

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

PENGARUH METODE PENILAIAN PRESTASI KERJA (RATINGSCALE) TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN) PADA KANTOR DPRD PROVINSI GORONTALO

Oleh
SILVANA DAUD
NIM. 931415028


Telah dipertahankan di depan Dewan Penguji

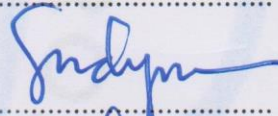
Hari/Tanggal : Senin, 29 Juli 2019


Waktu : 10:00:00


Penguji

- 1. Dr. ANDI YUSNIAR MENDO, SE, MM
NIP.197009232005012001
- 2. ENDI RAHMAN, SE, MM
NIP.198006132009121004
- 3. Dr. JURIKO ABDUSSAMAD, M.Si
NIP.196707231992032006
- 4. VALENTINA MONOARFA, SE., MM
NIP.196907102008122001

1. 
.....

2. 
.....

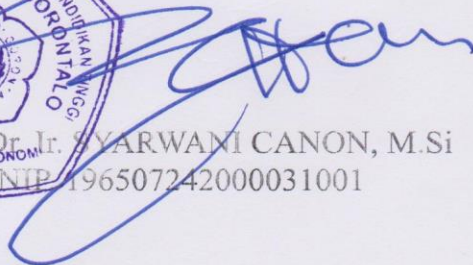
3. 
.....

4. 
.....

Mengetahui:

FAKULTAS EKONOMI




Prof. Dr. Ir. SYARWANI CANON, M.Si
NIP.196507242000031001

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING

SKRIPSI

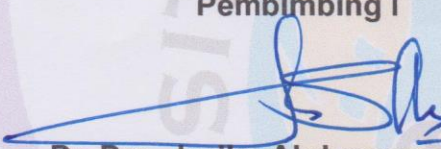
**PENGARUH METODE PENILAIAN PRESTASI KERJA (RATING SCALE)
TERHADAP KINERJA APARATUR SIPIL NEGARA (ASN)
PADA KANTOR DPRD PROVINSI GORONTALO**


**OLEH :
SILVANA DAUD
NIM : 931 415 028**

Telah Diperiksa dan Disetujui Untuk Diuji

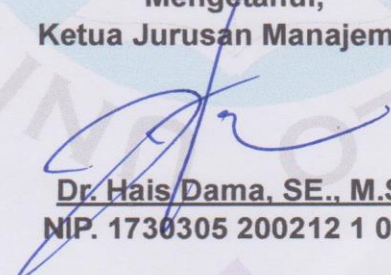
Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Dra. Juriko Abdussamad, M.Si
NIP. 196707231 199203 2 006


Hj. Valentina Monoarfa SE, MM
NIP. 19690710 200812 2 001

**Mengetahui,
Ketua Jurusan Manajemen**


Dr. Hais Dama, SE., M.Si
NIP. 1730305 200212 1 003

ABSTRAK

Penelitian ini dapat mengetahui tentang Pengaruh Metode Penilaian Prestasi Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara (ASN) Pada Kantor Dprd Provinsi Gorontalo. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif. Analisis data menggunakan teknik analisis regresi sederhana. Populasi dan sampel adalah pegawai di Kantor DPRD Provinsi Gorontalo. Pengujian hipotesis penelitian diolah dengan program SPSS versi 21.

Hasil Penelitian ini adalah diketahui nilai t-hitung untuk model regresi antara *Metode Penilaian Prestasi Kerja* dengan Kinerja Pegawai adalah sebesar 7,245 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Nilai signifikansi ini masih lebih kecil dari nilai alpha (0,05) sehingga H_0 ditolak. Dengan kata lain pada tingkat kepercayaan 95% dapat disimpulkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari *Metode Penilaian Prestasi Kerja* terhadap kinerja pegawai di Kantor DPRD Provinsi Gorontalo. Besar pengaruh dari *Metode Penilaian Prestasi kerja* memiliki pengaruh kontribusi sebesar 0,425. Nilai ini berarti bahwa sebesar 42,5% variasi kinerja pegawai di Kantor DPRD Provinsi Gorontalo dapat diterangkan oleh *Metode Penilaian Prestasi Kerja*. Variabel independen berpengaruh kontribusi sebesar 42,5% terhadap variabel kinerja pegawai, sedangkan 57,5% lainnya dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yg diteliti. Jadi dari hasil penelitian tersebut dapat diterima sesuai dengan apa yang terjadi dilapangan yang telah diamati oleh peneliti.

Kata Kunci: *Metode Penilaian Kerja, Kinerja Pegawai di Kantor DPRD Provinsi Gorontalo*

ABSTRACT

SILVANA DAUD, Student ID Number: 931 415 028. *The Effect of Performance Appraisal Method on Performance of State Civil Apparatus at Regional House of Representative Office of Gorontalo Province.* Skripsi, Bachelor Study Program of Management, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Gorontalo. The principal supervisor is Dr. Dra. Juriko Abdussamad, M.Si, and the co-supervisor is Hj. Valentina Monoarfa, SE, MM.

The research aimed to find out the Effect of Performance Appraisal Method on Performance of State Civil Apparatus at Regional House of Representative Office of Gorontalo Province. The technique of data collection used questionnaire. The method applied in this research was quantitative. The data analysis applied a simple regression analysis technique. The research population and samples were employees at Regional House of Representative Office of Gorontalo Province. The hypothesis testing was processed by using SPSS version 21 program.

The finding of research found that the value of t-count for regression model between Performance Appraisal Method and Employee Performance was 7,245 with significance value for 0,000. This significance value was still lower than value of alpha (0,05), thus H_0 was rejected. In other words, the confidence level was 95% thus it was concluded that there was positive and significant effect of Performance Appraisal Method on employee performance at Regional House of Representative Office of Gorontalo Province in which the effect was 0,425, or it meant that 42,5% of employee performance variation at Regional House of Representative Office of Gorontalo Province could be explained by Performance Appraisal Method. The effect of the independent variable was 42,5% on the employee performance variable while the rest 57,5% was affected by other factors excluded in this research. To confirm, the research finding was acceptable in line with field condition as being observed by the researcher.

Keywords: Performance Appraisal Method, Employee Performance at Regional House of Representative Office of Gorontalo Province

