

**LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING**

**PENGARUH TUNJANGAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA  
PEGAWAI PADA PENGADILAN NEGERI GORONTALO**

**SKRIPSI**

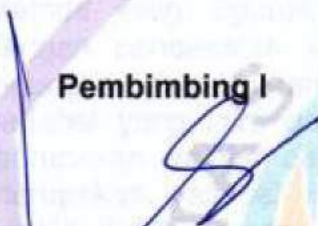
**OLEH**

**TRI NOPRIANTO SAMAD**


**NIM. 931 414 188**

**Telah Diperiksa Dan Disetujui Untuk Diuji**

**Pembimbing I**

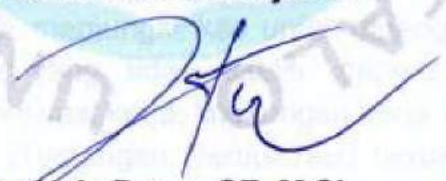
  
**Hj. Lisda L. Asi, S.Pd, M.Si**  
**NIP.197304052000032002**

**Pembimbing II**

  
**Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM**  
**NIP.196907102008122002**

**Mengetahui**

**Ketua Jurusan Manajemen**

  
**Dr. Hais Dama, SE, M.Si**  
**NIP. 19730305 2002121 003**

# LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH TUNJANGAN REMUNERASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PENGADILAN NEGERI GORONTALO





Oleh  
**TRI NOPRIANTO SAMAD**  
NIM. 931414188

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Rabu, 31 Juli 2019

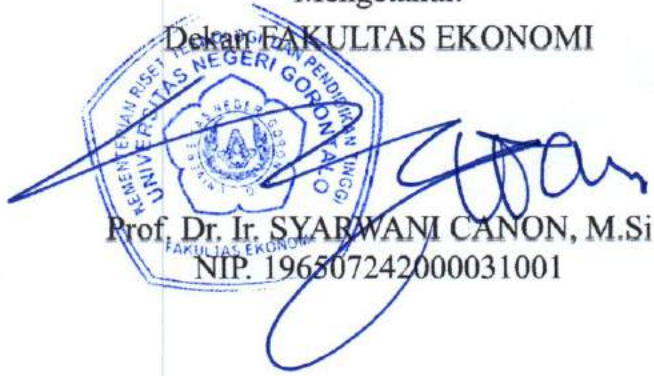
Waktu : 10:00:00

Penguji

- 1. Dr. HAIS DAMA, SE, M.Si  
NIP.197303052002121003 1.....  

- 2. Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si  
NIP.197807042005012003 2.....  

- 3. LISDA L ASI, S.Pd, M.Si  
NIP.197304052000032002 3.....  

- 4. VALENTINA MONOARFA, SE., MM  
NIP.196907102008122001 4.....  


Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Prof. Dr. Ir. SYARWANI CANON, M.Si  
NIP. 196507242000031001



## ABSTRAK

**Tri Noprianto Samad, NIM 931 414 188.** 2019. "*Pengaruh Tunjangan Remunirasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Negeri Gorontalo*". Skripsi, Program Studi Sarjana Manajemen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo. Dibawah bimbingan **Hj. Lisda L. Asi, S.Pd, M.Si** selaku pembimbing I dan **Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM** selaku pembimbing II.

Tujuan penelitian yaitu untuk mengetahui apakah tunjangan Remunerasi memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Pengadilan Negeri Gorontalo. Adapun yang menjadi tujuan utama dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah tunjangan remunirasi memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai di Pengadilan Negeri Gorontalo.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survey dengan pendekatan kuantitatif melalui analisis deskriptif. Metode ini digunakan untuk meramalkan pengaruh antara variabel yang satu dengan variabel yang lain, dalam penelitian ini yaitu variabel X (Remunirasi) merupakan variabel *dependen* (bebas) dan Variabel Y (Kinerja Pegawai) merupakan variabel *independen* (terikat). Instrumen yang digunakan adalah data sekunder serta untuk menganalisis data digunakan analisis regresi.

Berdasarkan hasil penelitian maka dapat diambil kesimpulan bahwa berdasarkan perhitungan koefisien determinasi diperoleh nilai R square 0,464 yang menjelaskan bahwa sebesar 46,4% dari variable tunjangan Remunirasi yang dilakukan Pegawai Pengadilan Negeri Gorontalo memiliki kontribusi untuk mempengaruhi Kinerja Pegawai. Adapun selebihnya sebesar 53,6% memungkinkan untuk dipengaruhi oleh faktor-faktor (variable) lainnya yang tidak diteliti, seperti pendidikan dan pelatihan, disiplin kerja, motivasi kerja, lingkungan kerja. Dengan demikian Hipotesis Uji t untuk  $H_a$  (Tunjangan Remunirasi) berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pada Pengadilan Negeri Gorontalo. Dengan demikian Hipotesis pertama ( $H_a$ ) dapat dibuktikan atau diterima

Kata Kunci : *Tunjangan Remunirasi, Kinerja Pegawai*

## ABSTRACT

**Tri Noprianto Samad, Student ID Number 931 414 188.** 2019. "*The Influence of Remuneration Allowance on Employee Performance at District Court of Gorontalo.*" Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is **Hj. Lisda L. Asi, S.Pd., M.Si,** and the co-supervisor is **Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM.**

The research aimed to find out whether or not remuneration allowance had a positive and significant influence on employee performance at District Court of Gorontalo. However, the main aim of this research was to find out whether or not remuneration allowance had influence on employee performance at District Court of Gorontalo.

The method applied in this research was survey method with a quantitative approach through descriptive analysis. This method was to predict the influence between one variable to another or variable X (Remuneration) as an independent variable and variable Y (Employee Performance) as a dependent variable. The instrument used was secondary data, whereas regression analysis was applied to analyze the data.

Based on the research finding, thus the following conclusion was drawn namely based on the calculation of determination coefficient, the value of R Square was 0,464 which made clear that 46, 4% of remuneration allowance variable attained by Employees at District Court of Gorontalo had a contribution to influence their performance. In addition, the rest 53,6% was possible to be influenced by other factors (variables) excluded in the research such as education and training, work discipline, work motivation, and work environment. Therefore, the hypothesis of t-test for  $H_a$  (Remuneration Allowance) influenced Employee Performance at District Court of Gorontalo. Accordingly, the first hypothesis ( $H_a$ ) could be evidenced or accepted.

Keywords: *Remuneration Allowance, Employee Performance*

