351 yang artinya sebesar 35,1% peningkatan kinerja karyawan dipengaruhi oleh variabel Lingkungan kerja. Sedangkan sisanya 64,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Dengan demikian hipotesis yang menyatakan diduga lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Gorontalo teruji kebenarannya dan dapat diterima.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja , Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Martno Mohamad Dumbela. Student ID 931414076 Bachelor Degree in Management. Faculty of Economics, 2018. The Effect of Work Environment on Employee Performance at PT. PLN (PERSERO) Suluttenggo Region of Gorontalo Area. The principal supervisor is Dr. Ismet Sulila, S.E., M.Si and the co-supervisor is Melan Angriani Asnawi, S.Pd., M.Si.

The research aimed to measure: Whether or not there was an effect of work environment on employee performance at PT. PLN (PERSERO) Suluttenggo Region of Gorontalo Area. It used a descriptive quantitative approach and involved 50 employees at Office of PT. PLN (PERSERO) Suluttenggo Region of Gorontalo Area as the samples. The technique of data collection applied questionnaire. After obtained, the research data were analyzed with the assistance of the SPSS program and Simple linear regression analysis tool.

Based on research finding, it found an equation of $\hat{Y} = 25.081 + 0,593 X$ which meant the work environment at PT. PLN (PERSERO) Suluttenggo Region of Gorontalo Area had a positive effect on employee performance. Two variables found also indicated close and positive correlation as depicted by the determination coefficient with the value of R for 0,593 or it showed a correlation of independent and dependent variables for 59,3%. Then, value of R Square was 0,351 which meant 35,1% of employee performance improvement was affected by the work environment variable whereas the rest 64,9% was affected by other variables excluded in the research.

Therefore, the research hypothesis which was the work environment affects employee performance at PT. PLN (PERSERO) Suluttenggo Region of Gorontalo Area was verified and acceptable.

Keywords: Work Environment, Employee Performance

