

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasarkan hasil penelitian, maka dapat disimpulkan bahwa Kompensasi Non Finansial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan Hasjrat Abadi Kota Gorontalo. Hal ini dapat dilihat dari hasil pengujian. Dari persamaan regresi yang diperoleh, nilai konstan (konstanta) berlaku untuk variabel terikat yakni Kinerja karyawan pada Hasjrat Abadi Kota Gorontalo sebesar 53,465 satuan, yang menjelaskan bahwa apabila seluruh model dalam penelitian atau variabel bebas yang dijadikan patokan penelitian yakni Kompensasi Non Finansial (X) karyawan pada Hasjrat Abadi Kota Gorontalo tidak memiliki pengaruh, maka nilai Kinerja Karyawan adalah sama dengan nilai konstan yang berlaku. Hasil analisis regresi dengan grafik p-p plot berdistribusi normal. Analisis koefisien determinasi di atas menunjukkan besarnya koefisien korelasi memiliki nilai R yakni sebesar 0,658 dengan kata lain memiliki hubungan yang kuat. Untuk Nilai R Square sebesar 0,434 atau 43% untuk variabel Kompensasi Non Finansial terhadap Kinerja Karyawan pada Hasjrat Abadi Kota Gorontalo sisanya sebesar 57% memungkinkan untuk dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian, peneliti menyarankan:

1. Agar Hasjrat Abadi Kota Gorontalo dapat memperhatikan aspek-aspek yang dapat meningkatkan Kinerja Karyawan melalui dengan memberikan insentif berupa non finansial seperti pemberian fasilitas tambahan sehingga dapat membuat karyawan lebih bersemangat meningkatkan hasil kerjanya.
2. Penelitian ini dapat berguna sebagai bahan informasi dan referensi, baik bagi perusahaan, akademisi, dan pihak lainnya, yang membahas praktek manajemen Sumber Daya Manusia dalam suatu usaha atau sebuah perusahaan khususnya untuk mencapai peningkatan Kinerja Karyawan
3. Kiranya penelitian ini dapat dijadikan acuan atau referensi bagi pihak lain untuk dapat menambah kriteria sampel yang menjadi responden penelitian, atau menambah variabel lainnya dan menguji pengaruhnya terhadap variabel Keunggulan Bersaing, agar dapat memperkaya hasil penelitian.

## DAFTAR PUSTAKA

- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. 2003. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Trisakti: Jakarta
- Arikunto, S. 2010. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bangun, Wilson. 2012, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Penerbit Erlangga
- Eko Widodo, Suparno. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Pustaka Pelajar
- Fahmi, Irham. 2014. *Manajemen, Teori, Kasus dan Solusi*. Bandung : Alfabeta
- Firmandari, Nuraini. (2014). "Pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan dengan motivasi kerja sebagai variable moderasi (Studi pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Yogyakarta)". *Jurnal EKBISI*, Vol IX, No 1, Desember, 25-34
- Ghozali, Imam. 2006. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Edisi Keempat. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. 2012. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPF
- Irawan, Danny Hendra. (2014). "Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kinerja (Studi pada Agen AJB Bumiputra 1912 Kantor Cabang Biltar)". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 13, No 1, Agustus, 1-8
- Lenni, Nor. (2014). "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Nonfinansial Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pertamina EP Bunyu Field Kabupaten Bulungan". *Journal Ilmu Administrasi Bisnis*, Vol 2, No 4, September, 513-526
- Mangkunegara. AA. Anwar Prabu, 2012. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama, Jakarta

- Mardiyanti, Oktavika Alrina . (2018). "The Effect Of Financial Compensation And Non Financial Compensation On Employees' Performance Through Job Satisfaction As An Intervening Variable (Study on Permanent Employees of PT Citra Perdana Kendedes in Malang, East Java)". *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 62, No 1, September, 135-144.
- Nyaribo, Lewis. (2016). "The Effect of Non-Financial Compensation on Employee Performance of Micro-Finance Institutions: A Case of Wakenya Pamoja Sacco, Kisii County, Kenya". *Imperial Journal of Interdisciplinary Research (IJIR)*, Vol-2, No-6, Desember, 103-126
- Sedarmayanti. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : PT Refika Aditama
- Sugiyono. 2016. *Cara Mudah Menyusun Skripsi, Tesis, dan Disertasi*. Bandung : Alfabeta
- Suseno, Eta Setyawan. (2014). "Pengaruh Kompensasi Finansial dan Non Finansial Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Jember)". *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 8, No 2, Maret, 1-6
- Zulkarnaen, Wandy. (2018). "Pengaruh Kompensasi Langsung dan Tidak Langsung terhadap Kinerja Karyawan Bagian Staff Operasional PT Pranata Jaya Abadi Banjaran). *Jurnal ilmiah manajemen Ekonomi dan Akuntansi*, Vol 2 No 2, Juni, 90-114.