

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Pengaruh kompensasi dan prestasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai di kantor sekretariat/biro umum provinsi gorontalo

Oleh  
**RAHMAWATY DUHE**  
NIM. 931414145

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 31 Oktober 2018

Waktu : 11.00-12.00

Penguji

1. **Dr. ABD RAHMAN PAKAYA, M.Si**  
NIP. 195812201986031001
2. **Drs. RUSLI ISA, M.Si**  
NIP. 196607062005011001
3. **Dr. H. WALIDUN HUSAIN, M.Si**  
NIP. 195508031982031002
4. **ROMY TANTU, S.Sos, M.Si**  
NIP. 197401262006041001

1.....  
2.....  
3.....  
4.....



Mengetahui:  
Dekan Fakultas Ekonomi

  
**IMRAN ROSMAN HAMBALI, S.Pd., SE., MSA**  
NIP.197008231999031005

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**SKRIPSI YANG BERJUDUL “PENGARUH KOMPENSASI DAN  
PRESTASI KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI DI  
KANTOR SEKRETARIAT / BIRO UMUM PROVINSI GORONTALO ”**

**SKRIPSI  
Oleh**

**RAHMAWATY DUHE  
NIM. 931 414 145**

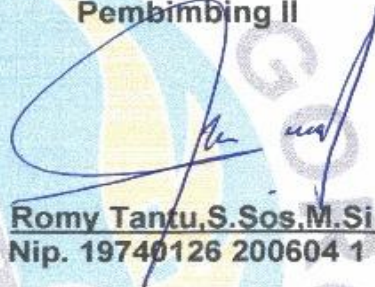
**Telah diperiksa dan disetujui untuk diuji**

**Pembimbing I**



**Dr. H. Walidun Husain, M.Si  
Nip. 19550803 198203 1 002**

**Pembimbing II**



**Romy Tantu, S.Sos, M.Si  
Nip. 19740126 200604 1 001**

**Mengetahui,  
Ketua Jurusan Manajemen**



**Dr. Hais Dama SE, M.Si  
Nip. 19730305 200212 1 003**

## ABSTRAK

**Rahmawaty Duhe. 931 414 145. 2018.** Pengaruh Kompensasi dan Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah / Biro Umum Provinsi Gorontalo. Skripsi Program Studi S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi. Universitas Negeri Gorontalo, dibawah bimbingan Dr.H.Walidun Husain,M.Si dan Romy Tantu,Sos.M.Si

Penelitian ini bertujuan untuk (1) untuk mengetahui Kompensasi Berpengaruh Positif Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Kantor Sekretariat Daerah / Biro Umum Provinsi Gorontalo. (2) untuk mengetahui prestasi kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja pegawai di kantor secretariat daerah / biro umum provinsi gorontalo. (3) untuk mengetahui Kompensasi dan Prestasi Kerja berpengaruh secara simultan terhadap kepuasan kerja pegawai di kantor Sekretariat Daerah / biro Umum Provinsi Gorontalo. Dan analisis yang digunakan yaitu analisis regresi berganda dengan tehnik penarikan sampel penelitian ini adalah non probability sampling sebanyak 72

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai memiliki pengaruh yang positif dan Prestasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai memiliki Pengaruh yang positif. Selanjutnya nilai koefisien determinasi atau  $R^2$  sebesar 23,2% dan artinya variabel kompensasi dan Prestasi memiliki Pengaruh Terhadap Kepuasan Kerja dan sebesar 76,8% di pengaruhi oleh variabel lain seperti lingkungan kerja, motivasi, komitmen, organisasi, dan sebagainya

Kata kunci: Kompensasi, Prestasi kerja dan Kepuasan Kerja

## ABSTRACT

**Rahmawaty Duhe. 931 414 145.** 2018. The Effect of Compensation and Work Achievement on Employee Work Satisfaction at Office of Regional Secretariat/ General Affairs Bureau of Gorontalo Province. Skripsi. Bachelor Degree in Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. H. Walidun Husain, M.Si, and the co-supervisor is Romy Tantu, S.Sos, M.Si.

The research aimed to (1) know the positive effect of compensation on employee work satisfaction at Office of Regional Secretariat/ General Affairs Bureau of Gorontalo Province. (2) Know positive effect of work achievement on employee work satisfaction at Office of Regional Secretariat/ General Affairs Bureau of Gorontalo Province. (3) Know simultaneous effect of compensation and work achievement on employee work satisfaction at Office of Regional Secretariat/ General Affairs Bureau of Gorontalo Province. Data analysis employed multiple regression analysis while its samples were 72 selected through applying nonprobability sampling.

The finding of research revealed that compensation had a positive effect on employee work satisfaction, and so did the work achievement. Also, the value of determination coefficient or  $R^2$  was 23.2% and it showed that variables of compensation and work achievement affected work satisfaction whereas the rest 76,8% was affected by other variables such as work environment, motivation, commitment, organization, and others.

Keywords: Compensation, Work Achievement, and Work Satisfaction

