

BAB V

PENUTUP

5.1. KESIMPULAN

Dari hasil penelitian pada bab pembahasan dapat di ambil kesimpulan dalam penelitian ini adalah :

Bahwa hipotesisnya diterima yang mana *Komitmen organisasi (X)* berpengaruh secara positif terhadap kinerja pegawai (Y) Pada Dinas koperasi UKM Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Gorontalo.

5.2. SARAN

Mengacu pada kesimpulan di atas, maka peneliti dapat merekomendasikan hal sebagai berikut:

1. Pengaruh Komitmen organisasi menunjukan indikator komitmen normatif pernyataan saya merasa dinas ini telah banyak berjasa bagi hidup saya, ini yang paling rendah kiranya ini lebih di perbaiki pada Dinas Koperasi Perindustrian Dan Perdagangan Provinsi Gorontalo guna untuk meningkatkan kinerja pegawai kedepanya.
2. Bagi Kepala Dinas Koperasi UKM Perindustrian dan Perdagangan Provinsi Gorontalo, Dapat menggunakan pendekatan melalui indikator-indikator variabel komitmen organisasi untuk meningkatkan kinerja Pegawai.
3. Bagi peneliti selanjutnya disisi lain dapat juga menambahkan variabel disiplin kerja, gaya kepemimpinan, pelatihan pegawai untuk membahas lebih jauh tentang kinerja pegawai.

4. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan instrument penelitian yaitu dengan menyesuaikan kondisi dan lingkungan dari suatu objek yang diteliti seiring dengan zaman yang semakin berkembang.

DAFTAR PUSTAKA

A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT.Remaja Rosda Karya, Bandung.

-----, 2013, ***Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan***, Remaja Rosdakarya, Bandung

Abdul Hakim Garuda Nusantara, *Prospek Perlindungan Anak*, Rajawali, Jakarta, 2006.

Ade, K. 2014. *Pengaruh Kapasitas Sumber Daya Manusia, Pemanfaatan Teknologi Informasi, dan Sistem Pengendalian Intern Akuntansi Terhadap Nilai Informasi Pelaporan Keuangan Pemerintah Daerah Pemerintah Kota Bandar Lampung*. Fakultas Ekonomi Bisnis. UNILA, Bandar Lampung.

Afifuddin , & Saebani, B. A. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : CV. Pustaka Setia.

Allen and Meyer. 2013. *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuanance and Normative Commitment to Organitazion*. PT Elex Media Komputindo, Jakarta.

Aneta, Yanti, (2014). *Organizational Transformational. The Revitalization Of The Role And Function For Human Resources (Case Study Of Journal Of Academic Research*. Vol.6.No.3.May,2014.

Aneta, Yanti. (2014), *Institutional Revitalization in Public Sector: A Case Study at State Electricity Company in Gorontalo Province Indonesia, Public Policy and Administration Reseach*. Vol, 3, 4, 2014.

Aneta Yanti. (2018) *Institutional Problems in Regional Public Services, Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Publik: jurnal pemikiran dan Penelitian Administrasi Publik*, Volume, 8 Nomor,2, Juli – Desember,2018.

Arikunto, Suharsimi. (2005). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: RinekaCipta.

Ayuningsasi, Anak Agung Ketut. 2016. Analisis Pendapatan Pedagang Sebelum dan Sesudah Program Revitalisasi Pasar Tradisional di Kota Denpasar. Universitas Udayana.

Bohlander, George., and Snell, Scott. 2015. *Principles of Human Resource Management, 15th ed.* Mason, OH: South Western – Cengage Learning.

Chaniago, Nasrul Syakur. 2011. *Manajemen Organisasi.* Bandung: Citapustaka Media Perinti.

Dessler, Gary. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia.* Jakarta: Salemba Empat.

Eko, Widodo Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia.* Yogyakarta: PUSTAKA PELAJAR.

Fahmi, Ilham. (2015). *Manajemen Kinerja Teori dan Aplikasi.* Bandung: Alfabeta.

Ghozali, Imam. 2011. “*Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*”. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Hasibuan, Malayu S.P. 2016. **Manajemen Sumber Daya Manusia.** Edisi Revisi. Jakarta: Penerbit PT Bumi Aksara.

Juniarari. (2011). *Komitmen Organisasi.* Jakarta.

Luthans, Fred. 2016. *Organizational Behavior, 10 th Edition,* Alih Bahasa Vivi Andika Yuwono dkk, Andi, Yogyakarta.

Mathis, R.L. & J.H. Jackson. 2006. *Human Resource Management: Manajemen Sumber Daya Manusia.* Terjemahan Dian Angelia. Jakarta: Salemba Empat.

- Moorhead dan Griffin. 2013. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Purwanto. 2008. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Nidya, Yetta Tri. 2012. *Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Lapangan SPBU Coco Pertamina MT Haryono*. Skripsi Ilmu Sosial dan Ilmu Politik. Universitas Indonesia, Depok.
- Robbins, S.P dan Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi, Edisi 16*. Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sugiyono. 2012. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung : Alfabeta.
- . 2013. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . 2014. *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- . (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif R&B*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Cetakan ke tujuh)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group
- . 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Suwatno dan Donni Juni Priansa. 2016. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Sopiah (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta; CV. Andi Offset

Umam, Khaerul. (2012). *Perilaku organisasi*. Bandung: CV. PUSTAKA SETIA.

Wirawan. (2009). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta. Penerbit: Salemba Empat