

## **BAB V PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian pada bab sebelumnya, maka dapat ditarik kesimpulan bahwa pada tingkat kepercayaan 95% motivasi pimpinan berpengaruh positif, dan signifikan terhadap produktivitas karyawan di PT. Zanur Linas Mandiri Cabang Kota Gorontalo, makna dari koefisien positif menunjukkan bahwa motivasi pimpinan memberikan dampak yang baik dalam meningkatkan Produktivitas karyawan. Pimpinan semakin tinggi (+) memberikan motivasi kepada karyawan, maka semakin tinggi juga produktivitas karyawan untuk mencapai hasil yang baik. Karyawan yang termotivasi akan melakukan berbagai cara yang baik untuk melaksanakan tugas, dan tanggung jawabnya sesuai dengan target serta sasaran yang telah ditetapkan.

### **5.2 Saran**

Berdasarkan hasil penelitian yang ditemukan, maka saran yang ditawarkan oleh peneliti yakni:

1. Pimpinan PT. Zanur Linas Mandiri Cabang Kota Gorontalo sebaiknya berupaya terus memberikan motivasi, baik secara materil maupun non materil agar karyawan lebih semangat, sehingga mampu mencapai target kerja. Pimpinan memberikan kesadaran yang tinggi kepada semua karyawan terhadap pentingnya pencapaian target yang menjadi tujuan perusahaan.
2. Pimpinan PT. Zanur Linas Mandiri Cabang Kota Gorontalo sebaiknya berupaya terus meningkatkan kemampuan kerja terutama dalam hal

keterampilan atau kemampuan fisik dari karyawan. Meningkatkan kemampuan kerja dapat ditempuh dengan intensitas pendidikan, dan pelatihan serta banyak mengambil pengalaman dari setiap pekerjaan yang telah dilakukan. Optimalnya upaya ini, maka karyawan akan mampu mengerjakan beban kerja.

3. Pimpinan PT. Zanur Linas Mandiri Cabang Kota Gorontalo sebaiknya memberikan reward kepada karyawan yang mencapai target kerja, seperti: insentif, wisata keluarga dan lain-lain yang sifatnya sebagai penghargaan.
4. Bagi peneliti selanjutnya yakni mengembangkan penelitian ini dengan memecah indikator menjadi variabel atau dengan analisis berganda kemudian instrumen penelitian sebaiknya menggunakan skala guttman agar hasilnya lebih objektif terkait dengan variabel penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Al-Rasyid, Harun. 2013. *Teknik Penarikan Sampel dan Penyusunan Skala*. Bandung: Program Pasca Sarjana Universitas Padjadjaran.
- Alimudin. 2015. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT. Putra Bintang Borneo Timur di Samarinda. *e-Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, 3 (4): 795-805
- Arikunto, Suharsimi. 2006. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT Rineka Cipta. Jakarta.
- Badriyah, Mila. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: CV Pustaka.
- Dickson. 2015. *Manajemen Produksi Elektronika*.  
<https://www.produksielektronik.com>. Diakses 30 April 2019.
- Fahmi, Irham. 2013. *Perilaku Organisasi. Teori, Aplikasi Dan Kasus*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Badan Penerbitan Universitas Diponegoro. Semarang.
- Gopal, R. And Chowdhury, Rima Ghose. 2014. Leadership Styles and Employee Motivation: An Empirical Investigation In A Leading Oil Company In India. *International Journal of Research In Business Management*, Vol. 2.
- Hasibuan, Malayu. 2014. *Manajemen Sumber Daya manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hendriati, Yossi. 2017. Pengaruh Motivasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Cahaya Berlian. *Journal Of Economy, Business and Accounting (Costing)*, Vol. 1 No. 1 Desember 2017.
- Koontz, Harold, Cyril O'Donnel. 1996. *"Management"*, New York; McGraw-Hill.
- Laksmiari, Ni Putu Pradika. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Perusahaan Teh Bunga Teratai di Desa Patemon Kecamatan Serrit. *e-Journal Jurusan Pendidikan Ekonomi*, Vol. 10, No. 2.
- Mangkunegara, Prabu, Anwar. 2004. *Manajemen Sumberdaya Manusia Perusahaan*. PT Rineka Cipta, Jakarta.

- Naile, Idha and Salesho, Jacob M. 2014. The Role of Leadership in Employee Motivation. *Mediterranean Journal of Social Sciences, MCSEER Publishing, Rome-Italy. Vol. 5 No. 3.*
- Nanang, Martono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif. Analisis Isi dan Analisis Data Sekunder.* Jakarta: Rajawali Pers.
- Purnama, Ridwan. 2008. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada Bagian Produksi CV. Epsilon Bandung. *Jurnal Pendidikan Manajemen Bisnis.*
- Putra, Resy Wina, dan Suhartini. 2012. Peranan Gaya Kepemimpinan Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Jamsostek (Persero) Cabang Yogyakarta. *Kajian Bisnis dan Manajemen, Vol. 13, No. 1.*
- Rahmawati, Desi. 2013. Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Fajar Berlian Tulung Agung. *Jurnal Universitas Tulungagung Bonorowo, Vol. 1 No. 1.*
- Robbins, P. Stephen. 2006. *Perilaku Organisasi.* Edisi Kesepuluh. PT. Indeks Kelompok Gramedia. Jakarta.
- Santoso, Singgih. 2012. Analisis SPSS pada Statistik Parametrik. Jakarta: PT. Elex Media Komputindo.
- Schwartz, Michael L. and Castelli, Patricia A. 2014. Motivating Strategis Leaders Employ to Inceze Followers Effort. *The Journal of Values-Based Leadership. Vol. 7.*
- Sedarmayanti. 2001. Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Mandar Maju.
- Simamora, Henry. 2006. *Manajemen Sumberdaya Manusia.* Yogyakarta: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Sinungan, Muchdarsyah. 2014. Produktivitas apa dan Bagaimana. Jakarta: Bumi Aksara.
- Subri, Mulyadi. 2002. *Ekonomi Sumber Daya Manusia.* Jakarta: PT Rajawali Persada.
- Sugiyono. 2014. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D.* Alfabeta. Bandung.
- Sunjoyo, dkk. 2013. *Aplikasi SPSS Untuk Smart Riset.* Bandung: Penerbit Alfabeta.

- Sutanto, Eddy Madiono dan Budhi Stiawan. 2000. Peranan Gaya Kepemimpinan yang Efektif dalam Upaya Meningkatkan Semangat dan Kegairahan Kerja Karyawan di Toserba Sinar Mas Sidoarjo. *Jurnal Manajemen & Kewirausahaan Vol. 2, No. 2, September 2000: 29 – 43.*
- Sutrisno, Edi. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi pertama. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Uno, Hamzah B. 2007. *Teori Motivasi dan Pengukurannya Analisis di Bidang Pendidikan.* Jakarta: Bumi Aksara.
- Wibowo. 2012. Manajemen Kinerja. Jakarta: penerbit Raja Grafindo Persada.
- Yuniarsih, Tjutju dan Suwatno. 2013. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bandung : Alfabeta.
- Yuseila, Fajriani Fitria. 2016. Pengaruh Motivasi Pemimpin Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Dinas Perindustrian, Perdagangan, Koperasi, Usaha Mikro, Kecil dan Menengah. *e-Journal Ilmu Pemerintahan, ISSN 2477-2458.*