

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

Skripsi yang berjudul :

Pengaruh Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Kota

Gorontalo

Oleh

PUTRI AGNES TASYA NAIU

NIM. 931415024

Telah diperiksa dan disetujui

PEMBIMBING I

Dr. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si
NIP. 197805042003121003

PEMBIMBING II

Dr. SRI YULIANTY MOZIN, ST, MPA
NIP. 197507061999032001

Ketua Jurusan Manajemen

Dr. HAIS DAMA, SE, M.Si
NIP. 197303052002121003

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH KOMPENSASI NON FINANSIAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT.
HASJRAT ABADI KOTA
GORONTALO

Oleh
PUTRI AGNES TASYA NAIU
NIM. 931415024

Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

Hari/Tanggal : Senin, 13 Mei 2019

Waktu : 11:00:00

Penguji

1. Dr. YANTI ANETA, S.Pd, M.Si
NIP.197807042005012003
2. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM
NIP.197009232005012001
3. DR. MUCHTAR AHMAD, S.Pd, M.Si
NIP.197805042003121003
4. Dr. Sri Yulianty Mozin, ST, MPA
NIP.197507061999032001

1.....
2.....
3.....
4.....



Mengetahui:

Dekan FAKULTAS EKONOMI



Prof. Dr. Ir. SYARWANI CANON, M.Si
NIP. 196507242000031001

ABSTRAK

PUTRI AGNES TASYA NAIU. NIM: 931415027. Pengaruh Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Hasjrat Abadi Kota Gorontalo. S1 Manajemen, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Gorontalo, 2019. Dibawah bimbingan Bapak Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd, M.Si selaku Pembimbing I dan Ibu Dr. Sri Yulianty Mozin, ST, MPA selaku pembimbing II.

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur seberapa besar pengaruh kompensasi non finansial terhadap kinerja karyawan. Variabel independen pada penelitian ini adalah Kompensasi Non Finansial (X) dan Variabel dependen penelitian ini adalah Kinerja Karyawan (Y).

Metode Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei dengan pendekatan kuantitatif. Teknik analisis data pada penelitian ini adalah deskriptif statistik dan analisis regresi sederhana. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 29 Responden. Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan *software* komputer *SPSS 22 for Windows*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Hipotesis Statistik yang disusun diterima dimana *H₀ ditolak dan H_a diterima*, atau kompensasi non finansial memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kompensasi non finansial memiliki pengaruh yang positif dan signifikan sebesar 43% terhadap kinerja karyawan, sedangkan 57% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang tidak dimasukkan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : *Kompensasi Non Finansial, Kinerja Karyawan.*

ABSTRACT

PUTRI AGNES TASYA NAIU. STUDENT ID NUMBER: 931415027. The Effect of Non-Financial Compensation on Employee Performance at PT. Hasjrat Abadi of Gorontalo City. Bachelor's Degree of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. 2019. The principal supervisor is Dr. Muchtar Ahmad, S.Pd., M.Si, and the co-supervisor is Dr. Sri Yulianty Mozin, ST, MPA.

The research aimed to measure to what extent the effect of non-financial compensation on employee performance. The independent variable of the research was Non-Financial Compensation (X) while the dependent variable was Employee Performance (Y).

The research method used a survey method with a quantitative approach. The technique of data analysis applied descriptive statistics and simple regression analysis. The research samples were 29 respondents. The data processing employed computer software of SPSS 22 for Windows.

The finding of research showed that the statistical hypothesis was accepted where H_0 was rejected and H_a was accepted, or the non-financial compensation had a significant effect on the employee performance. In addition, the non-financial compensation had a positive and significant effect for 43% on the employee performance, whereas the rest 57% was affected by other factors outside of the variable of research.

Keywords: *Non-Financial Compensation, Employee Performance*

