

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh variabel lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan, studi kasus pada kantor PT. PLN (PERSERO) Wilayah Suluttenggo Area Gorontalo dan untuk mengetahui besaran dari kedua variabel independen dalam mempengaruhi dependen tersebut. Dari rumusan masalah penelitian yang diajukan, maka analisis data yang telah dilakukan dan pembahasan yang telah dikemukakan sebelumnya, dapat ditarik beberapa kesimpulan dari penelitian ini adalah sebagai berikut.

Berdasarkan hasil analisis menyatakan bahwa variabel *Lingkungan Kerja* memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap variabel *Kinerja karyawan*, yang ditunjukkan dengan uji regresi dan koefisien regresi, dengan membandingkan nilai t hitung dan t tabel, sehingga hipotesis penelitian terbukti kebenarannya dan diterima.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti menyarankan:

1. Sebaiknya Lingkungan Kerja di PT. PLN (PERSERO) Area Gorontalo lebih dipahami sebagai sebuah arti penting dalam peningkatan kinerja oleh masing-masing, mengingat faktor utama peningkatan kerja karyawan lahir dari lingkungan kerja yang baik tertata, terpola dan terkelola berupa fisik maupun non fisik.

2. Sebaiknya pimpinan lebih memperhatikan hasil pekerjaan yang dihasilkan para karyawan, hal ini karena jika pekerjaan yang dihasilkan berkualitas, maka akan mewujudkan pencapaian visi, misi, dan tujuan organisasi.
3. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan untuk meneliti faktor lain terkait dengan kinerja karyawan, walaupun nilai koefisien determinasi sebesar 35,1%, namun ada faktor lainnya yang ikut memengaruhi seperti kehidupan kerja, pengembangan karir, pengalaman kerja serta motivasi kerja.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahyari, Agus. 2006. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Lingkungan Kerja*. Pioner. Jaya, Bandung.
- Alam, Heldy Vanni. 2017. *Kinerja Dosen*. Yogyakarta: Zahir Publishing.
- Arikunto, S. 2009. "*Prosedur penelitian suatu pendekatan Praktik*". Edisi Revisi 6. Jakarta : Rineka Cipta.
- Arikunto, Suharsimi. 2013. *Manajemen Pengajaran*. Jakarta: Rineka Karya
- Bagus, Kisworo. 2012. *Hubungan antar motivasi, disiplin, dan lingkungan kerja dengan kinerja pendidik dan tenaga kependidikan*. tesis UNY
- Bangun, Wilson, 2012. "*Manajemen Sumber Daya Manusia*," Erlangga, Jakarta
- Benedictus. 2017. *Pengaruh Reward (Penghargaan) terhadap Kinerja dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi*. Bandar Lampung: Universitas Lampung.
- Darodjat, 2015. *Konsep dasar manajemen personalia*. Bandung: Refika Mediatama
- Fahmi, Irham. 2016. *Perilaku Organisasi*. Bandung: Alfabeta.
- Hariandja. 2002. *Manajemen sumber daya manusia : pengadaan, pengembangan, pengkompensasian dan produktivitas pegawai*. Jakarta:Gramedia Widiasarana Indonesia.
- Mangkunegara,. 2012. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja
- ..... 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mardalis. 2008. *Metode Penelitian Suatu Pendekatan Proposal*. Jakarta: Bumi aksara
- Margono, 2007. *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Jakarta: Rineka Cipta
- Nitisimeto. 2000. *Manajemen personalia*. Cetakan kedelapan, edisi keempat, Ghalia Indonesia, Jakarta.

- Noor. Juliansyah, 2011. *Metodologi Penelitian*, Prenada Media Group, Jakarta
- Purwanto, M. N. 2016. *Ilmu Pendidikan Teoretis dan Praktis*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Riduwan 2009. “*Belajar mudah penelitian untuk Guru-Karyawan dan Peneliti Pemula*”. Alfabeta. Bandung.
- ..... 2014. *Belajar Mudah Penelitian*. Bandung: Alfabeta
- Ruky, Achmad. 2013. *Sistem Manajemen Kinerja*. Jakarta: Gramedia Pustaka Utama.
- Sandy, S.R. Octavy. 2017. *Pengaruh Reward dan Punishment serta Rotasi Pekerjaan terhadap Motivasi Kerja untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Hotel di Jember*. *Jurnal Kepariwisata Dan Hospitalitas* Volume 1 Nomor 2.
- Sedarmayanti. 2001. *Sumber daya Manusia dan Produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju
- ..... 2013 *Sumber daya Manusia dan Produktivitas kerja*. Bandung: Mandar Maju
- .....2016 “*Manajemen Sumber Daya Manusia*”. PT Reflika Aditama. Bandung.
- .....2017. *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Simamora, Henry. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: YKPN.
- Siagian. 2015. “*Manajemen Sumber Daya manusia*” bumi aksara, jakarta
- Sunyoto, 2015. *Manajemen dan pengembangan sumber daya manusia*. Yogyakarta: center for academic.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Administratif*. Bandung: Alfabeta.
- ..... 2013. “*Metode Kuantitatif Kualitatif dan R&D*”. Alfabeta, Bandung.

- ..... 2014. “*Metode Kuantitatif Kualitatif dan R&D*”. Alfabeta, Bandung.
- Sihombing, U, 2004. *pengaruh keterlibatan dalam pengambilan keputusan*.
- Tohardi, Ahmad. 2002. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Tua, Marihot Sunyoto, D. 2012 “*Manajemen Sumber daya Manusia*” caps: Yogyakarta
- ule, E.T. dan Saefullah, K. 2013. *Pengantar Manajemen*. Jakarta: Kencana Prenada
- Widodo. 2015. *Manajemen pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: pustaka pelajar
- Jurnal dan UU:
- Undang Undang ketenagakerjaan No 13 pasal 4 bagian a tahun 2003 secara jelas menyebutkan bahwa setiap perusahaan “Harus mendayagunakan dan memberdayakan tenaga kerja secara optimal dan manusiawi”
- Rahmawaty. Nela prima 2014. Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 82
- Ratnasari. Anggi 2015. Pengaruh penilaian kerja Terhadap prestasi Kerja Karyawan. jurusan Administrasi Niaga, Politeknik Negeri Bandung. *Jurnal Administrasi*
- A.Aji tri Budianto, Amelia katini. 2015. Pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan. jurusan Manajemen, Universitas Pamulang. *Jurnal ilmiah*. Volume 03

Prasetya, Arik. 2014. pengaruh Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Fakultas Ilmu Administrasi, Universitas Brawijaya. *Jurnal Administrasi Bisnis*. Volume 82